



DIRECTEURS D'HOPITAL (DH)

ELEMENTS STATISTIQUES SUR LES DIRECTEURS D'HOPITAL  
STATUTAIRES<sup>(1)</sup>

- SITUATION AU 1<sup>er</sup> JANVIER 2020 –

(1) *Directeurs d'hôpital = Directeurs titulaires et stagiaires*

# SOMMAIRE

Introduction .....	4
I / Evolution des directeurs d'hôpital (DH) sur les dix dernières années .....	5
II / Directeurs d'hôpital exerçant dans les établissements .....	6
II.1 Structure par sexe et âge des DH exerçant en établissement. ....	6
II.2 Répartition par grade et échelons des DH exerçant en établissement.....	7
II.3 Ancienneté dans le corps des DH exerçant en établissement. ....	14
II.4 Typologie d'établissement et emploi des DH exerçant en établissement.....	15
II.4.1 Evolution de la typologie d'établissement au cours des dix dernières années.....	15
II.4.2 Proportion de femmes selon l'emploi et selon la typologie d'établissement.....	15
II.4.3 Nombre moyen de DH par établissement selon l'emploi et la typologie d'établissement .....	16
II.5 Répartition régionale et territoriale des DH exerçant en établissement .....	17
II.5.1 Répartition régionale du nombre moyen de DH par établissements et directions communes .....	17
II.5.2 Répartition du nombre moyen de DH par groupements hospitaliers de territoire (GHT).....	18
III / Directeurs d'hôpital en détachement .....	20
III. 1 Evolution des détachements sur les dix dernières années .....	20
III. 2 Structure par sexe et âge des DH en détachement.....	20
III. 3 Ancienneté dans le corps des DH en détachement.....	21
III. 4 Durée moyenne dans la position de détachement .....	22
III. 5 Région d'affectation et/ou de rattachement pour les DH en détachement .....	22
III. 6 Organismes d'accueil et fonctions exercées par les DH en détachement .....	23
IV / Directeurs d'hôpital mis à disposition (MAD) .....	26
IV. 1 Evolution des mises à disposition sur les dix dernières années.....	26
IV. 2 Structure par sexe et âge des DH mis à disposition .....	26
III. 3 Ancienneté dans le corps des DH mis à disposition .....	27
III. 4 Durée moyenne dans la position de mise à disposition.....	28
IV. 5 Région d'affectation et/ou de rattachement pour les DH mis à disposition .....	28
IV. 6 Organismes d'accueil et fonctions exercées par les DH mis à disposition.....	29
V / Directeurs d'hôpital en disponibilité.....	31
V. 1 Evolution des disponibilités sur les dix dernières années .....	31
V. 2 Structure par sexe et âge des DH en disponibilité .....	31
V. 3 Ancienneté dans le corps des DH en disponibilité .....	32
V. 4 Durée moyenne dans la position de disponibilité.....	33
V. 5 Motifs de demande de disponibilité pour les DH.....	33

VI / Mobilités et mouvements des directeurs d'hôpital.....	34
VI.1 Changements de position statutaire .....	34
VI.2 Changements d'emploi .....	35
VI.3 Changements de typologie d'établissement.....	35
VI.4 Mobilité régionale .....	36
VII / Entrées et sorties du corps des directeurs d'établissements sanitaires, sociaux et médico sociaux.....	37
VII.1 Solde des entrées et sorties .....	39
VII.2 Evolution des modes d'entrée dans le corps .....	39
VII.3 Evolution des modes de sortie du corps .....	40
ANNEXE .....	42

## Introduction

Régis par le décret n°2005-921 du 2 août 2005 modifié, les directeurs d'hôpital constituent un corps de catégorie A+ de la fonction publique hospitalière. Ils exercent leurs fonctions dans les établissements publics de santé, dans le centre d'accueil et de soins hospitaliers de Nanterre, les groupements de coopération sanitaire, les groupements de coopération sociale ou médico-sociale, les Hospices publics et les maisons de retraite publiques. Ils peuvent également exercer leurs fonctions dans les établissements publics ou à caractère public relevant des services départementaux de l'aide sociale à l'enfance et maisons d'enfants à caractère social pour mineurs ou adultes handicapés ou inadaptés, et les centres d'hébergement et de réadaptation sociale, publics ou à caractère public.

Le directeur d'hôpital nommé chef d'établissement est le représentant légal de l'établissement. Il conduit à ce titre la politique générale de l'établissement en cohérence avec la politique de santé, sociale et médico-sociale développée sur le territoire. Il est le garant de la prise en charge optimale des populations, du bon fonctionnement de l'établissement et de sa performance globale.

Les missions générales du directeur s'inscrivent dans les valeurs du service public et dans une politique de santé publique, et concernent autant les chefs d'établissements que les adjoints dans l'exercice de leurs responsabilités et de leurs fonctions, au sein de l'équipe de direction.

Le directeur, chef ou adjoint, est responsable du fonctionnement de l'établissement et de la continuité de service.

Le Directeur, chef d'établissement, va ainsi assurer la direction de l'établissement et le positionner comme acteur d'une démarche de santé publique.

Le directeur adjoint va participer étroitement, toujours dans la proximité, à la vie de l'établissement et à la prise en charge et en soins des bénéficiaires. Il est à la tête de directions fonctionnelles relatives aux finances, aux ressources humaines, aux services économiques et logistiques, aux travaux et équipements, à la communication et à la qualité du service.

Le département de gestion des personnels de direction du Centre National de Gestion (CNG) assure l'ensemble des décisions individuelles relatives à la nomination et à la gestion de carrière des directeurs.

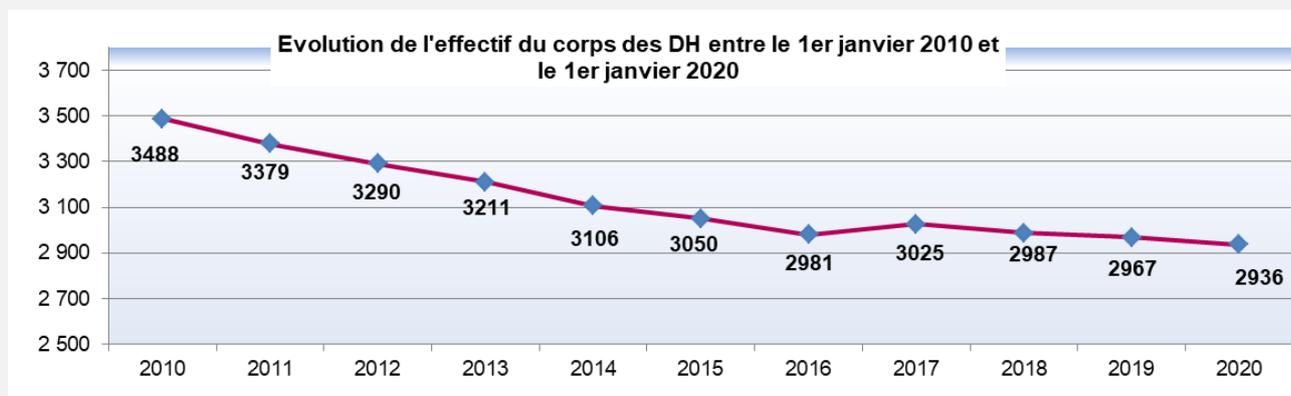
L'ensemble des données restituées proviennent de l'application GIDHES (Gestion informatisée des directeurs d'hôpital et des directeurs d'établissement sanitaire social et médico-social) utilisée au CNG. Ce système de gestion permet d'assurer au niveau national les principales fonctions de la gestion des carrières des corps de direction. Ces données comprennent 3 sortes d'informations : les informations administratives sur les personnels, sur les établissements et sur les emplois.

L'unité de décompte des effectifs utilisée est l'effectif physique (EP), il permet de dénombrer les effectifs à un instant donné quelle que soit la quotité de temps de travail des agents. À titre d'exemple, pour un mois donné, un agent à temps partiel avec une quotité de temps de travail de 80 % compte pour 1 EP. L'équivalent temps plein emploi, qui permet de dénombrer les effectifs à un instant donné en tenant compte de la quotité de temps de travail des agents, n'est pas mesurable dans l'application de gestion utilisée par le CNG.

## I / Evolution des directeurs d'hôpital (DH) sur les dix dernières années

Sur les dix dernières années, le nombre de directeurs d'hôpital est passé de 3 488 directeurs en 2010 à 2 936 DH en 2020, soit une diminution enregistrée de 15,8 %, correspondant à une diminution moyenne annuelle de 1,7 %.

Evolution de l'effectif des DH du 1<sup>er</sup> janvier 2010 au 1<sup>er</sup> janvier 2020



2 429 DH exercent en établissement, soit 82,7 % du corps, proportion identique dix ans auparavant.

En 10 ans, le nombre de DH a diminué, quel que soit le type de position, à l'exception de celui des DH en détachement, mais dans une moindre mesure. 345 DH sont en **position de détachement** en 2020 (soit + 2,1 % sur la période entière), avec une proportion qui demeure stable (11,7 % en 2020, contre 11,5 % en 2019 et 9,7 % dix ans auparavant).

**Tableau 1 :** Evolution de l'effectif des DH par position statutaire

Position	01/01/2010		01/01/2020		Evolution 2010-2020		Taux d'évolution moyen annuel
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
<b>En établissement dont :</b>	<b>2 883</b>	<b>82,7</b>	<b>2 429</b>	<b>82,7</b>	-454	-15,7	-1,7
- Détachement DG de CHU/CHR	-	-	29	1,0	-	-	-
- Congé de longue maladie	6	0,2	13	0,4	7	116,7	8,0
- Congé de longue durée	14	0,4	7	0,2	-7	-50,0	-6,7
- Congé parental	7	0,2	3	0,1	-4	-57,1	-8,1
<b>Détachement</b>	<b>338</b>	<b>9,7</b>	<b>345</b>	<b>11,7</b>	<b>7</b>	<b>2,1</b>	<b>0,2</b>
<b>Mis à disposition</b>	<b>122</b>	<b>3,5</b>	<b>62</b>	<b>2,1</b>	<b>-60</b>	<b>-49,2</b>	<b>-6,5</b>
<b>Disponibilité et hors cadre</b>	<b>105</b>	<b>3,0</b>	<b>84</b>	<b>2,9</b>	<b>-21</b>	<b>-20,0</b>	<b>-2,2</b>
<b>Recherche d'affectation</b>	<b>28</b>	<b>0,8</b>	<b>16</b>	<b>0,5</b>	<b>-12</b>	<b>-42,9</b>	<b>-5,4</b>
<b>Congé spécial</b>	<b>11</b>	<b>0,3</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>-11</b>	<b>-100</b>	<b>-</b>
<b>Suspension</b>	<b>1</b>	<b>0,0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>-1</b>	<b>-100</b>	<b>-</b>
<b>Ensemble</b>	<b>3 488</b>	<b>100</b>	<b>2 936</b>	<b>100</b>	<b>-551</b>	<b>-15,8</b>	<b>-1,7</b>

Pour rappel :

Position	01/01/2019	
	Effectif	%
<b>En établissement dont :</b>	<b>2 457</b>	<b>82,8</b>
- Détachement DG de CHU/CHR	29	1,0
- Congé de longue maladie	9	0,3
- Congé de longue durée	8	0,3
- Congé parental	2	0,1
Détachement	342	11,5
Mis à disposition	57	1,9
Disponibilité/ hors cadre	87	2,9
Recherche d'affectation	24	0,8
Congé spécial	0	0,0
<b>Ensemble</b>	<b>2 967</b>	<b>100</b>

Les **DH mis à disposition (MAD)** sont au nombre de **62** en 2020, soit une diminution de moitié en 10 ans (- 49,2 %). S'agissant des **DH en disponibilité**, ils enregistrent une diminution de 20,0 % entre 2010 et 2020, portant leur effectif à **84 directeurs** au 1<sup>er</sup> janvier 2020. A noter également, la diminution du nombre de directeurs placés en position de recherche d'affectation (- 42,9 % en 10 ans, avec un taux d'évolution moyenne annuelle de - 5,4 %), l'accompagnement hors recherche d'affectation s'étant fortement développé et accru ces dernières années.

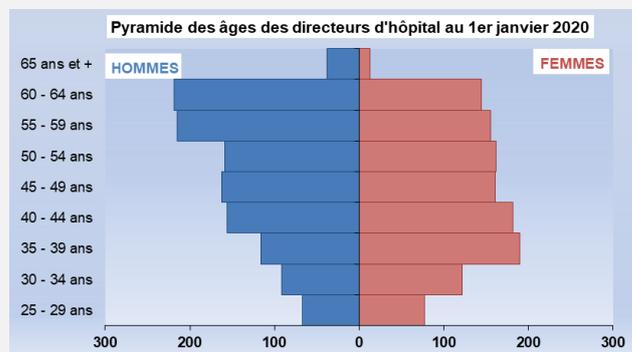
## II / Directeurs d'hôpital exerçant dans les établissements

### II.1 Structure par sexe et âge des DH exerçant en établissement.

#### Situation au 1er janvier 2020 :

On observe une quasi parité chez les directeurs d'hôpital en activité en établissement : 49,7 % de femmes pour 50,3 % d'hommes, avec un sex ratio favorable aux femmes chez les moins de 45 ans. A partir de 55 ans, le ratio s'inverse. En effet, 60,2 % des directeurs âgés de 55 ans et plus sont des hommes.

Les directeurs d'hôpital sont âgés en moyenne de 47,9 ans, contre 48,3 ans au 1<sup>er</sup> janvier 2019, soit 0,4 an de moins.



