

Paris, le 27 février 2023

Répartition femmes / hommes par corps de direction et nominations sur les emplois supérieurs dans la Fonction Publique Hospitalière

Directeurs d'Hôpital (DH)

Au 1^{er} janvier 2022, sur 2452 DH en établissement, **1254 (51,1 %) sont des femmes** et 1198 (48,9 %) sont des hommes. La part des femmes était de 39,4 % au 1^{er} janvier 2012, **soit + 11,6 points sur la période. L'âge moyen des femmes est de 46,2 ans** contre 48,6 ans pour les hommes ; **l'âge médian est de 45,8 ans pour les femmes** contre 49,7 ans pour les hommes : le corps s'est donc récemment davantage féminisé, dans un contexte de rajeunissement général du corps.

Au 1^{er} janvier 2022, 53,9 % des DH de classe normale sont des femmes et 53,6 % en hors classe. **30,1 % des DH en classe exceptionnelle sont des femmes, soit + 15,2 points depuis 2016, mais sur la totalité des directrices, seulement 3,26 % d'entre elles sont en classe exceptionnelle contre 7,6 % des hommes.**

Toujours à la même date, **7,3 % des femmes sont cheffes d'établissement (7,6 % au 1^{er} janvier 2021) et 92,7 % sont directrices adjointes**, contre 21,3 % des hommes qui sont chefs d'établissement et 78,7 % directeurs adjoints. Ces différences observées entre sexes pourraient partiellement s'expliquer par le fait que les femmes sont globalement plus jeunes dans la carrière.

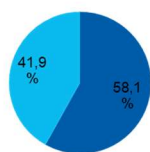
Parmi les 346 chefs d'établissement en poste au 1^{er} janvier 2022, 26,2 % sont des femmes.

Concernant l'accès aux emplois fonctionnels (EF) au 1^{er} janvier 2022 :

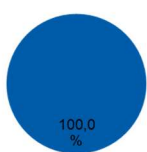
- Emplois de chefs :
 - Groupe I : 3 femmes, soit 15,8 % des emplois pourvus de groupe I et 5,8 % de la totalité des femmes sur un EF de chef ;
 - Groupe II : 22 femmes, soit 25,6 % des emplois pourvus du groupe et 42,3 % de la totalité des femmes sur un EF de chef ;
 - Groupe III : 27 femmes, soit 21,6 % des emplois pourvus du groupe et 51,9 % de la totalité des femmes sur un EF de chef.
- Emplois d'adjoints :
 - Groupe I : 6 femmes, soit 50 % des emplois pourvus du groupe et 16,2 % de la totalité des femmes sur un EF d'adjoint ;
 - Groupe II : 13 femmes, soit 54,1 % des emplois pourvus du groupe et 35,1 % de la totalité des femmes sur un EF d'adjoint ;
 - Groupe III : 18 femmes, soit 40,9 % des emplois pourvus du groupe et 48,6 % de la totalité des femmes sur un EF d'adjoint.

DG de CHU/CHR (décembre 2022) :

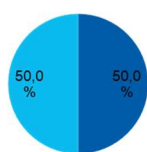
Tous CHU



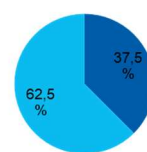
Budget > 900 M€



Budget > 700 M€

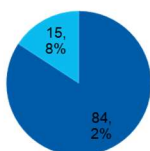


Budget > 450 M€

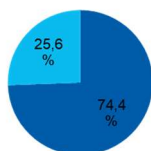


Emplois fonctionnels de chefs d'établissement (au 1^{er} janvier 2022) :

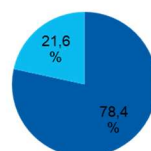
EF I



EF II

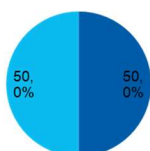


EF III

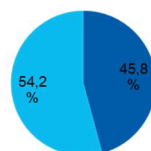


Emplois fonctionnels d'adjoints (au 1^{er} janvier 2022) :

