

**FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR D'HOPITAL ADJOINT
DIRECTEUR(TRICE) DES AFFAIRES FINANCIERES, DE LA PERFORMANCE ET DU
CONTROLE DE GESTION**

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'hôpital

Fonctions (profil proposé)

Directeur(trice) des Affaires Financières, de la Performance et du Contrôle de Gestion du Centre Hospitalier de Mâcon

Cotation de la part fonctions de la PFR :
(Classe normale ou hors classe)

Classe normale : 2.4 ou 2.6

Hors classe : 2.5 ou 2.7

Centre hospitalier de Mâcon - établissement support du GHT Bourgogne méridionale (Saône et Loire),

Le Centre Hospitalier de Mâcon est en direction commune avec les CH du Pays Charolais-Brionnais (à Paray le Monial), du Clunisois (à Cluny), de Belnay (à Tournus) et les EHPAD de Rambuteau et de Rocca (à Bois-Sainte-Marie), Antonin Achaintre (à Chauffailles), Résidence Marcellin Vollat (à Digoin), Résidence Cœur du Brionnais (à Marcigny) et Le Clos Bressan (à Romenay).

Le poste à pourvoir se situe au CH de Mâcon,

Adresse : 350 boulevard Louis Escande 71000 MACON

Accès par : Autoroute A6 ou A40 – Gare TGV Macon Loché – Gare grandes lignes (axes Paris-Lyon)

Personne à contacter : M. Richard DALMASSO, Directeur des établissements de la direction commune

secrétariat : nabenas@ch-macon.fr ; tel : 03 85 27 50 01

Présentation générale et synthétique de l'établissement

Présentation du GHT Bourgogne Méridionale :

Ce GHT s'inscrit dans un territoire de 5 500 km² au carrefour des régions Bourgogne-Franche Comté et Auvergne-Rhône-Alpes et plus particulièrement des départements de Saône et Loire, Allier, Ain et Rhône. Le territoire représente une population de 300 000 habitants, composé de plusieurs bassins de population (Mâcon, Paray-le-Monial, Tournus et Bourbon-Lancy) qui sont éloignés de plusieurs dizaines de kilomètres les uns des autres.

Le GHT regroupe 5 établissements : Le Centre Hospitalier de Mâcon, le Centre hospitalier du Pays Charolais Brionnais, le CH Belnay à Tournus, le CH du Clunisois et le CH de Bourbon Lancy. Des EHPAD sont également associés au GHT.

Présentation du CH de Mâcon

Profil

Le CH a un site principal, l'hôpital des Chanaux, où sont installés l'ensemble des activités MCO, la psychiatrie, les services médicotechniques, administratifs, logistiques et techniques. Quatre autres sites, installés également à Mâcon, accueillent les services de SSR, SLD EHPAD. Le CH a également deux

CMP, un à Mâcon et l'autre à Paray le Monial.
Un IFSI et IFAS sont implantés sur le site des Chanaux.

Les secteurs d'activité sont : MCO, psychiatrie, SSR, SLD, EHPAD, HAD.
Le CH a au total 1021 lits et places
Les effectifs sont de près de 2 000 ETP non médicaux et 170 ETP médecins

L'EPRD est composé 6 budgets représentant un total de 234 M€

Les grands enjeux

L'établissement mène des chantiers de grande ampleur pour rénover et étendre ses secteurs d'activité : création d'une unité de soins intensifs polyvalents, dans l'attente de la construction d'un plateau de la permanence des soins, restructuration des unités des soins...

Une réflexion, engagée au cours de l'année 2023 sur la configuration polaire, a amené à un nouveau découpage de l'établissement en 8 pôles d'activités afin de mieux identifier les filières de prise en charge. Cette restructuration est entrée en vigueur le 1^{er} janvier 2024. Elle s'accompagne de la mise en place de nouveaux outils de suivi et contrôle de gestion, dans la perspective d'une nouvelle contractualisation polaire.

Identification du poste

Il s'agit d'un poste de Directeur(rice) des affaires financières, de la performance et du contrôle de gestion.