**Tableau 2 :** Répartition par sexe et âge des DH exerçant en établissement au 1<sup>er</sup> janvier 2020

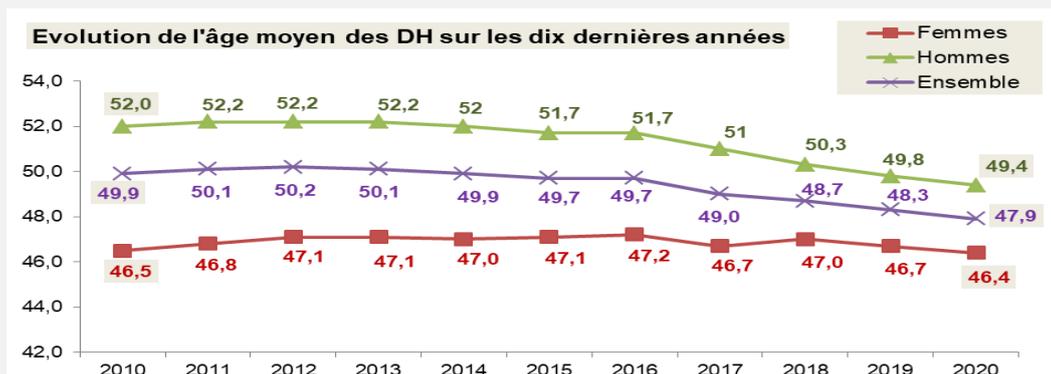
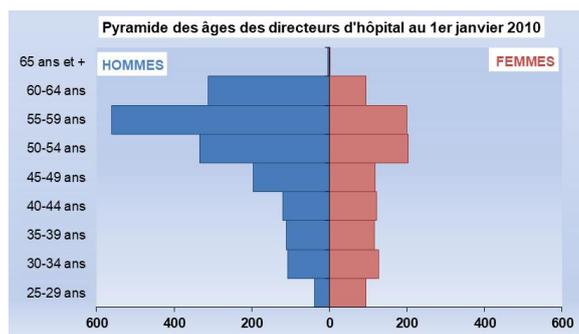
Tranches d'âge	Femmes		Hommes		Ensemble		Sex-ratio (H/F)
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
25 - 29 ans	77	6,4	67	5,5	144	5,9	0,9
30 - 34 ans	122	10,1	92	7,5	214	8,8	0,8
35 - 39 ans	190	15,8	116	9,5	306	12,6	0,6
40 - 44 ans	182	15,1	156	12,8	338	13,9	0,9
45 - 49 ans	161	13,3	162	13,2	323	13,3	1,0
50 - 54 ans	162	13,4	159	13,0	321	13,2	1,0
55 - 59 ans	155	12,9	214	17,5	369	15,2	1,4
60 - 64 ans	144	11,9	219	17,9	363	14,9	1,5
65 ans ou +	13	1,1	38	3,1	51	2,1	2,9
<b>Ensemble</b>	<b>1 206</b>	<b>100</b>	<b>1 223</b>	<b>100</b>	<b>2 429</b>	<b>100</b>	<b>1,0</b>
<b>Part (en %)</b>	<b>49,7</b>		<b>50,3</b>		<b>100</b>		
<b>Age moyen</b>	<b>46,4 ans</b>		<b>49,4 ans</b>		<b>47,9 ans</b>		
<b>Age médian</b>	<b>45,8 ans</b>		<b>50,7 ans</b>		<b>48,4 ans</b>		

Si les femmes demeurent plus jeunes que les hommes (46,4 ans, contre 49,4 ans), l'écart se réduit depuis quelques années.

Alors qu'il était de 3,3 ans en 2018, il est passé à 3,1 ans en 2019 puis à 3 ans en 2020.

#### Evolution au cours des 10 ans :

L'année 2020 confirme la **féménisation du corps** des DH observée ces dernières années, comme le démontre également en comparaison la pyramide des âges des DH au 1<sup>er</sup> janvier 2010. La part des femmes a, en effet, progressé de 11,9 points en 10 ans. **Un rajeunissement** est également observé entre 2010 et 2020, l'âge moyen passant, pour l'ensemble des DH, de 49,9 ans à 47,9 ans.



## II.2 Répartition par grade et échelons des DH exerçant en établissement.

En application du décret n°2014-1706 du 30 décembre 2014 modifiant le décret n° 2005-921 du 2 août 2005 portant statut particulier des grades et emplois des personnels de direction, le corps des DH est constitué de **trois grades** :

- la **classe normale**, qui comprend neuf échelons ;
- la **hors classe**, qui comprend sept échelons (Indice Brut 801 à Hors échelle B) et un **échelon spécial** contingenté (Hors échelle B Bis), les directeurs Hors classe doivent compter au moins 4 ans d'ancienneté au 7ème échelon.
- et la **classe exceptionnelle** (le Graf), qui comprend cinq échelons (Indice Brut 1015 à Hors échelle C) et un échelon spécial (Hors échelle D),

### Conditions d'accès à la classe exceptionnelle :

DH hors classe ayant atteint au moins le 5<sup>ème</sup> échelon de leur grade et ayant occupé précédemment durant 8 ans au cours des 15 dernières années, en position d'activité, de détachement ou de mise à disposition, un ou plusieurs emplois supérieurs ou de direction à forte responsabilité, ou ayant eu un exercice précédent pendant 10 ans au cours des 15 dernières années, sur des fonctions supérieures d'un niveau particulièrement élevé de responsabilité,

### Conditions d'accès à l'échelon spécial de la classe exceptionnelle :

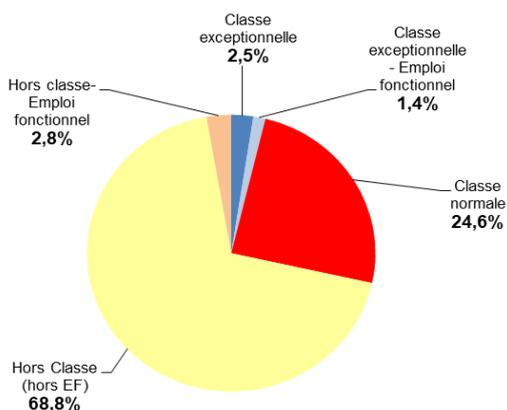
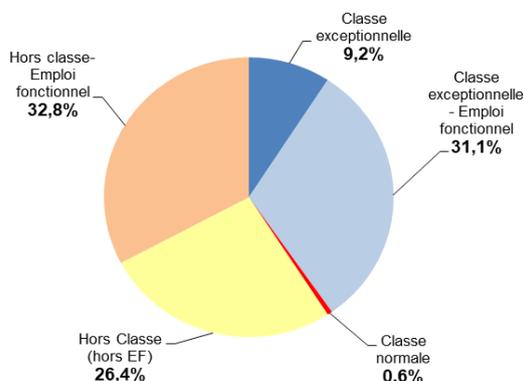
DH de classe exceptionnelle ayant au moins 4 ans d'ancienneté au 5<sup>ème</sup> échelon ou ayant occupé pendant au moins 2 ans au cours des 5 années précédentes un emploi mentionné au 1<sup>o</sup> et 2<sup>o</sup> de l'article L. 6143-7-2 du code la Santé publique (CHU et CHR).

### Situation au 1<sup>er</sup> janvier 2020 :

**Près de 70 % des DH en Hors classe.** Chez les **chefs d'établissement**, qui représentent 14,8 % des DH en établissement, cette proportion s'établit à **59,2 %**, le reste (40,3 %) étant en classe exceptionnelle. Chez les **directeurs adjoints** (soit 85,2 % des DH en établissement), la part des hors classe atteint **71,5 %**.

### Répartition par grade des DH chefs d'établissement au 1<sup>er</sup> janvier 2020

**64,0 % des chefs d'établissement sont sur un emploi fonctionnel aux grades hors classe et classe exceptionnelle.**



### Répartition par grade des DH directeurs adjoints au 1er janvier 2020

**Près de 95 % des directeurs adjoints se situent sur deux grades, dont 68,8 % en hors classe hors emplois fonctionnels.**

Les directeurs dans leur ensemble (chefs d'établissement et directeurs adjoints) hommes sont en classe exceptionnelle à hauteur de 13,8 %, les directrices pour 4,6 % d'entre elles. Parmi les 89 femmes chefs d'établissement (soit 7,4 % des directrices d'hôpital), 67,4 % d'entre elles sont positionnées en hors classe, 32,6 % en classe exceptionnelle. Parmi les 271 chefs d'établissements hommes (soit 22,2 % des directeurs), 56,5 % d'entre eux sont en hors classe, 42,8 % en classe exceptionnelle.

**Tableau 3 :** Répartition des DH exerçant en établissement, selon le grade et le sexe au 1<sup>er</sup> janvier 2020

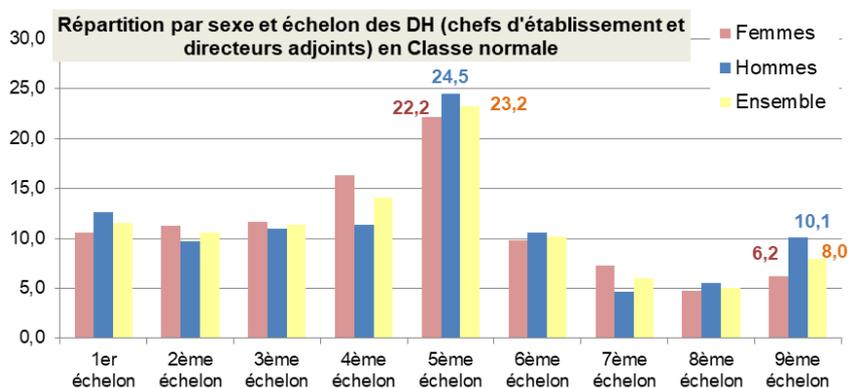
Grades		Classe normale	% sur ensemble	Hors classe	% sur ensemble	Classe exceptionnelle	% sur ensemble	Total général	% sur ensemble	% par sexe
Chef d'établissement	Femmes			60	3,5	29	12,9	89	3,7	7,4
	% par grade			67,4		32,6		100		
	Hommes	2	0,4	153	9,0	116	51,8	271	11,2	
	% par grade	0,7		56,5		42,8		100		
	<b>Total Chefs</b>	<b>2</b>	<b>0,4</b>	<b>213</b>	<b>12,6</b>	<b>145</b>	<b>64,7</b>	<b>360</b>	<b>14,8</b>	
% par grade	0,6		59,2		40,3		100			
Directeur adjoint	Femmes	275	53,7	816	48,2	26	11,6	1117	46,0	92,6
	% par grade	24,6		73,1		2,3		100		
	Hommes	235	45,9	664	39,2	53	23,7	952	39,2	
	% par grade	24,7		69,7		5,6		100		
	<b>Total adjoints</b>	<b>510</b>	<b>99,6</b>	<b>1 480</b>	<b>87,4</b>	<b>79</b>	<b>35,3</b>	<b>2 069</b>	<b>85,2</b>	
% par grade	24,6		71,5		3,8		100			
Ensemble	Femmes	275	53,7	876	51,7	55	24,6	1206	49,7	100
	% par grade	22,8		72,6		4,6		100		
	Hommes	237	46,3	817	48,3	169	75,4	1223	50,3	
	% par grade	19,4		66,8		13,8		100		
	<b>Total</b>	<b>512</b>	<b>100,0</b>	<b>1 693</b>	<b>100,0</b>	<b>224</b>	<b>100,0</b>	<b>2 429</b>	<b>100,0</b>	
% par grade	21,1		69,7		9,2		100			

Ces différences observées entre sexe peuvent en partie s'expliquer par le fait que les femmes sont plus jeunes que les hommes (46,4 ans en moyenne pour les directrices, contre 49,4 ans pour les directeurs). Cependant l'ancienneté dans le corps ne renforce pas cette hypothèse car très peu d'écart sont observés selon le grade, hormis pour les directeurs de la hors classe (2 ans d'écart).

ancienneté moyenne dans le corps	Classe exceptionnelle			Classe normale			Hors classe			Ensemble
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
	30,3 ans	30,8 ans	30,6 ans	4,4 ans	4,7 ans	4,5 ans	16,8 ans	18,6 ans	17,7 ans	

✓ **Classe normale (512 DH) :**

Près d'un quart des DH en classe normale se situe au 5ème échelon.



La proportion de DH au dernier échelon représente 6,2 % des directrices et 10,1 % des directeurs. Tous sexes confondus, cette part reste comparable à celle observée l'année dernière, à 8,0 %, contre 8,7 % en 2019.

✓ **Hors classe (hors emplois fonctionnels) (1 518 DH) :**

Les chefs d'établissement positionnés en hors classe hors emplois fonctionnels sont majoritairement sur les 7<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> échelons. Et 16,8 % d'entre eux sont sur l'échelon spécial (Hors échelle B bis), correspondant à 17,2 % chez les directrices et 16,7 % chez les directeurs.

S'agissant des directeurs adjoints, 35,6 % d'entre eux se situent aux 4<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> échelons, avec une proportion de 17,7 % sur l'échelon spécial (14,1 % des femmes et 22,2 % des hommes).

