

TALENTUEUSES

SESSION 2025

APPEL A CANDIDATURES POUR LA FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIERE

Qu'est-ce que le programme Talentueuses ?

Talentueuses est un programme qui accompagne des femmes dans l'affirmation, le développement et l'expression de leurs qualités professionnelles. Son objectif est de permettre à ces femmes de dépasser les freins qui, malgré la qualité de leur parcours et leurs compétences, les brident dans leur volonté d'évolution professionnelle. L'enjeu est de donner à ces femmes l'envie de se positionner sur les postes ambitieux auxquels leur parcours les destine, avec les meilleures chances de succès.

Piloté par la Délégation interministérielle à l'encadrement supérieur de l'État (DIESE), le programme est mis en œuvre par l'Institut national du service public (INSP) et la Direction interministérielle de la transformation publique (DITP). **Il combine coaching collectif, coaching individuel, co-développement, mentorat (à l'issue du programme), rencontres de femmes inspirantes, conférences, ateliers et moments informels.** Il crée entre les participantes un collectif de ressources et d'appui soudé et bienveillant.

Objectifs

- Développer sa connaissance de soi (forces/faiblesses, intelligence émotionnelle, etc.)
- Travailler sa marque personnelle (assertivité, image, visibilité)
- Booster son leadership (compréhension de l'autre, dynamique d'équipe, style de management/leadership, etc.)
- Bâtir un plan de développement personnel (objectifs déclinés en actions)
- Faire partie intégrante d'un collectif féminin de soutien et d'émulation.

A qui est destiné le programme Talentueuses ?

Le programme Talentueuses est un programme inter-fonctions publiques.

Il s'adresse, pour la fonction publique hospitalière, à des femmes qui remplissent les conditions suivantes :

- directrices d'hôpital (DH) : actuellement adjointes, qui souhaitent accéder pour la première fois, dans les 8 à 18 prochains mois, à des emplois supérieurs¹ dans l'une des trois fonctions publiques mais qui se sentent bridées dans cette ambition par des freins internes,
- les directrices d'établissement sanitaire, social et médico-social (D3S), actuellement adjointes ou cheffes (hors cheffes sur emploi fonctionnel D3S et cheffes sur emploi permettant l'accès à l'échelon fonctionnel de la hors classe des D3S), qui souhaitent accéder pour la première fois, dans les 8 à 18 prochains mois, à un emploi permettant l'accès à l'échelon fonctionnel de la hors classe des D3S ou à un emploi fonctionnel D3S ou à un emploi supérieur dans l'une des trois fonctions publiques mais qui se sentent bridées dans cette ambition par des freins internes,

et qui sont, à cette échéance, statutairement éligibles (pour la FPH, conditions rappelées dans le décret n° 2020-959 du 31 juillet 2020 relatif aux emplois supérieurs de la fonction publique hospitalière).

De plus, vous devez être sur votre poste actuel depuis au moins 2 ans au 1^{er} janvier 2025.

Les candidates s'engagent à être assidues au programme organisé en 3 sessions de 2,5 à 3 journées (sur 6 mois environ), en résidentiel en région parisienne, et à participer à un coaching individuel.

¹ Pour la FPH, au sens du décret n° 2020-959 du 31 juillet 2020 relatif aux emplois supérieurs de la FPH

Les candidates auront pris soin de requérir l'avis favorable de leur supérieur hiérarchique pour leur candidature.

Les frais de transports seront à la charge de l'établissement employeur de la participante.

Comment candidater ?

Vous avez jusqu'au 11/08/2024 23h59 (heure de Paris) pour remplir le formulaire en ligne.

<https://demat.social.gouv.fr/commencer/aac-talentueuses-fph-2025>

Vous devez remplir le formulaire de candidature et y adjoindre :

- Un CV à jour ; Ⓜ *le CV ne doit pas dépasser 2 pages* ;
- Votre dernière évaluation

Le nombre de place est estimé à 15 pour la FPH.

Les dossiers devront répondre aux critères de candidature. Seront également appréciées les lignes de force de votre profil professionnel, permettant d'identifier tout ou partie des caractéristiques suivantes :

- Votre projet professionnel à court terme ;
- Vos motivations à intégrer un programme comme Talentueuses et vos besoins ;
- La qualité de votre parcours, de vos expériences, des compétences développées utiles aux fonctions supérieures auxquelles vous prétendez dans un avenir proche ;
- Ce que vous avez envie d'apporter à la promotion Talentueuses et votre capacité à intégrer un collectif.

Les candidatures seront analysées et sélectionnées par le Centre National de Gestion.

Quelles sont les prochaines étapes ?

- ⇒ **Lancement de l'appel à candidatures : 9 juillet 2024**
- ⇒ **Date butoir de réception des dossiers : 11 août 2024 à 23h59 (heure de Paris)**
- ⇒ **Publication de la liste des candidates retenues sur le site internet du CNG : octobre 2024**
- ⇒ **Début du cycle de formation : début 2025**
- ⇒ **Durée du programme : environ 6 mois**