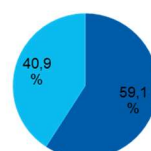
EF I



EF II



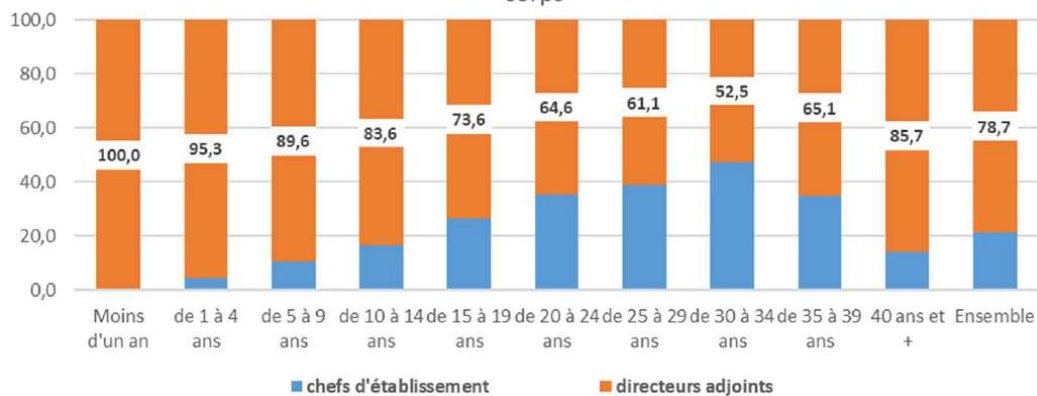
EF III



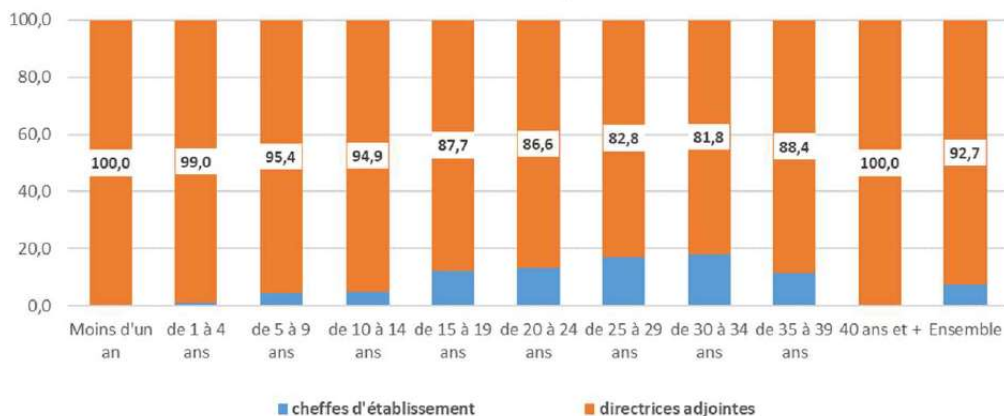
■ Hommes
■ Femmes

Enfin, d'une manière générale, on observe que les hommes, au-delà de leur sur-représentation, accèdent aussi plus précocement que les femmes aux chefferies au cours de leur carrière :

Répartition des DH hommes chefs ou adjoints selon l'ancienneté dans le corps



Répartition des DH femmes cheffes ou directrices adjointes selon l'ancienneté dans le corps