**Tableau 4 :** Répartition par échelon, sexe et emploi des DH en hors classe exerçant en établissement (hors emplois fonctionnels)

		Femmes	Hommes	Ensemble	
<b>Chef d'établissement</b>	1er échelon		3,0	2,1	
	2ème échelon		4,5	3,2	
	3ème échelon	10,3	6,1	7,4	
	4ème échelon	6,9	10,6	9,5	
	5ème échelon	20,7	15,2	16,8	
	6ème échelon (Hors échelle A - 1er chevron)		6,1	4,2	
	6ème échelon (Hors échelle A - 3è chevron)	10,3	13,6	12,6	
	7ème échelon (Hors échelle B - 2è chevron)	6,9	7,6	7,4	
	7ème échelon (Hors échelle B - 3è chevron)	27,6	16,7	20,0	
	8ème échelon (Hors échelle B bis - 2è chevron)	17,2	4,5	8,4	
	8ème échelon (Hors échelle B bis - 3è chevron)		12,1	8,4	
<b>Effectif Hors classe chefs d'établissement</b>		<b>29</b>	<b>66</b>	<b>95</b>	
<b>Directeur adjoint</b>	1er échelon	5,4	6,2	5,8	
	2ème échelon	9,7	7,3	8,6	
	3ème échelon	10,1	9,2	9,7	
	4ème échelon	21,0	16,6	19,0	
	5ème échelon	18,4	14,3	16,6	
	6ème échelon (Hors échelle A - 1er chevron)	1,6	1,6	1,6	
	6ème échelon (Hors échelle A - 2è chevron)	2,8	3,8	3,2	
	6ème échelon (Hors échelle A - 3è chevron)	4,8	2,7	3,9	
	7ème échelon (Hors échelle B - 2è chevron)	3,7	4,1	3,9	
	7ème échelon (Hors échelle B - 3è chevron)	8,3	12,0	10,0	
	8ème échelon (Hors échelle B bis – 2è chevron)	3,3	5,4	4,2	
	8ème échelon (Hors échelle B bis - 3è chevron)	10,9	16,8	13,5	
	<b>Effectif Hors classe directeurs adjoints</b>		<b>792</b>	<b>631</b>	<b>1423</b>
	<b>Ensemble Hors classe</b>		<b>821</b>	<b>697</b>	<b>1 518</b>

✓ **Classe exceptionnelle (hors emplois fonctionnels) (84 DH) :**

84 directeurs d'hôpital se positionnent en classe exceptionnelle (hors emplois fonctionnels), 51 directeurs adjoints et 33 chefs d'établissement. Concernant ces derniers, 36,4 % se situent au 5<sup>ème</sup> échelon (Hors échelle C - 3ème chevron) de la grille. 36,3 % des directeurs chefs d'établissement relèvent de l'échelon spécial, ils représentaient 40,9 % en 2019.

Les directeurs adjoints se situent, quant à eux, pour 64,7 % au 5ème échelon de la grille (Hors échelle C – 2<sup>ème</sup> et 3<sup>ème</sup> chevrons). S'agissant de l'échelon spécial, 5,9 % des directeurs adjoints de classe exceptionnelle sont concernés, ils représentaient 8,0 % en 2019.

**Tableau 5 :** Répartition par échelon, sexe et emploi des DH en classe exceptionnelle exerçant en établissement (hors emplois fonctionnels)

		Femmes	Hommes	Ensemble
<b>Chef d'établissement</b>	4ème échelon (HEB bis-3) / 5ème échelon (HEC-1)	7,7	15,0	12,1
	4ème échelon (Hors échelle B bis - 2ème chevron)	7,7	5,0	6,1
	5ème échelon (Hors échelle C - 2ème chevron)	7,7	10,0	9,1
	5ème échelon (Hors échelle C - 3ème chevron)	38,5	35,0	36,4
	Echelon spécial (Hors échelle D - 2ème chevron)	23,1	5,0	12,1
	Echelon spécial (Hors échelle D - 3ème chevron)	15,4	30,0	24,2
	<b>Effectif classe exceptionnelle chefs d'établissement</b>	<b>13</b>	<b>20</b>	<b>33</b>
<b>Directeur adjoint</b>	1er échelon	5,9	0,0	2,0
	2ème échelon (HEA-3) / 3ème échelon (HEB-1)	5,9	0,0	2,0
	2ème échelon (Hors échelle A - 2ème chevron)	5,9	0,0	2,0
	3ème échelon (Hors échelle B - 2ème chevron)	5,9	0,0	2,0
	4ème échelon (HEB bis-3) / 5ème échelon (HEC-1)	23,5	14,7	17,6
	4ème échelon (Hors échelle B bis - 2ème chevron)	11,8	0,0	3,9
	5ème échelon (Hors échelle C - 2ème chevron)	5,9	26,5	19,6
	5ème échelon (Hors échelle C - 3ème chevron)	29,4	52,9	45,1
	Echelon spécial (Hors échelle D - 2ème chevron)	0,0	2,9	2,0
	Echelon spécial (Hors échelle D - 3ème chevron)	5,9	2,9	3,9
	<b>Effectif classe exceptionnelle directeurs adjoints</b>	<b>17</b>	<b>34</b>	<b>51</b>
<b>Ensemble CE (hors EF)</b>		<b>30</b>	<b>54</b>	<b>84</b>

✓ **Directeurs sur emploi fonctionnels Hors classe et classe exceptionnelle (315 DH):**

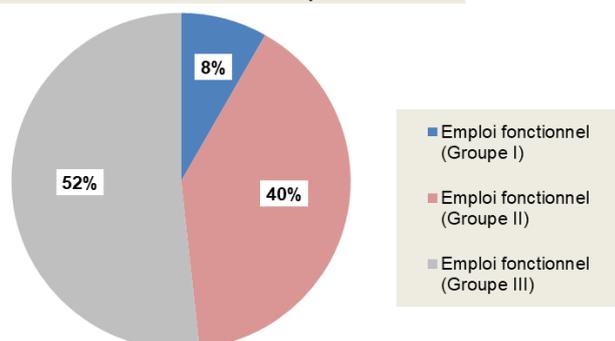
Sur les 355 emplois fonctionnels autorisés, 315 emplois sont occupés par des directeurs d'hôpital en position d'activité dans les établissements, soit 88,7 %.

- 31 emplois fonctionnels en groupe I, dont 22 en classe exceptionnelle, soit 71,0 % ;
- 117 emplois fonctionnels en groupe II, dont 63 en classe exceptionnelle, soit 53,9 % ;
- Et 167 emplois fonctionnels en groupe III, dont 55 en classe exceptionnelle, 32,9 %.

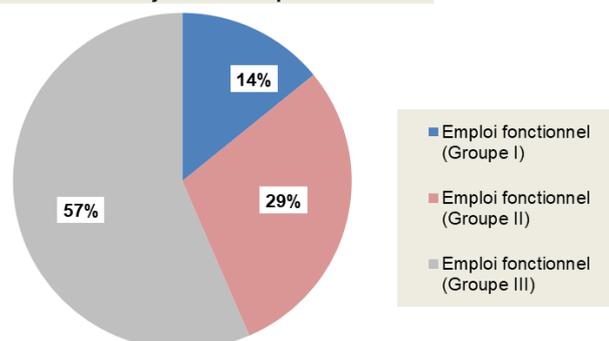
Soit 140 emplois fonctionnels en classe exceptionnelle et 175 en hors classe.

52 % des chefs d'établissement sur emploi fonctionnel sont en groupe III, pour 57 % des directeurs adjoints sur emploi fonctionnel.

DH Chefs d'établissement sur emploi fonctionnel

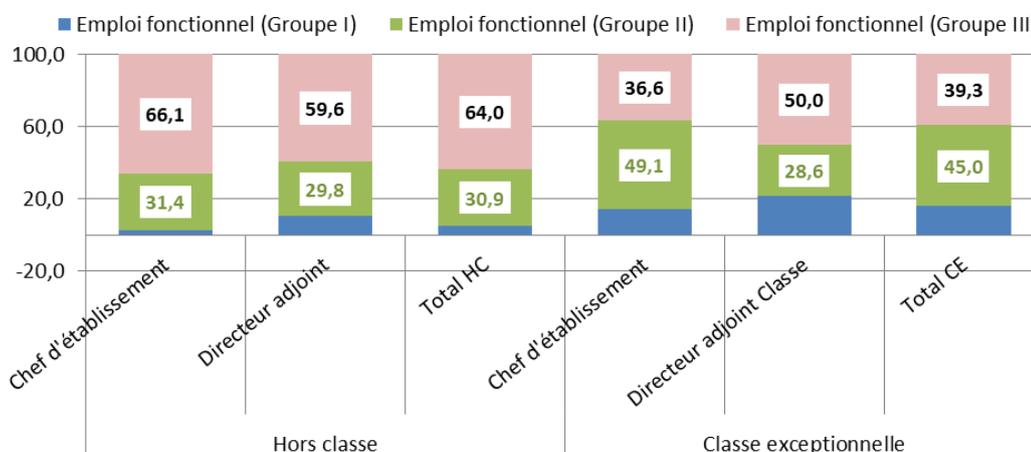


DH directeurs adjoints sur emploi fonctionnel



Parmi les 175 emplois fonctionnels en hors classe, 64,0 % sont en groupe III, 66,1 % s'agissant des chefs d'établissement.

Parmi les 140 emplois fonctionnels en classe exceptionnelle, 45,0 % sont en groupe II, 49,1 % s'agissant des chefs d'établissement.



Parmi les 31 emplois fonctionnels pourvus du groupe I, 26 le sont par des hommes (soit 83,9 %). Aucune femme n'est recensée sur les emplois fonctionnels en hors classe.

38,7 % des directeurs sur emploi fonctionnel du groupe I sont positionnés au 3ème chevron de la hors échelle D, contre 51,7 % en 2019.

**Tableau 6 :** Répartition par échelon et sexe des DH sur emploi fonctionnel appartenant au groupe I.

	Groupe I						Ensemble		
	Classe exceptionnelle			Hors classe			Femmes	Hommes	Ensemble
	Femmes	Hommes	Total CE	Femmes	Hommes	Total HC			
3ème échelon (Hors échelle A - 1er chevron)					3,2	3,2		3,2	3,2
4ème échelon (Hors échelle B - 1er chevron)					6,5	6,5		6,5	6,5
4ème échelon (Hors échelle B - 2ème chevron)					6,5	6,5		6,5	6,5
5ème échelon (Hors échelle B bis - 1er chevron)					3,2	3,2		3,2	3,2
5ème échelon (Hors échelle B bis - 2ème chevron)		3,2	3,2		3,2	3,2		6,5	6,5
6ème échelon (HEC-3) / 7ème échelon (HED-1)	3,2	3,2	6,5				3,2	3,2	6,5
6ème échelon (Hors échelle C - 1er chevron)	6,5		6,5		6,5	6,5	6,5	6,5	12,9
6ème échelon (Hors échelle C - 2ème chevron)		16,1	16,1					16,1	16,1
7ème échelon (Hors échelle D - 3ème chevron)	6,5	32,3	38,7				6,5	32,3	38,7
<b>Ensemble</b>	<b>16,1</b>	<b>54,8</b>	<b>71,0</b>		<b>29,0</b>	<b>29,0</b>	<b>16,1</b>	<b>83,9</b>	<b>100,0</b>
<b>Effectif</b>	<b>5</b>	<b>17</b>	<b>22</b>		<b>9</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>26</b>	<b>31</b>

Parmi les 117 emplois fonctionnels pourvus dans le groupe II, 32 sont occupés par des femmes (soit 27,4 %, contre 23,5 % en 2019). 54,7 % des directeurs sur emploi fonctionnel du groupe II sont positionnés au 3<sup>ème</sup> chevron de la hors échelle C, ils représentaient 47,8 % en 2019.

**Tableau 7 : Répartition par échelon et sexe des DH sur emploi fonctionnel appartenant au groupe II.**

	Groupe II						Ensemble		
	Classe exceptionnelle			Hors classe			Femmes	Hommes	Ensemble
	Femmes	Hommes	Total CE	Femmes	Hommes	Total HC			
3ème échelon					2,6	2,6		2,6	2,6
4ème échelon (Hors échelle A - 1er chevron)				2,6	1,7	4,3	2,6	1,7	4,3
4ème échelon (Hors échelle A - 2ème chevron)					0,9	0,9		0,9	0,9
5ème échelon (Hors échelle B - 1er chevron)		1,7	1,7	6,0	4,3	10,3	6,0	6,0	12,0
5ème échelon (Hors échelle B - 2ème chevron)		0,9	0,9	0,9	1,7	2,6	0,9	2,6	3,4
6ème échelon (HEB bis-3) / 7ème échelon (HEC-1)	0,9	3,4	4,3	1,7	4,3	6,0	2,6	7,7	10,3
6ème échelon (Hors échelle B bis - 1er chevron)		0,9	0,9	1,7	2,6	4,3	1,7	3,4	5,1
6ème échelon (Hors échelle B bis - 2ème chevron)		1,7	1,7	1,7	3,4	5,1	1,7	5,1	6,8
7ème échelon (Hors échelle C - 2ème chevron)	1,7	2,6	4,3	3,4	1,7	5,1	5,1	4,3	9,4
7ème échelon (Hors échelle C - 3ème chevron)	5,1	35,0	40,2	1,7	3,4	5,1	6,8	38,5	45,3
<b>Ensemble</b>	<b>7,7</b>	<b>46,2</b>	<b>53,8</b>	<b>19,7</b>	<b>26,5</b>	<b>46,2</b>	<b>27,4</b>	<b>72,6</b>	<b>100</b>
<b>Effectif</b>	<b>9</b>	<b>54</b>	<b>63</b>	<b>23</b>	<b>31</b>	<b>54</b>	<b>32</b>	<b>85</b>	<b>117</b>

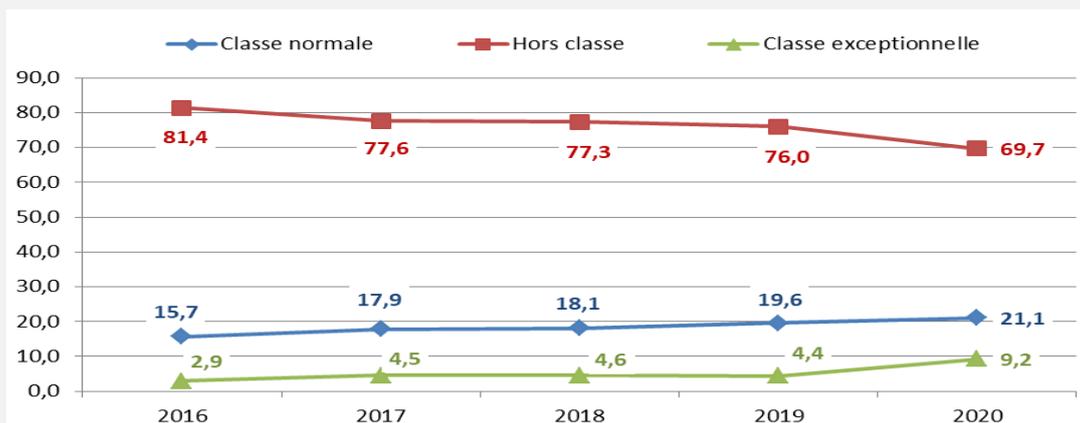
Parmi les 167 emplois fonctionnels pourvus du groupe III, 25,8 % d'entre eux le sont par des femmes, proportion quasi égale à celle observée en 2019 (23,5 %).

