



**RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE**

*Liberté*

*Égalité*

*Fraternité*



**Réunion du 14 septembre 2022**

# **Rencontre avec les syndicats de directeurs**

# Ordre du jour

Point sur les postes de chefs d'établissements en Ile-de-France

Bilan de la campagne d'évaluation 2021 et organisation de la campagne 2022

Accompagnement du parcours professionnel des Directeurs en Ile de France en lien avec les offres du CNG

---

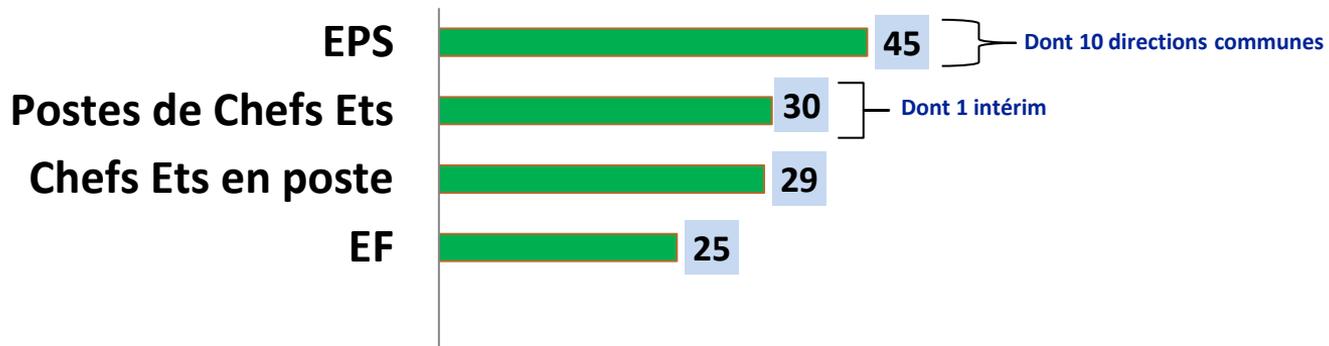
# **Point sur les postes de chefs d'établissements en Ile de France**

---

## Chefs d'établissements publics de santé en Ile-de-France (hors AP-HP)

### Les DH

Situation au  
1<sup>er</sup> septembre 2022



### Les D3S

38 D3S recensés en Ile de France à ce jour  
62 Etablissements dont 14 directions communes

## Répartition des Directeurs par département

| département | DH | D3S | Total |
|-------------|----|-----|-------|
| 75          | 2  | 0   | 2     |
| 77          | 4  | 9   | 13    |
| 78          | 5  | 2   | 7     |
| 91          | 4  | 5   | 9     |
| 92          | 5  | 11  | 16    |
| 93          | 3  | 6   | 9     |
| 94          | 3  | 3   | 6     |
| 95          | 3  | 2   | 5     |

---

# **Bilan de la campagne d'évaluation 2021 et organisation de la campagne 2022**

---

## Retour sur la campagne 2021

- 9 août 2021 : prise de fonction d'Amélie VERDIER à la Direction générale de l'ARS d'Île de France et lettre de cadrage adressée à tous les Directeurs (DH et D3S)
  - 29 DH chefs d'établissements publics de santé et 38 Directeurs chefs d'établissements sanitaires sociaux et médico sociaux évalués en Ile de France en octobre 2021
  - Part résultats de la PFR notifiée à tous les Directeurs DH et D3S en novembre 2021
  - Toutes les évaluations réalisées ont été transmises au CNG
  - Tableaux d'avancement adressés au CNG pour l'accès au grade de classe exceptionnelle dans les délais (5 DH proposés pour l'accès au grade dont 2 promus et 3 pour l'accès à l'échelon spécial du grade dont 2 promus)
-

## campagne d'évaluation 2022 - organisation

- **Diffusion de l'instruction du CNG**

Diffusion, début juillet de l'instruction **du CNG** qui fixe les grands principes de la campagne d'évaluation 2021 et du support d'évaluation à tous les Directeurs

- **La lettre de cadrage**

Une lettre de cadrage adressée le 28 juillet à tous les chefs d'établissement (DH et D3S) par la Direction du pôle RH en santé, reprenant :

- La présentation générale de la campagne d'évaluation
- Un rappel des grands principes de l'évaluation
- Les objectifs prioritaires de la région, en lien avec les grands axes de la politique de santé
- Le calendrier de la campagne d'évaluation
- **Organisation des entretiens**

Répartition des entretiens entre **la DG de l'ARS** (14 DH) **la DGA** (6 DH) et les **Directeurs des Délégations départementales** (9 DH) et (38 D3S) ; dispositif interne ARS **d'harmonisation** pour garantir l'équité de l'évaluation

---

# Campagne 2022 - fixation des objectifs

## Ces objectifs s'inscrivent dans le cadre de :

- La poursuite de la mise en application des mesures du ségur de la santé et du plan métiers du grand âge et de l'autonomie
- La mise en œuvre opérationnelle des propositions de la mission flash pour les soins urgents et non programmés (mission « BRAUN »)

## Ils sont articulés autour des thématiques suivantes :

- Mise en œuvre de mesures destinées à développer l'attractivité des établissements en matière de ressources humaines
  - Renforcement de la participation des usagers et des proches à la vie des établissements
  - Amélioration de l'organisation territoriale et du pilotage financier
  - Accélération du déploiement du numérique en santé
-

## Campagne 2022 – régime indemnitaire

A l'issue de l'évaluation, l'évaluateur doit indiquer au Directeur le coefficient d'évolution de la part résultats de la PFR qui doit être en adéquation avec l'évaluation réalisée.

### **DH :**

La majorité des DH évalués (soit 86 %) au maximum du coefficient et des possibilités d'évolution réduites pour les autres Directeurs (14%)

### **D3S :**

- 55 % des DS3 au maximum du coefficient
  - 16 % des D3S proches du plafond
  - Des possibilités d'évolution pour 29 % des D3S
-

# Calendrier

**Début juillet 2022**

- Lancement de la campagne d'évaluation 2022

**Pour le 2 septembre 2022**

- Retour aux DD des supports d'évaluation CNG pré-remplis par les chefs d'établissement + avis Président CS

**Du 19 au 30 septembre  
2022**

- Réunions siège/DD de préparation des évaluations

**Du 5 au 31 octobre**

- Entretiens d'évaluation

**Avant fin novembre 2022**

- Envoi des supports d'évaluation aux évalués à retourner signés dans un délai de 7 jours
  - Notification de la décision d'attribution de la PFR
-