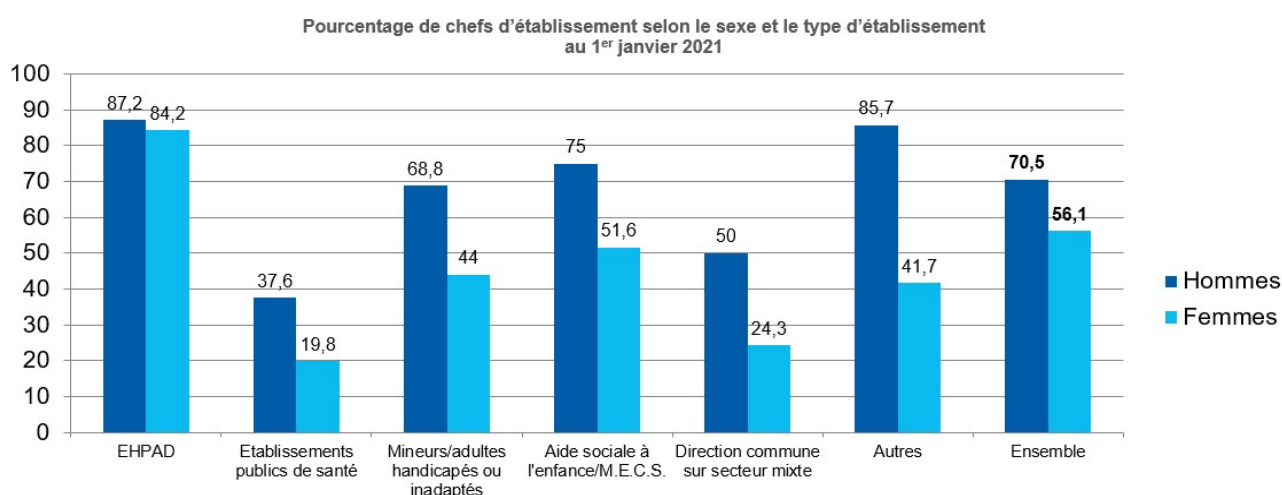


Directeurs d'établissement sanitaire, social et médico-social (D3S)

Au 1^{er} janvier 2022, parmi les 1281 D3S en établissement, **864 sont des femmes (67,4 %)** contre 417 des hommes (32,6 %). La part des femmes était de 58,6 % au 1^{er} janvier 2012, soit une augmentation de **+ 8,8 points sur la période**.

L'âge moyen des femmes est de 45,4 ans contre 49 ans pour les hommes. **L'âge médian est de 45,3 ans pour les femmes**, 50 ans pour les hommes. On observe une féminisation encore plus marquée dans les tranches d'âge les plus jeunes : ainsi, 75,6 % des D3S de moins de 40 ans sont des femmes. Par ailleurs, 65,5 % des D3S en classe normale sont des femmes et 68,3 % pour la hors classe.

Concernant les emplois, 62,5 % des chefs sont des directrices et 74,6 % des adjoints sont des femmes. **Les femmes sont donc sous-représentées dans les fonctions de chef et sur-représentées sur les fonctions d'adjoint**, puisque 67,4 % de tous les D3S en établissement sont des femmes. Bien que les données au 1^{er} janvier 2022 ne soient pas disponibles, on pouvait observer au 1^{er} janvier 2021 que ces disparités étaient accentuées selon le type d'établissement d'exercice, comme en témoigne le graphique ci-dessous :



Aide de lecture : par exemple, 87,2% des hommes D3S affectés en EHPAD sont chefs d'établissement contre 84,2% des femmes D3S, on observe donc une quasi parité. Dans les établissements publics de santé dirigés par des D3S, alors que 37,6% des D3S hommes affectés en EPS sont chefs, seulement 19,8% des femmes D3S sont cheffes.

Enfin, sur les trois EF de D3S pourvus au 1^{er} janvier 2022, un l'est par une femme.

Directeurs des Soins (DS)

Au 1^{er} janvier 2022, le corps est très féminisé : sur 640 DS en activité (en établissement ou en institut), 474 sont des femmes, soit **74,1 % des DS**, contre 25,9 % pour les hommes.

On observe peu d'écart d'âge entre les DS femmes et hommes : chez les DS en établissement, l'âge moyen est de 55,6 ans pour les femmes et 55,3 ans pour les hommes ; en institut, l'âge moyen est de 57,7 ans pour les femmes et 57,5 ans pour les hommes. On observe également peu d'écart sur les âges médians.

Les femmes représentent 75 % des DS qui exercent en institut de formation et 73,6 % de DS femmes en établissement.