Près de la moitié des directeurs (45,5 %) se situent au 3ème chevron de la hors échelle B bis, ils représentaient 41,9 % en 2019.

**Tableau 8 : Répartition par échelon et sexe des DH sur emploi fonctionnel appartenant au groupe III.**

	Groupe III						Ensemble		
	Classe exceptionnelle			Hors classe			Femmes	Hommes	Ensemble
	Femmes	Hommes	Ens. CE	Femmes	Hommes	Ens. HC			
2ème échelon					1,2	1,2		1,2	1,2
3ème échelon				0,6	1,2	1,8	0,6	1,2	1,8
4ème échelon				1,8	6,6	8,4	1,8	6,6	8,4
4ème échelon (Hors échelle B - 3ème chevron) *		0,6	0,6					0,6	0,6
5ème échelon (Hors échelle A - 1er chevron)				1,8	3,6	5,4	1,8	3,6	5,4
5ème échelon (Hors échelle A - 2ème chevron)		0,6	0,6	2,4	2,4	4,8	2,4	3,0	5,4
6ème échelon (HEB-3) / 7ème échelon (HEB bis 1)	0,6	0,6	1,2	3,6	5,4	9,0	4,2	6,0	10,2
6ème échelon (Hors échelle B - 1er chevron)	0,6	0,6	1,2	1,2	3,0	4,2	1,8	3,6	5,4
6ème échelon (Hors échelle B - 2ème chevron)		0,6	0,6	2,4	5,4	7,8	2,4	6,0	8,4
7ème échelon (Hors échelle B bis - 2ème chevron)		2,4	2,4	2,4	3,0	5,4	2,4	5,4	7,8
7ème échelon (Hors échelle B bis - 3ème chevron)	5,4	21,0	26,3	3,0	16,2	19,2	8,4	37,1	45,5
<b>Ensemble</b>	<b>6,6</b>	<b>26,3</b>	<b>32,9</b>	<b>19,2</b>	<b>47,9</b>	<b>67,1</b>	<b>25,7</b>	<b>74,3</b>	<b>100,0</b>
<b>Effectif</b>	<b>11</b>	<b>44</b>	<b>55</b>	<b>32</b>	<b>80</b>	<b>112</b>	<b>43</b>	<b>124</b>	<b>167</b>

## Evolution dans les grades au cours des cinq dernières années :



La proportion de DH **hors classe** n'a cessé de diminuer sur l'ensemble de la période (-14,3 %), au profit des deux autres classes (+34,4 % en classe normale et +213,2 % en classe exceptionnelle).

Si l'ensemble des directeurs d'hôpital décroît de 3,3 % entre 2016 et 2020, la classe exceptionnelle triple son effectif, passant de 74 DH en 2016 à 224 directeurs en 2020, croissance identique pour les emplois fonctionnels de la classe exceptionnelle.

S'agissant des directrices d'hôpital, leur part au sein de la hors classe a augmenté de 7 points sur la période. En classe exceptionnelle, leur effectif a été multiplié par 5 (passant de 11 à 55). En 2016, les directrices d'hôpital en classe exceptionnelle représentaient 1% des effectifs féminins, en 2020, cette proportion atteint 4,6 %.

**Tableau 9 : Répartition par grade et sexe des DH entre 2016 et 2020.**

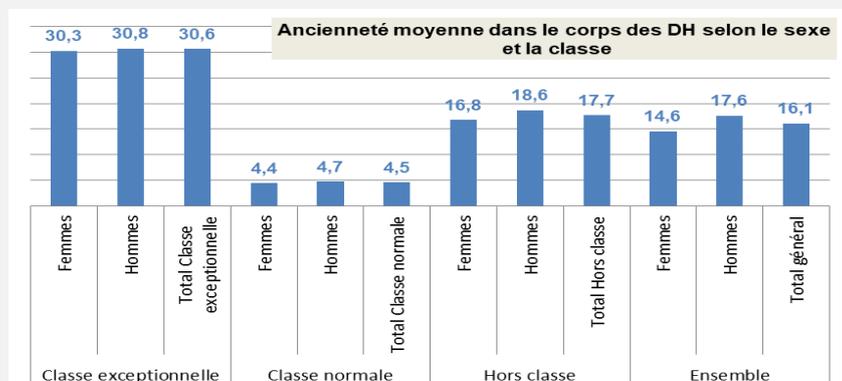
		Classe Normale		Hors Classe			Classe exceptionnelle			Total	%
		Effectif	%	Effectif	%	Dont EF(*)	Effectif	%	Dont EF(*)		
2016	Femmes	220	55,8	914	44,7	60	11	14,9	5	1 145	45,6
	Hommes	174	44,2	1 131	55,3	203	63	85,1	37	1 368	54,4
	<b>Ensemble</b>	<b>394</b>	<b>100</b>	<b>2 045</b>	<b>100</b>	<b>263</b>	<b>74</b>	<b>100</b>	<b>42</b>	<b>2 513</b>	<b>100</b>
	<b>Part par grade (%)</b>	<b>15,7</b>		<b>81,4</b>			<b>2,9</b>			<b>100,0</b>	
2017	Femmes	251	55,3	913	46,3	61	23	20,0	11	1 187	46,7
	Hommes	203	44,7	1 058	53,7	187	92	80,0	60	1 353	53,3
	<b>Ensemble</b>	<b>454</b>	<b>100</b>	<b>1 971</b>	<b>100</b>	<b>248</b>	<b>115</b>	<b>100</b>	<b>71</b>	<b>2 540</b>	<b>100</b>
	<b>Part par grade (%)</b>	<b>17,9</b>		<b>77,6</b>			<b>4,5</b>			<b>100,0</b>	
2018	Femmes	245	54,1	939	48,6	71	28	24,1	13	1 212	48,4
	Hommes	208	45,9	994	51,4	180	88	75,9	56	1 290	51,6
	<b>Ensemble</b>	<b>453</b>	<b>100</b>	<b>1 933</b>	<b>100</b>	<b>251</b>	<b>116</b>	<b>100</b>	<b>69</b>	<b>2 502</b>	<b>100</b>
	<b>Part par grade (%)</b>	<b>18,1</b>		<b>77,3</b>			<b>4,6</b>			<b>100,0</b>	
2019	Femmes	264	54,8	923	49,4	68	25	23,4	8	1 212	49,3
	Hommes	218	45,2	945	50,6	176	82	76,6	52	1 245	50,7
	<b>Ensemble</b>	<b>482</b>	<b>100</b>	<b>1 868</b>	<b>100</b>	<b>244</b>	<b>107</b>	<b>100</b>	<b>60</b>	<b>2 457</b>	<b>100</b>
	<b>Part par grade (%)</b>	<b>19,6</b>		<b>76,0</b>			<b>4,4</b>			<b>100,0</b>	
2020	Femmes	275	53,7	876	51,7	55	55	24,6	25	1 206	49,7
	Hommes	237	46,3	817	48,3	120	169	75,4	115	1 223	50,3
	<b>Ensemble</b>	<b>512</b>	<b>100</b>	<b>1 693</b>	<b>100</b>	<b>175</b>	<b>224</b>	<b>100</b>	<b>140</b>	<b>2 429</b>	<b>100</b>
	<b>Part par grade (%)</b>	<b>21,1</b>		<b>69,7</b>			<b>9,2</b>			<b>100,0</b>	

(\*) EF : Emploi fonctionnel

## II.3 Ancienneté dans le corps des DH exerçant en établissement.

### Situation au 1er janvier 2020 :

Les DH exerçant en établissement ont une **ancienneté moyenne dans le corps de 16,1 ans**, contre 16,6 ans en 2019.



L'écart moyen observé quelle que soit l'année entre l'ancienneté des hommes et l'ancienneté des femmes résulte de la structure par âge mais cet écart se réduit depuis quelques années, passant de 4 ans en 2017 à 3,4 ans en 2018, à 3,1 ans en 2019 et enfin à 3 ans en 2020.

20 % des directeurs d'hôpital, tous grades et sexe confondus, ont une ancienneté moyenne dans le corps comprise entre 1 et 4 ans, proportion un peu plus élevée pour les femmes (22,5 %).

**Tableau 10 :** Répartition des DH exerçant en établissement, selon l'ancienneté dans le corps et leur grade au 1<sup>er</sup> janvier 2020

Tranches d'ancienneté dans le corps	Chef d'établissement			Directeur adjoint			Ensemble		
	Femmes	Hommes	Total Chef d'établissement	Femmes	Hommes	Total Directeur adjoint	Femmes	Hommes	Total DH
Moins d'un an		0,7	0,6	3,4	2,3	2,9	3,2	2,0	2,6
1 à 4 ans	5,6	4,4	4,7	23,8	21,1	22,6	22,5	17,4	19,9
5 à 9 ans	7,9	6,6	6,9	19,0	17,2	18,2	18,2	14,9	16,5
10 à 14 ans	11,2	7,7	8,6	11,8	13,0	12,4	11,8	11,9	11,8
15 à 19 ans	14,6	9,6	10,8	13,4	10,3	12,0	13,5	10,1	11,8
20 à 24 ans	11,2	15,1	14,2	8,0	8,7	8,3	8,2	10,1	9,2
25 à 29 ans	20,2	20,7	20,6	7,9	11,0	9,3	8,8	13,2	11,0
30 à 34 ans	15,7	19,9	18,9	6,5	8,1	7,2	7,2	10,7	9,0
35 à 39 ans	12,4	12,9	12,8	5,6	6,1	5,8	6,1	7,6	6,8
40 ans et +	1,1	2,2	1,9	0,6	2,1	1,3	0,7	2,1	1,4
<b>Ensemble</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
<b>Effectifs</b>	<b>89</b>	<b>271</b>	<b>360</b>	<b>1 117</b>	<b>952</b>	<b>2 069</b>	<b>1 206</b>	<b>1 223</b>	<b>2 429</b>
<b>Durée moyenne</b>	<b>22,9</b>	<b>24,2</b>	<b>23,9</b>	<b>13,9</b>	<b>15,7</b>	<b>14,8</b>	<b>14,6</b>	<b>17,6</b>	<b>16,1</b>

Un tiers des chefs d'établissement enregistrent une ancienneté moyenne dans le corps de 30 ans et plus (33,6 %), 35,1 % pour les hommes chefs d'établissement, contre 29,2 % des femmes chefs d'établissement. Près de 70 % des directeurs adjoints ont une ancienneté moyenne dans le corps inférieure à 20 ans, 71,4 % pour les directrices adjointes, 64,0 % pour les directeurs adjoints.

## II.4 Typologie d'établissement et emploi des DH exerçant en établissement.

### II.4.1 Evolution de la typologie d'établissement au cours des dix dernières années

Une baisse significative des directeurs exerçant dans les centres hospitaliers est observée, celle-ci est toutefois à relativiser au regard de l'accroissement du nombre de DH en direction commune mixte, ensemble d'établissements pouvant inclure un centre hospitalier et d'autres établissements comme des EHPAD par exemple.

**Tableau 11 :** Evolution de la répartition des DH par typologie d'établissement (en %)

Catégorie d'établissement	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
CHU/CHR (Hors AP-HP, HCL et AP-HM)	16,1	16,3	17,0	17,3	17,9	17,6	19,0	19,7	19,5	19,0	20,8
AP-HP	9,4	8,9	8,7	8,8	9,5	10,0	9,9	9,6	9,7	9,0	8,9
AP-HM	1,4	1,6	1,5	1,5	1,6	1,5	1,5	1,3	1,4	1,3	1,5
HCL	2,0	2,0	1,9	2,0	2,1	1,9	2,0	2,1	2,0	2,0	2,1
<b>Ensemble des CHU/CHR</b>	<b>28,9</b>	<b>28,9</b>	<b>29,0</b>	<b>29,7</b>	<b>31,1</b>	<b>31,0</b>	<b>32,4</b>	<b>32,6</b>	<b>32,5</b>	<b>31,4</b>	<b>33,3</b>
CH/SIH	57,3	55,0	50,3	49,8	46,1	46,2	43,7	41,8	41,8	37,6	35,1
CHS	11,9	12,8	12,2	11,9	12,8	12,6	11,4	10,5	9,7	9,4	8,8
Direction commune mixte	-	-	4,9	5,6	7,4	8,1	10,7	13,7	15,1	20,6	22,3
EHPAD/MR	1,8	2,2	2,1	1,8	1,2	1,0	1,0	0,6	0,4	0,4	0,3
Autres (EPS, CLMS, etc...)	-	1,2	1,5	1,3	1,3	1,0	0,8	0,7	0,4	0,4	0,2
<b>Ensemble</b>	<b>100</b>										

### II.4.2 Proportion de femmes selon l'emploi et selon la typologie d'établissement

**Les postes de directeurs adjoints sont pourvus à 54,0 % par des femmes.** Hormis à l'AP-HP, cette proportion est encore plus forte dans les CHU/CHR. En effet, les chefferies restent majoritairement occupées par des hommes (75,3 %) même si cette proportion a diminué par rapport à 2019 (77,1 %). Dans les CHU/CHR, il convient de noter que la proportion de femmes chefs d'établissement est plus élevée (35,5 %) que pour l'ensemble des établissements (24,7 %). Toutefois cette proportion tend à diminuer depuis quelques années : si les chefferies d'établissements sont assurées à 35,5 % par des femmes en 2020, elles l'étaient à 36,7 % en 2019 et à 41,4 % en 2018.

Quel que soit le type de structure, la proportion d'hommes chefs d'établissement reste toujours plus élevée que celle des femmes.

