

# Avis et communications

## AVIS DE CONCOURS ET DE VACANCE D'EMPLOIS

MINISTÈRE DE LA SANTÉ, DES FAMILLES,  
DE L'AUTONOMIE ET DES PERSONNES HANDICAPÉES

### Avis de vacance d'emplois de directeur ou de directrice d'établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux

NOR : SFHN2533432V

L'avis de vacances d'emplois de directeur ou de directrice d'établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux publié au *Journal officiel* de la République française du 27 novembre 2025, texte 107 sur 139 (NOR : SFHN2533093V), est modifié comme suit :

Dans le paragraphe I, il convient de modifier l'emploi suivant :

Au lieu de lire :

« – EHPAD “La favorite” à Cour Cheverny, “La bonne Eure” à Bracieux, “Grand mont le Controis en Sologne” et “La résidence du Bourg” à Yvoy le Marron (Loir-et-Cher), (cf. fiche de poste en annexe I-4) ; »,

Il convient de lire :

« – EHPAD “La favorite” à Cour Cheverny, “La bonne Eure” à Bracieux, “Grand mont le Controis en Sologne” (Loir-et-Cher), (cf. fiche de poste en annexe I-4).

Dans le paragraphe II, il convient d'ajouter l'emploi suivant :

« – EHPAD Salèves-Glières (Haute-Savoie), (cf. fiche de poste en annexe 1 de ce même avis) ; ».

(Le reste est sans changement.)

### ANNEXE 1

#### FICHE DE POSTE

#### Emploi de directeur ou de directrice des EHPAD Salèves-Glières (Haute-Savoie).

##### I. – Description de l'établissement

L'établissement regroupe 2 EHPAD : Salève à Cruseilles : 80 HP et 14 PASA.

Glières à Groisy : 40 HP dont 10 UVP.

L'EHPAD Salève-Glières est un établissement public autonome composé de deux sites situés dans un environnement rural à 3 minutes de l'autoroute A41 et 30 minutes de l'aéroport de Genève.

Il accueille 120 résidents en hébergement permanent dont 10 dans une unité de vie protégée. Il dispose d'un PASA de 14 places.

Le CPOM signé en 2019 fait l'objet d'un avenant de reconduction dans le cadre du moratoire sur les CPOM.

L'établissement est ancré sur son territoire et apporte une réponse de proximité aux besoins de la population locale. L'établissement s'inscrit fortement dans la vie locale, les familles et les professionnels y sont attachés.

La situation générale est fragilisée :

- gouvernance à repositionner ;
- politique RH à consolider ;
- suivi de la situation financière (volet investissement et fonctionnement, mesures de retour à l'équilibre à envisager) ;
- stratégie globale à redéfinir (gestion des fonctions supports, révision des marchés...) ;
- finalisation des travaux du site de Cruseilles.

Au regard des éléments décrits, une réflexion est en cours sur une éventuelle direction commune.

## II. – Description du poste

Gestion multisite (2 EHPAD distants de 10 km).

Pilotage de la démarche d'amélioration continue de la qualité et de la gestion des risques.

Management d'équipe, conduite de projets et accompagnement du changement.

Le chef d'établissement est le garant de la conduite générale de l'EHPAD :

L'objectif de stabilisation et de fidélisation des équipes de professionnels engagés reste prioritaire dans un contexte de recrutement complexe sur le territoire.

Vous veillez à avoir des relations humaines fortes avec les résidents et leurs familles.

Vous êtes garant de la gestion administrative, logistique, budgétaire et financière de l'établissement.

Vous assurez le pilotage des ressources humaines, budgétaires en suivant les tableaux de bord, les indicateurs clés d'activités.

Vous assurez la mise en oeuvre du projet d'établissement.

Vous organisez la mise en oeuvre des évaluations HAS à venir.

Vous animez l'ensemble des instances CA, CVS, CSE.

Missions spécifiques au regard du contexte actuel :

- volet immobilier : le projet immobilier est au coeur des enjeux immédiats sur le site de Cruseilles, il devra être finalisé et accompagné (financièrement en suivi des investissements et du PAI, suivi du chantier, accompagnement des équipes en lien avec le projet d'établissement à redéfinir) ;
- volet RH : le climat social est fragile au regard des difficultés multiples qui pèsent sur les équipes en place. Difficultés de recrutement de personnels notamment IDE et AS du fait de la proximité de la Suisse, pas de médecin coordonnateur. Conduite du changement autour du projet d'établissement ;
- volet financier : diagnostic à poursuivre pour mesures de retour à l'équilibre (en lien avec les investissements, les charges d'interim, la révision des marchés).

## III. – Profil recherché

### *Expérience professionnelle appréciée :*

Une expérience confirmée de chefferie d'établissement sera un atout.

Une ou des expériences réussies à la fois en matière de management en équipe pluridisciplinaire, de conduite de dialogue social (dialogue avec les représentants du personnel, tenues de réunions de service, recherche de solutions et d'améliorations des conditions de travail) et de gestion d'une opération d'investissement seront très appréciées pour ce poste.

### *Connaissances particulières requises/prévues :*

- connaissances de gestion d'un EHPAD autonome (ressources humaines, dimension budgétaire et comptable, démarche qualité, coopération extérieure, communication interne et externe...) ;
- capacité à définir une stratégie et accompagner la conduite du changement ;
- coordonner l'activité et déléguer.

### *Compétences professionnelles requises/prévues :*

- capacités relationnelles et aptitudes au management requises sur ce poste : animation d'équipe, conduite de projet, dialogue qualitatif avec les autorités, sens relationnel affirmé ;
- savoir appliquer et faire appliquer le cadre législatif et réglementaire, ainsi que les bonnes pratiques professionnelles ;
- gestion budgétaire et financière des établissements médico-sociaux ;
- savoir adapter l'activité de l'établissement aux contraintes financières dans un objectif de maintien de la qualité des prestations et des conditions de vie au travail des agents ;
- aptitudes au travail d'équipe et de réseau ;
- rigueur et organisation.