Parmi les coordonnateurs généraux de soins, les femmes représentent 73,4 % des DS et **74,7 % des DS sur EF** (56 femmes contre 19 hommes). Parmi les non coordonnateurs, les femmes représentent 74,6 % des DS.

Parmi les coordonnateurs d'instituts de formation, les femmes représentent 72,2 % des DS et **66,7 % des DS sur EF en institut** (6 femmes contre 3 hommes).

Evolution des nominations femmes-hommes de 2018 à 2021 sur les emplois supérieurs

Nominations et primo nominations du 01/01/2018 au 31/12/2018

	Nombre de nominations ⁽¹⁾ (renouvellements compris)			Nombre de primo nominations ⁽²⁾			Nombre d'agents en fonctions au 31 décembre (3) (nominations et primo-nominations incluses)		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Type d'emploi n°1									
Directeurs de CHU-CHR	4	2	6	4	2	6	21	11	32
Total type d'emploi n°1	4	2	6	4	2	6	21	11	32
Type d'emploi n°2									
Emplois fonctionnels de directeur d'hôpital	70	29	99	22	11	33	226	73	299
Emplois fonctionnels de directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social	2	0	2	1	0	1	3	1	4
Emplois fonctionnels de directeur de soins	10	14	24	4	11	15	25	62	87
Directeurs d'établissement sanitaire, social et médico-social sur échelon fonctionnel	6	11	17	5	8	13	93	106	199
Total type d'emploi n°2	88	54	142	32	30	62	347	242	589
TOTAL CENTRE NATIONAL DE GESTION (CNG)	92	56	148	36	32	68	368	253	621
Répartition en %	62,2	37,8		52,9	47,1		59,3	40,7	

Nominations et primo nominations du 1er janvier au 31 décembre 2019

	Nombre de nominations ⁽¹⁾ (renouvellements compris)			Nombre de primo nominations ⁽²⁾			Nombre d'agents en fonctions au 31 décembre (3) (nominations et primo-nominations incluses)		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Type d'emploi n°1									
Directeurs de CHU-CHR	2	1	3	1	1	2	21	11	32
Total type d'emploi n°1	2	1	3	1	1	2	21	11	32
Type d'emploi n°2									
Emplois fonctionnels de directeur d'hôpital	101	28	129	25	13	38	235	80	315
Emplois fonctionnels de directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social	0	0	0	0	0	0	3	1	4
Emplois fonctionnels de directeur de soins	11	29	40	3	12	15	23	63	86
Directeurs d'établissement sanitaire, social et médico-social sur échelon fonctionnel	18	21	39	12	11	23	88	103	191
Total type d'emploi n°2	130	78	208	40	36	76	349	247	596
TOTAL CENTRE NATIONAL DE GESTION (CNG)	132	79	211	41	37	78	370	258	628
Répartition en %	62,6	37,4	100,0	52,6	47,4	100,0	58,9	41,1	100,0

Nominations et primo nominations du 1er janvier au 31 décembre 2020

	Nombre de nominations ⁽¹⁾ (renouvellements compris)			Nombre de primo nominations ⁽²⁾			Nombre d'agents en fonctions au 31 décembre (3) (nominations et primo-nominations incluses)		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Type d'emploi n°1									
Directeurs de CHU-CHR	3	2	5	0	2	2	19	12	31
Total type d'emploi n°1	3	2	5	0	2	2	19	12	31
Type d'emploi n°2									
Emplois fonctionnels de directeur d'hôpital	54	24	78	14	11	25	223	84	307
Emplois fonctionnels de directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social	4	0	4	0	0	0	4	0	4
Emplois fonctionnels de directeur de soins	4	16	20	4	13	17	23	65	88
Directeurs d'établissement sanitaire, social et médico-social sur échelon fonctionnel	17	16	33	8	6	14	88	100	188
Total type d'emploi n°2	79	56	135	26	30	56	338	249	587
TOTAL CENTRE NATIONAL DE GESTION (CNG)	82	58	140	26	32	58	357	261	618
Répartition en %	58,6	41,4	100,0	44,8	55,2	100,0	57,8	42,2	100,0