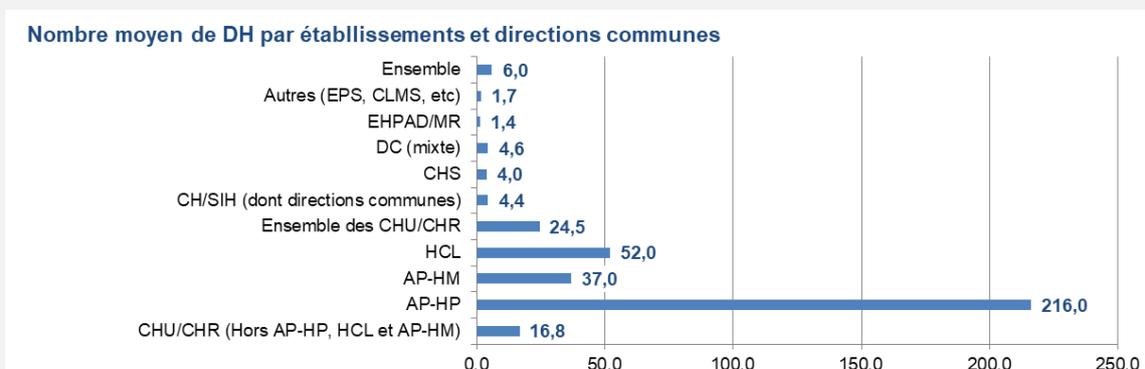
**Tableau 12 :** Répartition des DH selon la typologie d'établissement et l'emploi

	Chef d'établissement		Directeur adjoint		Ensemble		% de chefs d'établissement selon le sexe	
	Effectif	% de femmes	Effectif	% de femmes	Effectif	% de femmes	Hommes	Femmes
CHU/CHR (Hors AP-HP, HCL et AP-HM)	29	34,5	476	54,8	505	53,7	8,1	3,7
AP-HM	1	0,0	36	66,7	37	64,9	7,7	0,0
AP-HP	-	-	216	53,2	216	53,2	-	-
HCL	1	100,0	51	64,7	52	65,4	0,0	2,9
<b>Ensemble des CHU/CHR</b>	<b>31</b>	<b>35,5</b>	<b>779</b>	<b>55,6</b>	<b>810</b>	<b>54,8</b>	<b>5,5</b>	<b>2,5</b>
CH/SIH	165	20,0	687	54,4	852	47,8	29,7	8,1
CHS	50	26,0	164	51,8	214	45,8	31,9	13,3
Direction commune mixte	108	27,8	433	51,5	541	46,8	27,1	11,9
EHPAD/MR	4	50,0	3	0,0	7	28,6	40,0	100,0
Autres (EPS, CLMS, etc.)	2	0,0	3	66,7	5	40,0	66,7	0,0
<b>Ensemble</b>	<b>360</b>	<b>24,7</b>	<b>2 069</b>	<b>54,0</b>	<b>2 429</b>	<b>49,7</b>	<b>22,2</b>	<b>7,4</b>

## II.4.3 Nombre moyen de DH par établissement selon l'emploi et la typologie d'établissement

Toutes catégories confondues, le nombre moyen de directeurs par établissement et directions communes est de 6 DH.

Les CHU/CHR enregistrent sans surprise le nombre moyen de directeurs par établissement le plus élevé avec 24,5 DH par structure, ratio qui diminue à 16,8 DH hors AP-HP, AP-HM et HCL.



Le nombre d'établissements et directions communes est ici porté à 405, un seul établissement étant identifié pour la direction commune qui le définit et donc pour l'ensemble des établissements que la direction commune regroupe, ce qui signifie que le ratio nombre moyen de directeurs par établissement est de fait surévalué.

**Tableau 13 :** Nombre moyen de DH par établissement et directions communes selon la typologie de l'établissement

Typologie d'établissement	Etablissements (directions communes incluses)		Nombre de directeurs en établissement	Ratio moyen (nombre moyen de DH par établis. et directions communes)	Chefs d'établissement		Directeurs adjoints	
	Nombre	Proportion (en %)			Nombre	Part (en %)	Nombre	Part (en %)
CHU/CHR (Hors AP-HP, HCL et AP-HM)	30	7,4	505	16,8	29	5,7	476	94,3
AP-HP	1	0,2	216	216,0		0,0	216	100,0
AP-HM	1	0,2	37	37,0	1	2,7	36	97,3
HCL	1	0,2	52	52,0	1	1,9	51	98,1
<b>Ensemble des CHU/CHR</b>	<b>33</b>	<b>8,1</b>	<b>810</b>	<b>24,5</b>	<b>31</b>	<b>3,8</b>	<b>779</b>	<b>96,2</b>
CH (dont directions communes)	192	47,4	852	4,4	165	19,4	687	80,6
CHS	54	13,3	214	4,0	50	23,4	164	76,6
Direction commune mixte	118	29,1	541	4,6	108	20,0	433	80,0
EHPAD/MR	5	1,2	7	1,4	4	57,1	3	42,9
Autres (EPS, CLMS, etc.)	3	0,7	5	1,7	2	40,0	3	60,0
<b>Ensemble</b>	<b>405</b>	<b>100</b>	<b>2 429</b>	<b>6,0</b>	<b>360</b>	<b>14,8</b>	<b>2 069</b>	<b>85,2</b>

Le ratio du nombre de DH par direction commune mixte reste stable : il était de 4,7 DH par direction commune mixte en 2019 pour 108 directions identifiées ; il est de 4,6 DH par direction commune mixte en 2020 pour 118 directions communes identifiées.

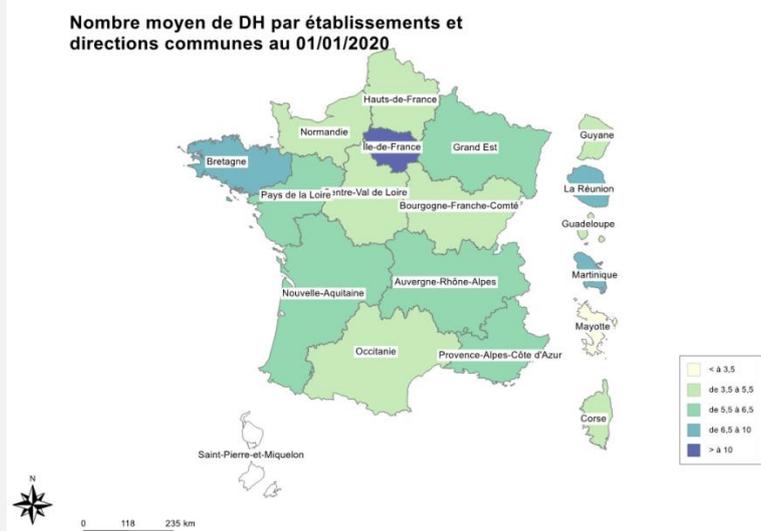
## II.5 Répartition régionale et territoriale des DH exerçant en établissement

### II.5.1 Répartition régionale du nombre moyen de DH par établissements et directions communes

Cinq régions avoisinent le ratio moyen de 6 directeurs par établissements et directions communes, il s'agit de la Nouvelle-Aquitaine, les Pays-de-la-Loire, l'Auvergne-Rhône-Alpes, le Grand-Est et Provence-Alpes-Côte-D'azur.

L'Ile-de-France enregistre quant à elle le plus fort ratio (12,9), découlant de la présence de l'AP-HP qui comptabilise 216 directeurs à elle seule.

Hors AP-HP, l'Ile-de-France afficherait un nombre moyen de directeurs de 6,4, soit un ratio proche du ratio moyen national.



Dans les DOM et collectivités territoriales, deux régions enregistrent un ratio supérieur au ratio moyen. Il atteint, en effet 9,5 DH par établissement à la Réunion et 7,5 DH en moyenne en Martinique.

**Tableau 14 :** Nombre moyen de DH par établissements et directions communes selon la région

Régions	Nombre de directeurs en établissement	Nombre d'établissements et directions communes	Ratio moyen (nombre moyen de DH par établissements et directions)	Nombre de chefs d'établissement	Part de chefs d'établissement (%)
Auvergne-Rhône-Alpes	291	48	6,1	42	14,4
Bourgogne-Franche-Comté	100	23	4,3	21	21,0
Bretagne	153	21	7,3	19	12,4
Centre-Val de Loire	91	22	4,1	21	23,1
Corse	15	3	5,0	3	20,0
Grand Est	188	31	6,1	30	16,0
Hauts-de-France	194	44	4,4	36	18,6
Ile-de-France	414	32	12,9	30	7,2
Normandie	131	25	5,2	23	17,6
Nouvelle-Aquitaine	256	44	5,8	39	15,2
Occitanie	190	44	4,3	38	20,0
Pays de la Loire	138	23	6,0	20	14,5
Provence-Alpes-Côte d'Azur	201	33	6,1	29	14,4
<b>France métropolitaine</b>	<b>2 362</b>	<b>393</b>	<b>6,0</b>	<b>351</b>	<b>14,9</b>
Guadeloupe, Saint-Martin et Saint-Barthélemy	18	4	4,5	3	16,7
Guyane	12	3	4,0	1	8,3
La Réunion	19	2	9,5	2	10,5
Martinique	15	2	7,5	2	13,3
Mayotte	3	1	3,0	1	33,3
<b>DOM-COM</b>	<b>67</b>	<b>12</b>	<b>5,6</b>	<b>9</b>	<b>13,4</b>
<b>France entière</b>	<b>2 429</b>	<b>405</b>	<b>6,0</b>	<b>360</b>	<b>14,8</b>

## II.5.2 Répartition du nombre moyen de DH par groupements hospitaliers de territoire (GHT)

### Les groupements hospitaliers de territoire (GHT)

- Code de la santé publique : articles L. 6132-1 à L. 6132-7 et R. 6132-1 à R. 6132-23 ;
- Loi n° 2016-41 du 26 janvier 2016 de modernisation de notre système de santé (LMSS), article 107 ;
- Décret n° 2016-524 du 27 avril 2016 relatif aux groupements hospitaliers de territoire.

#### Objectifs du GHT : (art. L. 6132-1 CSP)

- ☞ Permettre aux établissements de mettre en œuvre une stratégie de *prise en charge commune et graduée* du patient, dans le but d'assurer une *égalité d'accès à des soins sécurisés et de qualité* ;
- ☞ Assurer la *rationalisation* des modes de gestion par une *mise en commun de fonctions ou par des transferts d'activités* entre établissements.

Dans chaque groupement, les établissements parties élaborent un projet médical partagé garantissant une offre de proximité ainsi que l'accès à une offre de référence et de recours.

#### Constitution du GHT :

Le GHT s'inscrit dans une logique de groupe dont les établissements vont devoir coordonner leurs activités et mutualiser leurs moyens. Ce groupe est :

- ☞ *formalisé* par une convention constitutive (projet médical partagé / organisation et fonctionnement) à laquelle les différents établissements sont « parties » ;
- ☞ *incarné* par l'un des établissements « partie », désigné comme « *établissement support* », chargé d'assurer les activités et fonctions déléguées au GHT, pour le compte des autres établissements.

En 2020, sur les **405 établissements et directions communes** recensés employant au moins un DH, **19 n'ont pas intégré un GHT.**

Ce sont donc sur les 136 GHT constitués, 2 136 directeurs d'hôpital concernés, soit 87,9 % des DH exerçant en établissement.

**Tableau 15 : Nombre de GHT et de DH par région**

Régions	Nombre de GHT au total en France	Nombre d'établissements et directions communes (DH) dans les GHT	Nombre total de DH dans les GHT		
			Chefs d'établissement	Directeurs adjoints	Ensemble
Auvergne-Rhône-Alpes	15	46	40	243	283
Bourgogne-Franche-Comté	12	24	21	81	102
Bretagne	8	20	18	128	146
Centre-Val de Loire	6	22	21	70	91
Corse	2	2	2	10	12
Grand Est	11	29	29	156	185
Hauts-de-France	14	42	34	149	183
Ile-de-France	15	26	25	156	181
Normandie	11	25	23	108	131
Nouvelle-Aquitaine	12	44	39	217	256
Occitanie	14	43	37	149	186
Pays de la Loire	5	23	20	118	138
Provence-Alpes-Côte d'Azur	6	31	27	167	194
<b>France métropolitaine</b>	<b>131</b>	<b>377</b>	<b>336</b>	<b>1 752</b>	<b>2 088</b>
Guadeloupe, Saint-Martin et Saint-Barthélemy	2	3	2	12	14
Guyane	1	3	1	11	12
Martinique	1	0	0	0	0
La Réunion	1	3	3	19	22
<b>Total DOM-COM</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>42</b>	<b>48</b>
<b>France entière</b>	<b>136</b>	<b>386</b>	<b>342</b>	<b>1 794</b>	<b>2 136</b>
Non concernés par un GHT	-	19	18	275	293
<b>Ensemble</b>	<b>136</b>	<b>405</b>	<b>360</b>	<b>2 069</b>	<b>2 429</b>

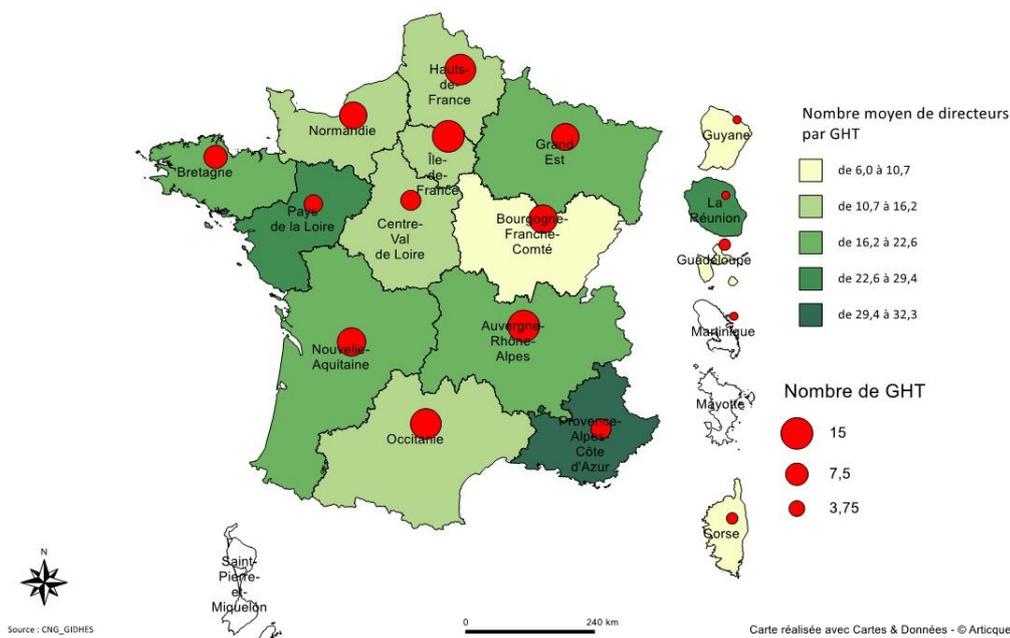
Un GHT regroupe en moyenne 2,8 établissements et directions communes, avec en moyenne 15,7 DH par GHT. Ce nombre est, par contre, ramené à 5,5 DH par établissement appartenant à un GHT. La région PACA demeure la région qui enregistre le nombre moyen d'établissements par GHT le plus élevé (5,2) et le nombre moyen de directeurs par GHT également le plus élevé (32,3 DH en moyenne par GHT).

