# FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT
(directeur d'hôpital)

*Document de référence : Référentiel métier de directeur d'hôpital*

*A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire*

*Fonctions (profil proposé)*

***Directeur délégué des Hôpitaux des Portes de Camargue***
***chargé également des Finances et des Achats***

Cotation de la part fonctions de la PFR :
*(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)*

**CN : 2.7**
**HC : 2.9**

**Direction commune** : Centre hospitalier d'Arles, Hôpitaux des Portes de Camargue et EHPADs de Saint-Rémy de Provence et de Maussane les Alpilles

**Adresse** : route d'Arles - 13 150 Tarascon
**Personne à contacter** : Monsieur Laurent DONADILLE, directeur
Secrétariat de direction du CH d'Arles
direction@ch-arles.fr laurent.donadille@ch-arles.fr
04.90.49.29.01

**Présentation générale et synthétique de l'établissement**

**Présentation générale de l'établissement** :

Les Hôpitaux des Portes de Camargue constituent un centre hospitalier de proximité (le projet de labellisation sera à conduire) issu de la fusion en 2008 de l'ex CH de Tarascon et de l'ex HL de Beaucaire. L'établissement, membre du GHT « Hôpitaux de Provence » est en pleine évolution tant sur le plan architectural qu'en terme d'offre de soins et de positionnement sur le territoire du pays d'Arles.

En direction commune avec le CH d'Arles depuis 2014, l'établissement dispose d'une expertise importante et reconnue dans le cadre de la filière gériatrique et se place tout naturellement comme le partenaire principal d'aval du CH d'Arles avec une offre en SSR polyvalent importante. Une offre conséquente de consultations avancées de spécialistes du CH d'Arles est également proposée sur le site de Tarascon (ORL, dermato, ophtalmo, gynéco etc.) facilitant de fait l'accès aux soins au sein d'un territoire qualifié en zone d'intervention prioritaire.

L'établissement poursuit depuis plusieurs années son développement avec une ouverture affirmée sur son territoire (collaboration avec les EHPAD du territoire : consultations de médecine buccodentaire, projet d'éducateur physique adapté partagé etc..) mais aussi avec la CPTS du Pays d'Arles. Le site dispose de 2 LISP en SSR et contribuera avec le CH d'Arles à la création prochaine d'une équipe mobile en soins palliatifs de territoire.

L'établissement dispose du soutien fort de l'ARS PACA dans ses projets de restructuration et de modernisation (accompagnement financier, projet de développement d'activité notamment).

**Présentation des services (nombre de lits, effectifs, budget) :**

L'établissement comprend actuellement **470 lits et places** dont 96 lits sanitaires et 298 lits médico-sociaux.
SSR polyvalents : 56 lits dont deux lits identifiés en soins palliatifs, EVC : 10 lits ; USLD : 30 lits, 3 EHPAD de 120, 40 et 99 lits, 6 lits d'hébergement temporaire, MAS : 33 lits, 2 SSIAD de 50 et 20 places, 6 places d'AJA. Une autorisation d'UCC de 10 places dont l'ouverture est prévue le 1er janvier 2024 à l'issue du projet architectural du bâtiment principal.

**Effectifs :** 486 ETPR - Bilan social 2020 dont :
- PNM : 478,06
- PM : 8,07

**Budget** : Budget consolidé de 34 M.d'euros.
Dont : Budget principal de 14 M.d'euros et 7 Budgets annexes de 20 M d'euros

## Identification du poste

**Position dans l'organigramme de direction :**

- Liaisons hiérarchiques : Monsieur Laurent DONADILLE, directeur du CH d'Arles, des Hôpitaux des Portes de Camargue et de l'EHPAD de Saint-Rémy de Provence et de l'EHPAD de Maussane les Alpilles.

- Liaisons fonctionnelles : équipe de direction aux Hôpitaux des portes de Camargue composée d'une directrice adjointe responsable des Ressources humaines et de la filière gériatrique de la direction commune, d'un directeur adjoint responsable des travaux et de la logistique, d'une directrice des soins (mise à disposition à 0.10 ETP du CH d'Arles), d'une directrice qualité – communication (mise à disposition à 0,20 ETP du CH d'Arles) et d'un directeur du système d'information (mise à disposition à 0,20 ETP du CH d'Arles).

**Missions générales, permanentes et spécifiques** : direction déléguée de l'établissement « Hôpitaux des Portes de Camargue » situé à Tarascon et à Beaucaire soit la conduite générale de l'établissement.
Direction des Finances : élaboration et mise en œuvre des EPRD, PGFP, Compte financier, rapport d'activité, recherche de financements pour le déploiement du schéma directeur immobilier.
Direction des achats : définition et mise en œuvre de la politique achat en lien avec le GHT Hôpitaux de Provence avec le pilotage d'un plan d'efficience dans la perspective d'un retour à l'équilibre budgétaire.

**Principaux projets à mener dans le périmètre du poste** :

- Finalisation de l'élaboration du projet d'établissement. Le projet médical ayant été adopté en juin 2021 par les instances de l'établissement.
- Poursuivre la conduite du schéma directeur immobilier en collaboration avec le directeur adjoint chargé des travaux
- Poursuivre le projet d'implantation d'une Maison de Santé Pluridisciplinaire (MSP) sur le site des HPC en lien avec les différentes parties prenantes
- Conduite des projets d'aide à l'investissement (PAI) sur le secteur EHPAD :
  - ✓ Restructuration et redéfinition de l'offre de l'EHPAD Clerc de Molières (13)
  - ✓ Reconstruction sur un site unique des deux EHPAD de Beaucaire (30)
- Travailler, en lien avec l'ARS PACA, et dans le cadre du futur PRS 2023 à la réouverture d'une unité de médecine et à la labellisation « Hôpital de Proximité »

**Nature des délégations associées au poste** :

Délégations de signatures spécifiques aux responsabilités fonctionnelles et générales pour les actes administratifs de la vie courante.
Délégation du directeur Général de l'AP-HM (établissement support du GHT) dans le cadre de la fonction achat.

## Profil souhaité du candidat

**Expérience professionnelle appréciée :**

Expérience professionnelle de direction ou transversale en centre hospitalier.

**Connaissances particulières requises / prévues** :

- Connaissance des mécanismes budgétaires et comptables des établissements de santé
- Connaissance et pratique de terrain des techniques de conduite de changement et de gestion de projets
- Connaissance des organisations hospitalières et du circuit des étapes administratives
- Connaissance du secteur médico-social, notamment personnes âgées
- Connaissance et intelligence du fonctionnement des instances (pilotage en collaboration avec le directeur de la direction commune)

**Compétences professionnelles requises / prévues** :

- Capacité à travailler en équipe : équipes de direction, médicales et soignantes, administratives et techniques
- Capacités d'anticipation, de veille et d'être force de proposition auprès du Directeur
- Sens du dialogue et de l'écoute
- Capacité d'arbitrage et de prise de décision
- Rigueur et discrétion professionnelle
- Loyauté et honnêteté intellectuelle
- Capacité de synthèse et sens de la communication
- Ténacité dans le suivi, le respect des délais et des engagements
- Capacité à innover, susciter des projets et l'adhésion des équipes de l'établissement

**Autres informations**

**Contraintes et avantages liés au poste** :

- Astreintes de direction
- Indémnité compensatrice de logement

**Modalités d'accès** : gare TGV d'Avignon (25 minutes)