

VOTE ÉLECTRONIQUE
du 3 au 10 DÉCEMBRE 2026



AVEC LE CHFO : FIERES ET ENGAGÉS POUR UN SERVICE PUBLIC ROBUSTE

Chères et chers Collègues,

Les élections professionnelles de 2026 sont capitales. Dans un paysage sanitaire et médicosocial en profonde mutation, l'élection de représentants chevronnés et déterminés s'impose comme une nécessité absolue pour assurer une défense rigoureuse et sans concession des collègues.

Le CHFO n'a jamais marchandé les intérêts des D3S. Notre franc-parler et notre liberté de ton sont indispensables pour garantir un contrepoids réel.

Ardents défenseurs du service public et des valeurs républicaines, nous combattons toujours toute tentative de démembrement de l'édifice statutaire.

Le contexte ambiant est déplorable. Les RH comme les budgets sont en grande tension. Face à cette situation, l'Administration multiplie les injonctions contradictoires sans accorder la reconnaissance et le soutien statutaire légitimes que les directeurs méritent. Aucune promesse n'est tenue, aucune reconnaissance ne nous est octroyée.

Le CHFO refuse que les D3S continuent d'être une main d'œuvre bon marché dans les recompositions territoriales ou traités comme souffre-douleurs par des évaluateurs en mal d'autorité. Le CHFO dénonce également les pressions pour la mise en œuvre à marche forcée en GTSMS, les démembrements illustrés par la réforme des SAD-SSIAD, la marchandisation rampante des prises en charge médico-sociales, et la dégradation continue d'un secteur qui place pourtant l'Humain au cœur de ses préoccupations.

L'immobilisme statutaire du gouvernement équivaut à une mise en extinction de fait du corps. Le CHFO assume de défendre notre métier dans un cadre global rénové : c'est l'unicité statutaire, ne jouons plus sur les mots.

Vos adhésions nombreuses le montrent : le CHFO, ne s'est pas endormi sur une pseudo hégémonie et a assuré la défense individuelle des collègues sans ménager ses efforts.

**Le CHFO est le syndicat réellement à votre écoute et le seul à défendre l'avenir des D3S.
Alors n'hésitez plus ! Votez CHFO !!**

Alors n'hésitez plus ! Votez CHFO !

LES CANDIDATS du CHFO :

Ils représentent les différents secteurs (sanitaire, social, médico-social) et régions.



Marion ODADJIAN
Directrice
CH Yssingaux



Christophe GUILARD
Directeur
EHPAD Cesny-les-Sources



Murielle HENRY
Permanente nationale
CHFO



Magali MIOSECC
Directrice
EHPAD Nieul-sur-Mer



Fanny ROINSARD
Directrice
EHPAD Derval



Quentin AINARDI
Secrétaire général
GH de la Haute-Saône



Joelle RUBERA
Directrice
EPSA L'Isle sur la Sorgue
Institut l'Alzairine Avignon



Eric JULLIAN
Directeur
EPSoMS Amiens / EPISSOS



Arnaud NEDELLEC
Directeur
EPSoMS Ar Goued Plaintel



Yamina LAIB
Directrice
EHPAD Meyzieu

FO Cadres
hospitaliers

LE PROGRAMME DU CHFO : UN SYNDICAT AU SERVICE DES D3S

Vous informer

Notre rôle est avant tout d'être à votre écoute et de vous informer.

Le CHFO met à votre disposition un site internet sans restriction d'accès, proposant des fiches statutaires détaillées pour répondre à vos interrogations de carrière. Notre permanence garantit des réponses rapides et attentives à vos demandes spécifiques.

Vous défendre

Pour sécuriser vos parcours professionnels, nos élus et militants vous accompagnent activement dans vos projets : adaptation des CV et lettres de motivation, appui pour l'inscription sur les «short-lists», informations ciblées sur les établissements et les dynamiques de territoires.

Vous représenter

Parce que la représentation est un mandat de confiance, nous refusons les postures démagogiques ou clientélistes. Nous portons vos exigences avec responsabilité dans toutes les instances et vous tenons rigoureusement informés des négociations nationales et des décisions collectives.

Vous accompagner en cas de difficultés

Face à l'isolement ou lors des moments de crise, le CHFO est à vos côtés. Qu'il s'agisse de temps d'écoute, de rencontres sur le terrain, d'un accompagnement auprès du CNG ou d'une aide active à la mobilité, nous mettons notre expertise et notre réseau à votre disposition.

UN SYNDICAT QUI DÉFEND VOS REVENDICATIONS

Le CHFO a mené et publié plusieurs études ces dernières années (déconnexion, mobilité, formation). Ce travail fonde objectivement nos revendications. Il est la marque de fabrique estampillée CHFO. Nos propositions sont élaborées en concertation avec les directeurs.

Nos revendications phares pour changer la donne

1. **Unicité statutaire**
2. **Ancrage fort du bloc social et médico-social à la FPH**
3. **Passage au RIFSEEP, revalorisation** de l'Indemnité Compensatrice de Logement et meilleure prise en compte de l'exercice territorial
4. **Intégration des primes dans le traitement indiciaire** pour améliorer nos retraites
5. **Nouveau classement des emplois supérieurs** (groupage avec régime indemnitaire différencié) et suppression de l'échelon fonctionnel
6. **Extension du CTI à tous les personnels** relevant de la FPH
7. **Respect des règles légales** de l'évaluation individuelle
8. **Amélioration des conditions de travail** (limitation et valorisation des intérim, droit à la déconnexion, droit au télétravail, prévention renforcée des RPS...)
9. **Création d'un dispositif mutualisé de formation** continue pour faciliter l'accès à la formation des directeurs des petits établissements ou souhaitant suivre des formations longues
10. **Promotion de l'Égalité Femmes-Hommes**, accès aux viviers CHESP et Talentueuses
11. **Arrêt des directions communes à tout-va** et redéfinition d'un maillage équilibré entre taille critique et proximité.
12. **Sécurisation des parcours des D3S détachés**, notamment dans la FPT (Loi 3DS), et entretien de parcours anticipé avant l'échéance du détachement
13. **Clarification des règles de placement** en recherche d'affectation et des surnombres, et ouverture aux situations de fin de détachement.
14. **Extension et gestion nationale** de la protection fonctionnelle
15. **Amélioration de l'accompagnement** des fins de carrière

Notre méthode : travailler et préparer les négociations !

Le CHFO est le syndicat au travail. Le CHFO prépare chaque réunion, examine les projets, analyse et approfondit les dossiers, propose des améliorations et amendements et vous informe.

La communication est indispensable pour vous informer, elle ne constitue pas une fin en soi. Communiquer, c'est aussi tenir le même langage aux trois corps de direction...

Pour le CHFO, embarquer les D3S dans la haute fonction publique reste un objectif central.

Terminé le déni du dialogue social ! Le CHFO imposera un cadre réel de négociations !!

Voter pour le CHFO c'est nous donner la force d'agir pour défendre le statut, protéger le Service public de Santé et Médico-social et accompagner chaque collègue !

Nous prenons l'engagement que vos élus portent votre voix !