**Tableau 16 :** Nombre moyen d'établissements par GHT et nombre moyen de DH par établissement selon la région

Régions	Nombre de GHT au total en France	Nombre moyen d'établissements et directions communes (DH) par GHT	Nombre moyen de DH par GHT			Nombre moyen de DH par établissement appartenant à un GHT
			Chefs d'établissement	Directeurs adjoints	Total	
Auvergne-Rhône-Alpes	15	3,1	2,7	16,2	18,9	6,2
Bourgogne-Franche-Comté	12	2,0	1,8	6,8	8,5	4,3
Bretagne	8	2,5	2,3	16,0	18,3	7,3
Centre-Val de Loire	6	3,7	3,5	11,7	15,2	4,1
Corse	2	1,0	1,0	5,0	6,0	6,0
Grand Est	11	2,6	2,6	14,2	16,8	6,4
Hauts-de-France	14	3,0	2,4	10,6	13,1	4,4
Ile-de-France	15	1,7	1,7	10,4	12,1	7,0
Normandie	11	2,3	2,1	9,8	11,9	5,2
Nouvelle-Aquitaine	12	3,7	3,3	18,1	21,3	5,8
Occitanie	14	3,1	2,6	10,6	13,3	4,3
Pays de la Loire	5	4,6	4,0	23,6	27,6	6,0
Provence-Alpes-Côte d'Azur	6	5,2	4,5	27,8	32,3	6,3
<b>France métropolitaine</b>	<b>131</b>	<b>2,9</b>	<b>2,6</b>	<b>13,4</b>	<b>15,9</b>	<b>5,5</b>
Guadeloupe, Saint-Martin et Saint-Barthélemy	2	1,5	1,0	6,0	7,0	4,7
Guyane	1	3,0	1,0	11,0	12,0	4,0
Martinique	1	0,0	0,0	0,0	0,0	-
La Réunion	1	3,0	3,0	19,0	22,0	7,3
<b>Total DOM-COM</b>	<b>5</b>	<b>1,8</b>	<b>1,2</b>	<b>8,4</b>	<b>9,6</b>	<b>5,3</b>
<b>France entière</b>	<b>136</b>	<b>2,8</b>	<b>2,5</b>	<b>13,2</b>	<b>15,7</b>	<b>5,5</b>

Le détail du nombre moyen d'établissements par GHT et nombre moyen de DH par GHT selon la région se trouvent en annexe.

Nombre moyen de directeurs d'hôpital par GHT selon le nombre de GHT

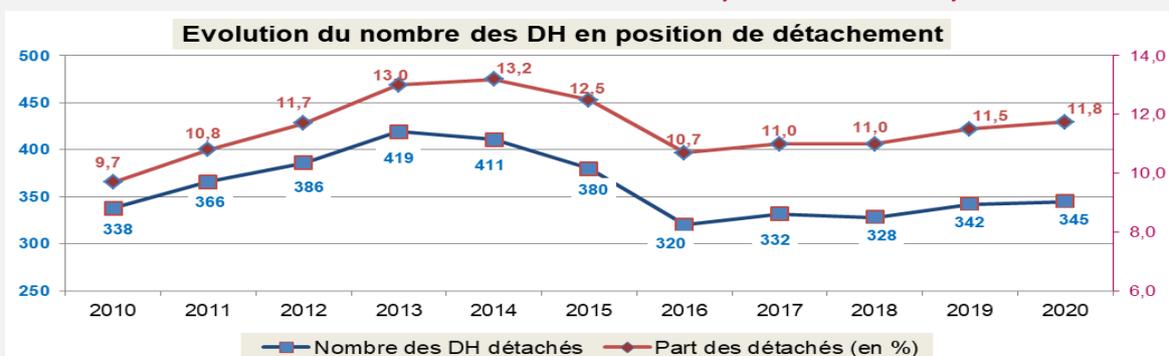


### III / Directeurs d'hôpital en détachement<sup>1</sup>

#### III. 1 Evolution des détachements sur les dix dernières années

**345 directeurs d'hôpital sont détachés au 1er janvier 2020**, contre 338 DH dix ans auparavant, soit une légère hausse enregistrée de 2,1 %, avec un taux d'évolution annuel moyen de 0,2 %.

Evolution de l'effectif des DH détachés du 1<sup>er</sup> janvier 2010 au 1<sup>er</sup> janvier 2020



La part des DH détachés par rapport à l'effectif total du corps est passée de 9,7 % en 2010 à 11,8 % en 2020.

Il convient, cependant, de relativiser cet accroissement, car après avoir progressé de manière ininterrompue jusqu'en 2013, le nombre de DH en position de détachement a diminué pendant trois ans (-23,6 % entre 2013 et 2016), avant de repartir sensiblement à la hausse.

**Tableau 17 :** Evolution des détachements entre 2010 et 2020

	2010	2020	Evolution 2010-2020		Taux d'évolution annuel moyen (%)
			Effectif	%	
Nombre de DH détachés	338	345	7	2,1	0,2
Effectif total des DH	3 488	2 936	-552	-15,8	-1,7
<b>Part des DH détachés (en %)</b>	<b>9,7</b>	<b>11,8</b>			

#### III. 2 Structure par sexe et âge des DH en détachement

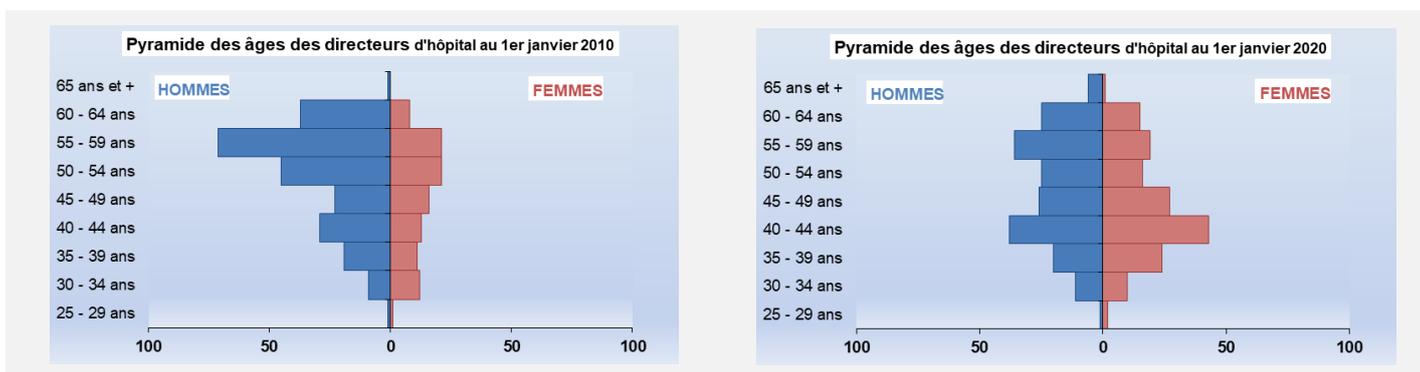
L'année 2020 confirme la progression de la féminisation des DH en détachement également. La part des femmes s'établit en effet à 45,5 %, contre 43,6 % en 2019 et 40,2 % en 2018. Dix ans auparavant, en 2010, cette part était de 30,5 %, soit une progression de 15 points.

**Tableau 18 :** Répartition par sexe et âge des DH en détachement

Tranche d'âges	Structure au 01/01/2010 (en %)			Structure au 01/01/2020 (en %)		
	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble
25 - 29 ans	0,3	0,3	0,6	0,6	0,3	0,9
30 - 34 ans	3,6	2,7	6,2	2,9	3,2	6,1
35 - 39 ans	3,3	5,6	8,9	7,0	5,8	12,8
40 - 44 ans	3,8	8,6	12,4	12,5	11,0	23,5
45 - 49 ans	4,7	6,8	11,5	7,8	7,5	15,4
50 - 54 ans	6,2	13,3	19,5	4,6	7,2	11,9
55 - 59 ans	6,2	21,0	27,2	5,5	10,4	15,9
60 ans	2,4	10,9	13,3	4,3	7,2	11,6
65 ans et +	0,0	0,3	0,3	0,3	1,7	2,0
<b>Ensemble</b>	<b>30,5</b>	<b>69,5</b>	<b>100,0</b>	<b>45,5</b>	<b>54,5</b>	<b>100,0</b>
<b>Nombre de DH</b>	<b>103</b>	<b>235</b>	<b>338</b>	<b>157</b>	<b>188</b>	<b>345</b>
<b>Age moyen</b>	<b>48,1 ans</b>	<b>51,9 ans</b>	<b>50,7 ans</b>	<b>46,8 ans</b>	<b>49,8 ans</b>	<b>48,4 ans</b>
<b>Age médian</b>	<b>49,4 ans</b>	<b>53,9 ans</b>	<b>52,9 ans</b>	<b>45,0 ans</b>	<b>49,6 ans</b>	<b>47,6 ans</b>

<sup>1</sup> Le directeur est placé hors de son corps ou emploi d'origine, tout en conservant ses droits à l'avancement et à la retraite.

En 2010, on comptait 7,9 % de directrices détachées parmi les DH femmes ; aujourd’hui elles représentent 10,9 %, soit 3 points de plus. On comptait 10,8 % de directeurs détachés parmi les DH hommes en 2010 alors qu’ils représentent aujourd’hui 12,6 %, soit 1,8 point de plus.



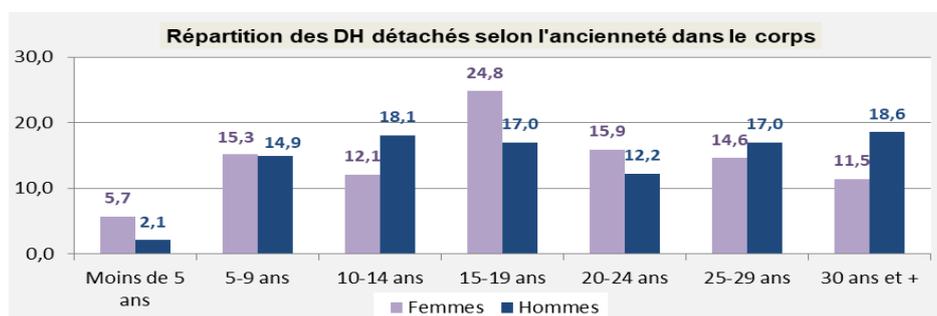
En dix ans, les DH en position de détachement ont légèrement rajeuni comme le montrent les pyramides des âges. 60,4 % des DH détachés avaient 50 ans et plus en 2010, cette part représente 41,4 % aujourd’hui. En moyenne, les DH détachés sont âgés de 48,4 ans en 2020, soit 2,3 ans de moins qu’en 2010. La moitié des DH détachés a moins de 47,6 ans en 2020, contre 52,9 ans en 2010. Les femmes sont moins âgées que les hommes de 3 ans en 2020, écart qui était plus marqué encore en 2010 (- 3,8 ans).

### III. 3 Ancienneté dans le corps des DH en détachement

En 2020, les DH détachés ont une ancienneté dans le corps qui varie de 2,1 ans à 41 ans, avec une ancienneté moyenne de 19,3 ans (tous sexes confondus), supérieure de 3,2 ans à celle des DH exerçant en établissement (16,1 ans). Les hommes, étant en moyenne plus âgés que les femmes, ont légitimement une ancienneté dans le corps supérieure, de 1,7 an en moyenne (20,1 ans, contre 18,4 ans). Tous sexes confondus, 15,4 % des DH détachés comptabilisent 30 ans et plus d’ancienneté dans le corps, en baisse par rapport à 2019 où ils représentaient près d’un DH détaché sur cinq.

**Tableau 19 : DH en détachement - Ancienneté dans le corps**

Ancienneté dans le corps	Femmes		Hommes		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Moins de 5 ans	9	5,7	4	2,1	13	3,8
5-9 ans	24	15,3	28	14,9	52	15,1
10-14 ans	19	12,1	34	18,1	53	15,4
15-19 ans	39	24,8	32	17,0	71	20,6
20-24 ans	25	15,9	23	12,2	48	13,9
25-29 ans	23	14,6	32	17,0	55	15,9
30 ans et +	18	11,5	35	18,6	53	15,4
<b>Ensemble</b>	<b>157</b>	<b>100</b>	<b>188</b>	<b>100</b>	<b>345</b>	<b>100</b>
<b>Ancienneté moyenne</b>	<b>18,4 ans</b>		<b>20,1 ans</b>		<b>19,3 ans</b>	
<b>Ancienneté médiane</b>	<b>18,0 ans</b>		<b>19,0 ans</b>		<b>18,0 ans</b>	



### III. 4 Durée moyenne dans la position de détachement

En moyenne, les DH sont détachés depuis 5,4 ans.