Position dans l'organigramme de direction :

- Liaisons hiérarchiques : poste placé sous l'autorité directe du chef d'établissement
- Liaisons fonctionnelles principales : équipe de direction, Président de CME, chefs de pôle, chefs de service, responsables d'unité fonctionnelle, cadres de pôle et de santé, ensemble de l'encadrement, partenaires du territoire, autorités diverses dont l'ARS.
- Liens fonctionnels avec les référents financiers des autres établissements du GHT

Missions générales, permanentes et spécifiques :

Responsabilité de la fonction finances sur l'ensemble de la Direction commune (4 établissements) et coordination de cette même fonction sur l'ensemble du GHT Bourgogne Méridionale

Pilotage et optimisation de la fonction recettes

- Encadrement d'une équipe de 43 collaborateurs en charge de l'accueil et de la facturation
- Optimisation de la facturation et du recouvrement en partenariat avec le Trésorier
- Sécurisation financière des conventions (y compris recherche clinique) et groupements de coopération

Pilotage des finances et du budget (6 budgets)

- Gestion et pilotage de la procédure budgétaire en exploitation et en investissement : élaboration de l'Etat Prévisionnel des Recettes et des Dépenses (EPRD) et du Plan Global de Financement Pluriannuel (PGFP)
- Animation de la démarche de certification des comptes (établissement certifié sans réserve)
- Gestion de la dette, relations avec les établissements bancaires (encours de dette de 75M€)
- Suivi de la trésorerie et de la fiscalité

Contrôle de gestion

- Diffusion d'outils de pilotage/tableaux de bord
- Réalisation d'analyses médico-économiques en collaboration avec le Département d'information médicale
- Analyse de la comptabilité analytique en lien avec les responsables de pôle

Encadrement du service social : animation des réunions de service, participation la cellule séjours longs, lien avec les services de soins, organisation de rencontres avec les partenaires externes afin d'améliorer l'aval des hospitalisations

Gestion des soins sans consentement : décisions relatives aux mesures de contrainte (admission, maintien, levée...), saisine du juge des libertés et de la détention, lien avec les services d'hospitalisation

Il/elle peut être amené(e) à assurer une mission de directeur référent d'un pôle d'activité aux cotés du chef de pôle et du cadre supérieur de santé du pôle.

Composition des équipes :

Finances : 1 AAH, 1 adjoint des cadres, 3 adjoints administratifs

Contrôle de gestion : 1 AAH, 1 TSH

Bureau des entrées/standard : 1 AAH, 3 adjoints des cadres du bureau des entrées, 38 adjoints administratifs

Service social : 15 assistantes sociales

Principaux projets à mener dans le périmètre du poste :

- Application des réformes du financement
- Pilotage budgétaire et financier des projets Ségur
- Développement des outils du contrôle de gestion
- Formalisation de contrats de pôle suite à la réorganisation polaire
- Harmonisation des pratiques au niveau du GHT

Nature des délégations associées au poste :

Délégation de signature pour tous les actes et décisions relevant des missions confiées.

Participation au comité de direction, au Directoire et autres instances de l'établissement

Profil souhaité du candidat

Expérience professionnelle appréciée :

Une expérience de DAF dans un établissement de santé serait appréciée.

Connaissances particulières requises / prévues :

Connaissances particulières recherchées :

- Droit hospitalier général
- Finances hospitalières et code de la sécurité sociale
- Comptabilité publique hospitalière
- PMSI (MCO, HAD, SMR)
- Contrôle de gestion

Compétences professionnelles requises / prévues :

- Compétences budgétaires et financières
- Vision d'ensemble, stratégique et prospective
- Compétence d'analyse et de synthèse
- Compétence décisionnelle et de pilotage
- Sens politique
- Capacités relationnelles

Autres informations

Contraintes et avantages liés au poste :

Participe aux gardes de directions.

Bénéficie de l'indemnité compensatrice de logement

Bénéficie de l'indemnité de direction commune