Nominations et primo nominations du 1er janvier au 31 décembre 2021

	Nombre de nominations ⁽¹⁾ (renouvellements compris)			Nombre de primo nominations ⁽²⁾			Nombre d'agents en fonctions au 31 décembre (3) (nominations et primo-nominations incluses)		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Type d'emploi n°1									
Directeurs de CHU-CHR	5	1	6	2	1	3	19	12	31
Total type d'emploi n°1	5	1	6	2	1	3	19	12	31
Type d'emploi n°2									
Emplois fonctionnels de directeur d'hôpital	72	35	107	18	12	30	223	87	310
Emplois fonctionnels de directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social	2	1	3	1	1	2	3	1	4
Emplois fonctionnels de directeur de soins	6	20	26	3	14	17	23	65	88
Directeurs d'établissement sanitaire, social et médico-social sur échelon fonctionnel	15	16	31	3	5	8	77	99	176
Total type d'emploi n°2	95	72	167	25	32	57	326	252	578
TOTAL CENTRE NATIONAL DE GESTION (CNG)	100	73	173	27	33	60	345	264	609
Répartition en %	57,8	42,2	100,0	45,0	55,0	100,0	56,7	43,3	100,0

Les nominations de Directeurs Généraux (DG) de Centres Hospitaliers Universitaires et Centres Hospitaliers Régionaux ont été faites à quasi parité sur la période, avec **46,2 % de primo-nominations féminines** (6 femmes pour 7 hommes). Toutefois, les femmes restent en minorité parmi les DG en poste, étant 38,7 % à la fin de l'année 2021 (41,9 % en décembre 2022).

Le nombre de femmes primo-nommées sur les EF de DH reste constant sur la période, à savoir 11 à 13 par an, soit **47 nouvelles femmes ayant pris des chefferies en 4 ans**. Bien que les femmes soient légèrement plus nombreuses que les hommes en établissement depuis 2021, **les hommes primo-nommés demeurent bien plus nombreux** (79 hommes sur la période). Les femmes primo-nommées représentent donc sur la période 37,3 % des primo-nominations sur les EF de DH, ce qui ne permet pas de parvenir rapidement à une parité sur l'ensemble des emplois de chef occupés.

On notera néanmoins que pour 6 postes de chefs DH (sur 46 postes publiés) sur l'année 2021, aucune candidature de femme n'a été reçue : il s'agissait d'un emploi en CHU, 4 emplois fonctionnels et un emploi non fonctionnel. Par ailleurs, 3 publications d'emplois fonctionnels d'adjoint (sur 24 postes publiés) n'ont pas reçu de candidature féminine. Soit un total de **9 postes publiés sans candidature féminine (12,9 %)**.

Les EF de D3S étant peu nombreux, il est difficile d'en faire une analyse significative. On observera simplement qu'une femme a été primo-nommée en 2021, après des années soit de non publication d'EF D3S, soit de renouvellement d'hommes sur ces fonctions.

Concernant les emplois de D3S donnant accès à l'échelon fonctionnel, **les femmes primo-nommées sont 51,7 % et les femmes cheffes représentent 56,3 % de l'ensemble de ces emplois occupés à fin 2021** ; pour mémoire, les femmes représentent 67,4 % des D3S en établissement.

Il est important de souligner que lors des publications des emplois de chefs au cours de l'année 2021, de nombreux postes n'ont reçu aucune candidature : **sur 196 postes publiés, 111 n'ont reçu aucune candidature féminine** (dont 63 n'ont reçu aucune candidature masculine non plus) ; par ailleurs, 95 postes n'ont reçu aucune candidature masculine.

Les EF de DS sont très féminisés, atteignant les 73,9 % en 2021. Les primo-nominations sont également majoritairement féminines (82,4 % en 2021 ; 78,1 % sur la période).