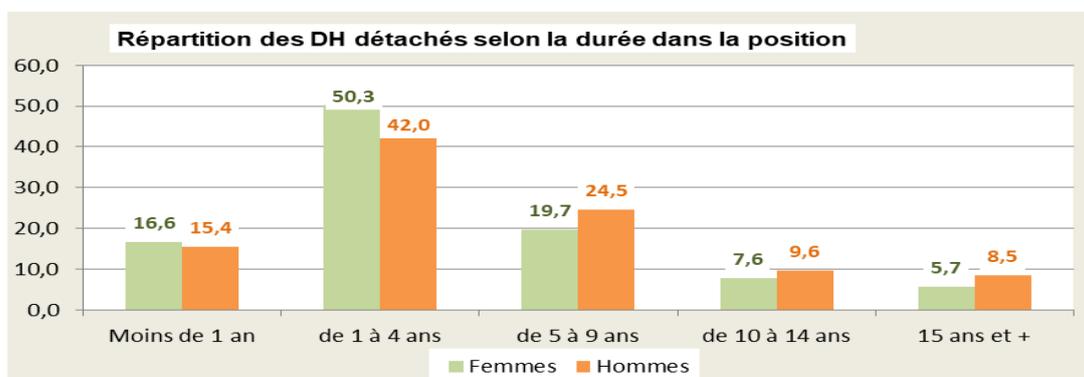
La durée dans la position de détachement varie de manière importante allant d'une journée (date de détachement au 1<sup>er</sup> janvier 2020) à 30,7 ans.

Près de la moitié des directeurs (45,8 %) sont détachés depuis un à quatre ans, quel que soit le sexe.

**Tableau 20** : DH en détachement - Ancienneté dans la position

Durée de détachement au 01/01/2020	Femmes		Hommes		Ensemble		Part des femmes (%)
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
Moins de 1 an	26	16,6	29	15,4	55	15,9	47,3
de 1 à 4 ans	79	50,3	79	42,0	158	45,8	50,0
de 5 à 9 ans	31	19,7	46	24,5	77	22,3	40,3
de 10 à 14 ans	12	7,6	18	9,6	30	8,7	40,0
15 ans et +	9	5,7	16	8,5	25	7,2	36,0
<b>Ensemble</b>	<b>157</b>	<b>100</b>	<b>188</b>	<b>100</b>	<b>345</b>	<b>100</b>	<b>45,5</b>
<b>Durée moyenne</b>	<b>4,7 ans</b>		<b>6,0 ans</b>		<b>5,4 ans</b>		
<b>Durée médiane</b>	<b>2,7 ans</b>		<b>3,9 ans</b>		<b>3,3 ans</b>		

L'ancienneté dans le détachement est légèrement inférieure pour les femmes, 4,7 ans, contre 6 ans pour les hommes, soit un écart de 1,3 an.



### III. 5 Région d'affectation et/ou de rattachement pour les DH en détachement

88,7 % des directeurs d'hôpital sont détachés en France métropolitaine, 4,3 % étant détachés dans les territoires d'outre-mer et les 7 % restants relevant d'un détachement au titre de la coopération internationale.

Parmi les 345 détachements recensés au 1<sup>er</sup> janvier 2020, 176 directeurs, soit 51 % des détachés, ont effectué un changement de région dans leur détachement.

L'Ile-de-France représente, à elle seule, 37,7 % des détachements au 1<sup>er</sup> janvier 2020. La forte présence des organismes d'accueil au sein de cette région explique la part importante qu'elle représente pour l'affectation (130) ou le rattachement des DH en détachement (115).

Sur les 130 détachements recensés en Ile de France, la majorité des directeurs (77 DH) sont et restent en Ile de France, 53 directeurs (soit 40,1 %) proviennent d'une autre région, majoritairement des Hauts-de-France (14 directeurs).

**Tableau 17 : DH en détachement – Région de rattachement et de détachement**

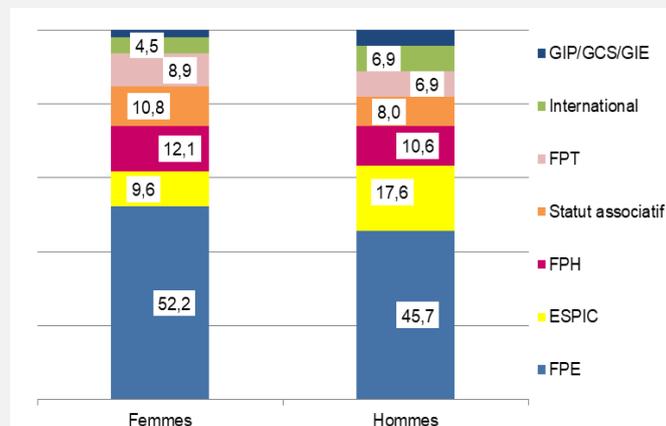
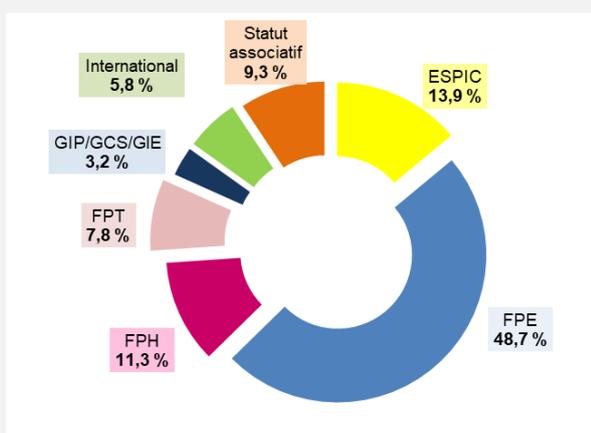
Région de rattachement	Région de détachement																Changements de région	
	ARA	BC	Bret	CVL	Corse	GE	HF	IDF	Norm	NA	Occ	PL	PACA	DOM Com	Inter national	Ens	Nb	%
Auvergne-Rhône-Alpes (ARA)	7		3	1		1		2	2		2		2	1	1	22	15	68,2
Bourgogne-Franche-Comté (BC)	1	4						3				2	1			11	7	63,6
Bretagne (Bret)			11					2	1	4		2	1	1	1	23	12	52,2
Centre - Val de Loire (CVL)				2				2	1		1	1			1	8	6	75,0
Corse		1						1			1					3	3	100,0
Grand Est (GE)	1	2				15	2	5			1	1			3	30	15	50,0
Hauts-de-France (HF)							7	14			1	1			1	24	17	70,8
Ile-de-France (IDF)	3		1	3		4	3	77	4	2	2	4	2	3	7	115	38	33,0
Normandie (Norm)	1	1						6	4		1			1	1	15	11	73,3
Nouvelle-Aquitaine (NA)	1		1		1			7		12	1	1		1		25	13	52,0
Occitanie (Occ)							1	4		1	11		4	2	3	26	15	57,7
Pays de Loire (PL)			5					3				4				12	8	66,7
Provence - Alpes - Côte d'Azur (PACA)	1	1				1		1				2	10	1	5	22	12	54,5
DOM Com								3						5	1	9	4	44,4
<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>9</b>	<b>21</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>21</b>	<b>13</b>	<b>130</b>	<b>12</b>	<b>20</b>	<b>21</b>	<b>17</b>	<b>20</b>	<b>15</b>	<b>24</b>	<b>345</b>	<b>176</b>	<b>51,0</b>
<b>Nombre de provenances</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>53</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>24</b>	<b>176</b>		

### III. 6 Organismes d'accueil et fonctions exercées par les DH en détachement

Près de la moitié des DH en détachement (48,7 %) occupent un emploi qui relève de la fonction publique de l'Etat. Les établissements de santé privés d'intérêt collectif (ESPIC) arrivent en seconde position avec 13,9 % des DH détachés.

Aucune différence notable n'est enregistrée entre les hommes et les femmes, même si ces dernières sont un peu plus nombreuses à bénéficier d'un détachement dans la FPE (52,2 %, contre 45,7 % des DH hommes détachés).

Répartition des DH en détachement selon le type de structure d'accueil



La mobilité inter-fonctions publiques permet l'accès des directeurs d'hôpital à des fonctions variées. Ainsi, certains exercent en tant que directeur général d'ARS, délégué territorial, sous-préfet, conseiller ou encore magistrat.

S'agissant de la fonction publique de l'Etat, les agences régionales de santé accueillent, à elles seules, 49 DH, soit 14,2 % de l'ensemble des DH en détachement. Elles restent en 2020 le plus gros organisme d'accueil des directeurs détachés, suivies de la Cour des comptes qui enregistre 19 directeurs et enfin la FHF avec 16 DH, devant le ministère des solidarités et de la santé (14 DH en position de détachement). Les structures relevant de l'international attirent un nombre non négligeable de directeurs en détachement. En 2020, ils représentent 5,8 % des DH détachés alors qu'ils étaient de l'ordre de 4,7 % en 2019.

La mobilité inter-fonctions publiques permet l'accès pour les DH à des métiers ou fonctions variées. Ainsi, non seulement les organismes peuvent être très variés (Cour des comptes, préfetures, universités, mairies, ambassades, collectivités territoriales,...) mais les fonctions exercées également. Ainsi, certains exercent en tant que magistrat, sous-préfet, directeur de parc zoologique, enseignant-chercheur, ou encore consultant-formateur.

**Tableau 18 : DH en détachement – Organismes d'accueil et fonctions exercées**

Organismes de détachement	Effectif	%	Fonctions exercées
AFD	5	1,4	1 directeur, 4 chargés de missions/chefs de projets
ANAP	1	0,3	1 directeur
ANRS	1	0,3	1 secrétaire général
ANRU	1	0,3	1 secrétaire général
ANSM	2	0,6	2 directeurs adjoints
ARS	49	14,2	5 DG, 2 DGA, 1 directeur de cabinet, 7 délégués départementaux, 8 chargés de mission, 26 directeurs adjoints
CANSSM	1	0,3	1DGA
CNAM	4	1,2	4 directeurs adjoints
CNG	1	0,3	1 DG
CNSA	1	0,3	1 directeur adjoint
Conseil d'Etat	5	1,4	1 magistrat, 3 premiers conseillers, 1 conseiller
Cour des Comptes	19	5,5	6 magistrats, 3 premiers conseillers, 3 conseillers, 7 rapporteurs
EHESP	11	3,2	5 enseignants chercheurs, 5 directeurs adjoints, 1 stagiaire cycle prépa
FHF	16	4,6	1 directeur de cabinet, 9 délégués régionaux, 2 responsables de pôles, 1 conseiller, 3 directeurs adjoints
FNEHAD	1	0,3	1 délégué national
HAS	3	0,9	1 chef de cabinet, 1 chef de service, 1 conseiller technique
IGF	1	0,3	1 inspecteur des finances
INJS	2	0,6	1 DG, 1 directrice adjointe
Ministère Action et Comptes publics	1	0,3	1 sous-directeur
Ministère de la justice	1	0,3	1 administrateur
Ministère de la transformation et de la fonction publique	1	0,3	1 sous-directeur
Ministère de la transition écologique et solidarité	1	0,3	1 secrétaire général
Ministère de l'Europe et des affaires étrangères	4	1,2	4 conseillers de coopération
Ministère de l'intérieur	3	0,9	1 sous-préfet, 2 chefs de bureau
Ministère des solidarités et de la santé	14	4,1	1 directeur de cabinet, 1 directeur adjoint du cabinet, 1 chef de service, 1 directeur, 2 sous-directeurs, 1 chef de division, 4 chefs de bureau, 2 adjoints au sous-directeur, 1 chargé de mission
Ministères économiques et financiers	4	1,2	1 premier conseiller, 1 chef de section, 1 auditeur, 1 adjoint au chef de bureau
Muséum national d'histoire naturelle	1	0,3	1 directeur de parc zoologique
ONIAM	1	0,3	1 DG
Pôle Emploi	1	0,3	1 directeur adjoint
Préfecture et Sous-Préfecture	3	0,9	2 sous-préfets, 1 directeur administration territoriale
Premier ministre	1	0,3	1 conseiller
SGAR	2	0,6	1 secrétaire général, 1 chargé de mission
Tribunal administratif	4	1,2	2 premiers conseillers, 2 conseillers
Université/Ecoles	2	0,6	1 DG, 1 professeur
<b>Total FPE</b>	<b>168</b>	<b>48,7</b>	

Organismes de détachement		Effectif	%	Fonctions exercées
FPH	AP-HP international	1	0,3	1 directeur
	CH/EHPAD	38	11,0	36 directeurs, 1 directeur adjoints, 1 attachés territorial
	<b>Total FPH</b>	<b>39</b>	<b>11,3</b>	
FPT	Agence de développement économique	1	0,3	1 secrétaire général
	CDEF	1	0,3	1 directeur
	CEFP	1	0,3	1 directeur
	Conseil départemental	4	1,2	1 responsable préfiguration territoriale, 3 directeurs adjoints
	EHPAD	7	2,0	5 directeurs, 2 directeurs adjoints
	Etablissement Public Médico-Social	9	2,6	8 directeurs, 1 directeur adjoint
	Mairie	4	1,2	2 directeurs de services, 1 administrateur Opéra/théâtre, 1 chargé de mission
	<b>Total FPT</b>	<b>27</b>	<b>7,8</b>	
ESPIC	CLCC	19	5,5	12 DGA, 1 secrétaire général, 6 directeurs adjoints
	Fondation	12	3,5	9 DG, 1 DGA, 1 directeur adjoint
	Hôpital/institut/EHPAD	17	4,9	12 DG, 2 DGA, 1 secrétaire général, 2 directeurs adjoints
	<b>Total ESPIC</b>	<b>48</b>	<b>13,9</b>	
GIP/GCS/GIE	GIP	7	2,0	4 DG, 2 directeurs adjoints, 1 directeur de projet
	GCS	2	0,6	1 DG, 1 directeur adjoint
	GIE	2	0,6	1 DG, 1 directeur adjoint
	<b>Total GIP/GCS/GIE</b>	<b>11</b>	<b>3,2</b>	
International	Ambassade	2	0,6	2 conseillers
	Banque mondiale	3	0,9	2 experts, 1 coordonnateur de programmes
	CH	9	2,6	1 DG, 8 directeurs adjoints
	Commonwealth fund	1	0,3	1 lauréat de la bourse Harkness
	ECDC	1	0,3	1 directeur de projet
	Fédération Européenne des Hôpitaux	2	0,6	2 DG
	OMS	1	0,3	1 administrateur technique
	Université	1	0,3	1 enseignant
<b>Total International</b>	<b>20</b>	<b>5,8</b>		
Statut associatif	ADAGES	1	0,3	1 DG
	AGIRC ARCCO	1	0,3	1 DG
	ANFH	8	2,3	1 DG, 1 DGA, 5 délégués régionaux, 1 directeur adjoint
	Associations	10	2,9	4 DG, 1 DGA, 4 directeurs d'établissement, 1 directeur adjoint
	CGOS	3	0,9	1 DG, 1 DGA, 1 délégué régional
	CNEH et centre de formation	2	0,6	2 consultants formateurs
	Croix Rouge Française	1	0,3	1 directeur de projet
	FSM	1	0,3	1 délégué régional
	Médecins du Monde	1	0,3	1 directeur adjoint
	Mutuelles/Mutualités	4	1,2	2 DG, 2 DGA
	<b>Total Associations</b>	<b>32</b>	<b>9,3</b>	
<b>Ensemble des DH détachés</b>		<b>345</b>	<b>100,0</b>	

