

## FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT

### Fonctions

**Directeur adjoint en charge des affaires économiques, techniques et logistiques**

Cotation de la part fonctions de la PFR :

*Directeur classe normale : cotation 2.4+0.20 pour activités sur 3 sites*

*Directeur hors classe : cotation 2.5 + 0.20 pour activités sur 3 sites.  
avec indemnité de logement*

Centre Hospitalier du Pays Charolais Brionnais (Région Bourgogne Franche Comté) intégré à la direction commune du Groupement Hospitalier de territoire Bourgogne méridionale, et en charge de la direction commune des établissements composant le Groupement de Coopération Sanitaire du Pays Charolais Brionnais.

Adresse : Boulevard des Charmes 71600 PARAY LE MONIAL

Accès par : Autoroute A6 ou A 40 –Gare TGV à Mâcon Loché ou gare TGV Le Creusot-Montchanin (axe Paris-Marseille), à 50mn de Mâcon, 1 h de Lyon.

Personne à contacter : Richard DALMASSO, Directeur, tél : 03.85.85.84.01

Mail : secretariat.direction@ch-paray.fr

### Présentation générale et synthétique de l'établissement

Le Centre Hospitalier du Pays Charolais Brionnais fait partie du GHT Bourgogne Méridionale regroupant 9 établissements.

Il dessert une population répartie sur une zone d'attraction dépassant les frontières du seul département de la Saône et Loire, principalement sur l'Allier et la Loire.

Au carrefour de deux régions sanitaires Bourgogne Franche Comté et Auvergne Rhône Alpes, le Centre Hospitalier du Pays Charolais Brionnais occupe une place privilégiée dans l'offre de soins et représente un ensemble de 706 lits et places regroupant l'ensemble des prises en charges nécessaires à couvrir les besoins de la population (MCO, SSR, USLD, EHPAD).

Activités MCO et hôpitaux de proximité : 221 lits

Activités SSR : 104 lits

Activités médico-sociales : 311 lits

Activités USLD : 44 lits

Il dispose d'un IFSI et IFAS.

Il est organisé en 6 pôles d'activité. Chaque pôle est un regroupement cohérent d'activités et de moyens : Pôle Médecine et spécialités, Pôle personnes âgées, Pôle Medico-technique, Pôle Appareil digestif et urologie, Pôle appareil locomoteur et ORL, Pôle Mère/enfant.

## Identification du poste

### Position dans l'organigramme de direction :

- **Liaisons hiérarchiques :**  
poste rattaché directement au Directeur chef d'établissement
  
- **Liaisons fonctionnelles :** Président de la CME, directeur des ressources humaines, directeur des affaires financières, directeur des EHPAD, autres directeurs fonctionnels, avec les Chefs de pôles.

### Missions générales, permanentes et spécifiques :

En lien direct avec le Directeur Général, le directeur élabore et assure la mise en œuvre du plan directeur immobilier de l'établissement, traduisant la stratégie de développement de l'établissement à laquelle il concourt.

- Propose chaque année le programme travaux en cohérence avec le PPI et le PGFP
- Veille à associer les autres directions et les pôles à l'élaboration et à la mise en œuvre des différents projets au-delà de l'aspect travaux : organisations, équipements, mobiliers...
- Est garant de la mise en œuvre des mesures de sécurité incendie (travaux et organisation du service), notamment prescrites par la Commission de sécurité et des dispositions du Plan de Sécurité Etablissement (PSE)
- D'une façon générale, assure la gestion patrimoniale de l'ensemble des sites du Centre Hospitalier.
- Encadre l'équipe d'ingénierie et de maintenance des services techniques et le chef du service de sécurité incendie
- Membre du Directoire, est également associé au fonctionnement du GHT de Bourgogne Méridionale
- Elabore le Plan de Sécurité Etablissement (PSE)
- Assure la gestion des services économiques
- Assure la gestion de l'ensemble des fonctions logistiques : restauration, service biomédical, logistique générale (lingerie-relais, transport interne, service intérieur, vagemestre, magasin, équipe centrale de collecte des déchets et du linge sale), service de sécurité incendie
- Il est l'autorité hiérarchique de l'ensemble des agents affectés à ces fonctions.

### Activités principales et principaux projets à mener dans le périmètre du poste :

- Suivi des travaux sur le site de Charolles
- Projet de restructuration de l'EHAPD de Gueugnon.

## Profil souhaité du candidat

### Expérience professionnelle appréciée :

- Expérience dans le domaine hospitalier souhaitée.
- Expérience dans le domaine des travaux et de la maintenance bâtiments souhaitée mais non indispensable.

- Expérience dans le domaine des services économiques souhaitée mais non indispensable.

**Connaissances particulières requises/prévues :**

- Grande rigueur professionnelle et forte réactivité appréciées
- qualités relationnelles et sens aigu de la communication
- aptitudes à la gestion de projet et l'accompagnement de transformations organisationnelles dans un contexte économique difficile
- bonne connaissance du fonctionnement budgétaire et comptable d'un EPS
- bonne connaissance des fonctions logistiques
- maîtrise des outils bureautiques classiques

**Compétences professionnelles requises/prévues :**

- Connaissance des organisations hospitalières
- Disponibilité, autonomie, forte implication personnelle
- Sens du dialogue et du travail d'équipe
- Capacité avérée au management
- Rigueur et sens de l'autorité
- Sens de l'organisation et méthode

Autres informations

***Contraintes et avantages liés au poste :***

Le Directeur adjoint participe aux gardes administratives.

Directeur référent du pôle mère enfant