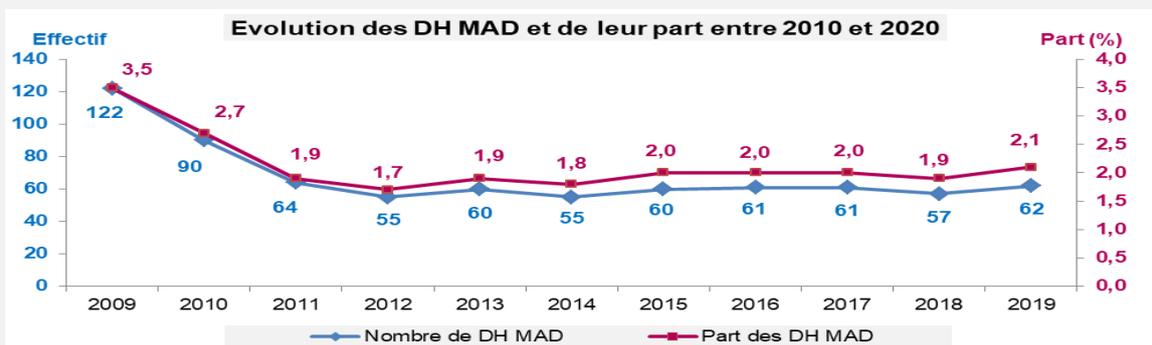
## IV / Directeurs d'hôpital mis à disposition (MAD)<sup>2</sup>

### IV. 1 Evolution des mises à disposition sur les dix dernières années

Le nombre de DH (MAD) a diminué de moitié en 10 ans (-49,2 %), ce qui représente une décroissance annuelle moyenne de 6,5 %, caractérisée par un rythme plus soutenu que pour l'ensemble des DH qui connaît, pour sa part, une diminution annuelle moyenne de 1,7 %.

**Tableau 19 :** Evolution des MAD entre 2010 et 2020

	2010	2020	Evolution 2010-2020		Taux d'évolution annuel moyen (%)
			Effectif	%	
Nombre de DH MAD	122	62	-60	-49,2	-6,5
Effectif total des DH	3 488	2 936	-552	-15,8	-1,7
<b>Part des DH détachés (en %)</b>	<b>3,5</b>	<b>2,1</b>			



Alors que les DH MAD représentaient 3,5 % de l'ensemble des directeurs d'hôpital en 2010, cette part est de 2,1 % en 2020.

### IV. 2 Structure par sexe et âge des DH mis à disposition

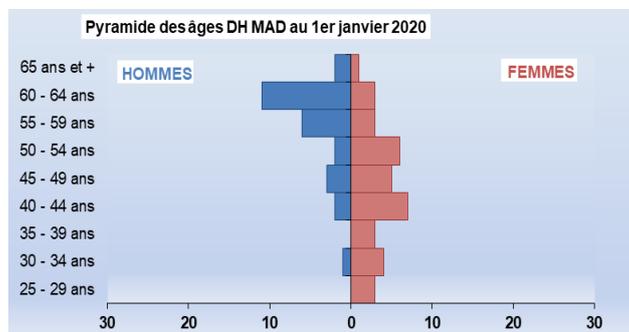
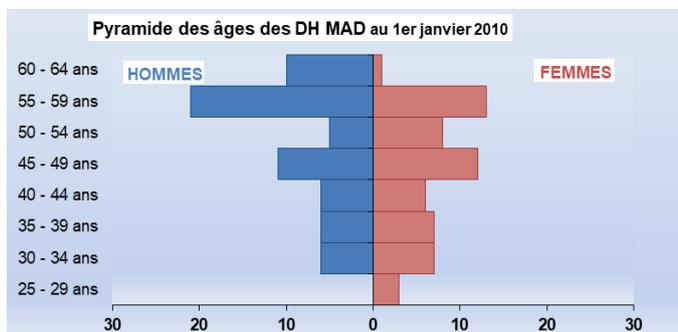
Comme en 2019, la majorité des directeurs en position de mise à disposition sont des femmes (56,5 %). Leur part a d'ailleurs progressé de 9,8 points sur la période considérée opérant un basculement de la structure par sexe par rapport à 2010, puisque la majorité des directeurs mis à disposition étaient des hommes (53,3 %) il y a 10 ans.

**Tableau 20 :** Structure par sexe et par âge des DH en MAD entre le 01/01/2010 et le 01/01/2020

Tranches d'âge	Structure au 01/01/2010 (en %)			Structure au 01/01/2020 (en %)		
	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble
25-29 ans	2,5		2,5	4,8		4,8
30-34 ans	5,7	4,9	10,7	6,5	1,6	8,1
35-39 ans	5,7	4,9	10,7	4,8		4,8
40-44 ans	4,9	4,9	9,8	11,3	3,2	14,5
45-49 ans	9,8	9,0	18,9	8,1	4,8	12,9
50-54 ans	6,6	4,1	10,7	9,7	3,2	12,9
55-59 ans	10,7	17,2	27,9	4,8	9,7	14,5
60-64 ans	0,8	8,2	9,0	4,8	17,7	22,6
65 ans ou plus	-	-	-	1,6	3,2	4,8
<b>Ensemble</b>	<b>46,7</b>	<b>53,3</b>	<b>100</b>	<b>56,5</b>	<b>43,5</b>	<b>100</b>
<b>Effectif</b>	<b>57</b>	<b>65</b>	<b>122</b>	<b>35</b>	<b>27</b>	<b>62</b>
<b>Part des 55 ans ou plus (%)</b>	<b>11,5</b>	<b>25,4</b>	<b>36,9</b>	<b>11,3</b>	<b>30,6</b>	<b>41,9</b>
<b>Age moyen</b>	<b>46,4 ans</b>	<b>50,7 ans</b>	<b>48,7 ans</b>	<b>45,9 ans</b>	<b>56,9 ans</b>	<b>50,7 ans</b>
<b>Age médian</b>	<b>46,3 ans</b>	<b>53,9 ans</b>	<b>49,6 ans</b>	<b>47,0 ans</b>	<b>59,7 ans</b>	<b>52,2 ans</b>

<sup>2</sup> Le directeur mis à disposition demeure dans son corps ou cadre d'emploi d'origine, est réputé occuper son emploi et continue à percevoir sa rémunération, mais il effectue son service dans une autre administration ou dans un organisme d'intérêt général, public ou privé (notamment les associations).

**41,9 % des DH mis à disposition sont âgés de 55 ans ou plus**, contre 36,9 % dix ans auparavant. Cela explique la progression de l'âge moyen des directeurs d'hôpital mis à disposition de 2 ans entre 2010 et 2020. En moyenne, les DH mis à disposition sont âgés de 50,7 ans en 2020, la moitié des DH MAD compte plus de 52,2 ans en 2020, contre 49,6 ans en 2010. Les femmes sont moins âgées que les hommes de 11 ans en 2020, écart qui était bien moins marqué en 2010 (- 4,3 ans).

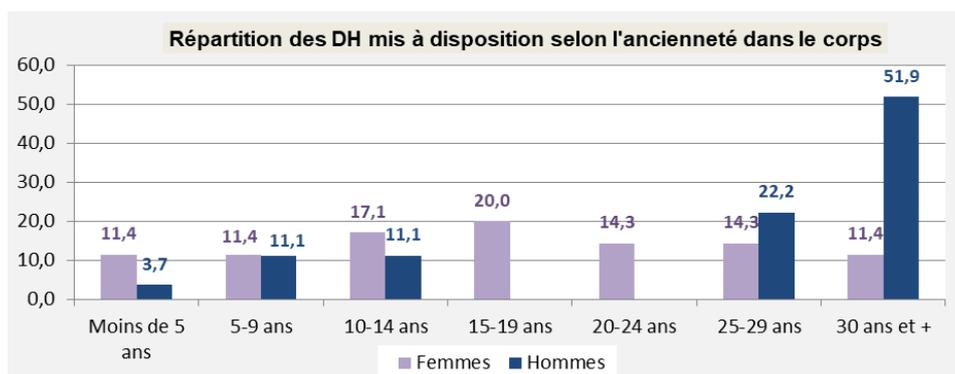


### III. 3 Ancienneté dans le corps des DH mis à disposition

En 2020, les DH mis à disposition ont une ancienneté dans le corps qui varie de 1 à 41 ans, avec une ancienneté moyenne de 21,8 ans, soit supérieure de 5,7 ans à celle des DH exerçant en établissement (16,1 ans). L'ancienneté observée chez les femmes augmente, passant de 15,4 ans en 2018 à 16,7 ans en 2019 et 17,3 ans en 2020, représentant donc un écart entre les hommes et les femmes de 10,3 ans en 2020. Cet écart est encore plus élevé au niveau de l'âge médian. La moitié des femmes compte une ancienneté moyenne dans le corps des DH de plus de 17 ans, contre plus de 30 ans chez les hommes, soit près du double. On comptabilise donc un nombre de femmes supérieur à celui des hommes parmi les tranches d'ancienneté dans le corps inférieure à 25 ans, tandis que le rapport s'inverse au-delà. Tous sexes confondus, 29 % des DH mis à disposition comptabilisent 30 ans et plus d'ancienneté dans le corps, ils représentaient 26,3 % des DH MAD en 2019.

**Tableau 21 : DH mis à disposition - Ancienneté dans le corps**

Ancienneté dans le corps	Femmes		Hommes		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Moins de 5 ans	4	11,4	1	3,7	5	8,1
5-9 ans	4	11,4	3	11,1	7	11,3
10-14 ans	6	17,1	3	11,1	9	14,5
15-19 ans	7	20,0			7	11,3
20-24 ans	5	14,3			5	8,1
25-29 ans	5	14,3	6	22,2	11	17,7
30 ans et +	4	11,4	14	51,9	18	29,0
<b>Ensemble</b>	<b>35</b>	<b>100</b>	<b>27</b>	<b>100</b>	<b>62</b>	<b>100</b>
<b>Ancienneté moyenne</b>	<b>17,3 ans</b>		<b>27,6 ans</b>		<b>21,8 ans</b>	
<b>Ancienneté médiane</b>	<b>17,0 ans</b>		<b>30,0 ans</b>		<b>23,0 ans</b>	



### III. 4 Durée moyenne dans la position de mise à disposition

En moyenne, les DH sont mis à disposition depuis 4,4 ans.

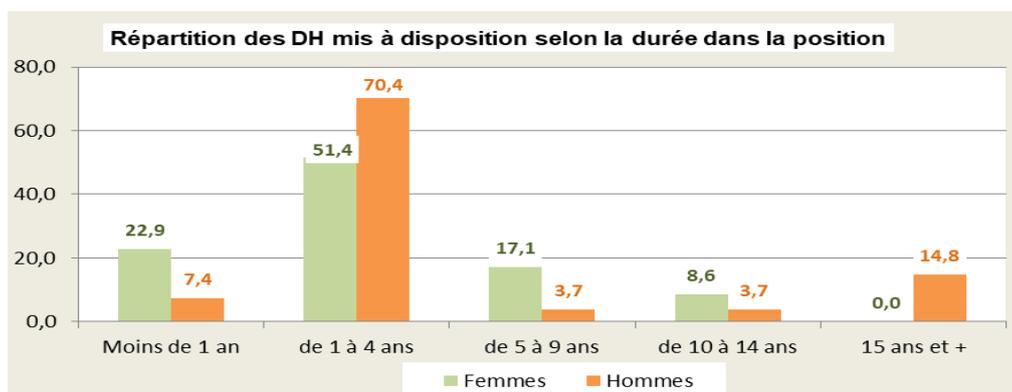
La durée dans la position de mise à disposition varie de manière importante allant d'une journée (date de mise à disposition au 1<sup>er</sup> janvier 2020) à 23,4 ans.

Plus de la moitié des directeurs (59,7 %) sont mis à disposition depuis un à quatre ans, quel que soit le sexe, impactant de fait la durée médiane, plus faible que la durée moyenne. La moitié des DH MAD ont une durée dans la position inférieure à 2,8 ans.

**Tableau 22 : DH mis à disposition - Ancienneté dans la position**

Durée de mise à disposition au 01/01/2020	Femmes		Hommes		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Moins de 1 an	8	22,9	2	7,4	10	16,1
de 1 à 4 ans	18	51,4	19	70,4	37	59,7
de 5 à 9 ans	6	17,1	1	3,7	7	11,3
de 10 à 14 ans	3	8,6	1	3,7	4	6,5
15 ans et +		0,0	4	14,8	4	6,5
<b>Ensemble</b>	<b>35</b>	<b>100</b>	<b>27</b>	<b>100</b>	<b>62</b>	<b>100</b>
<b>Durée moyenne</b>	<b>3,5 ans</b>		<b>5,7 ans</b>		<b>4,4 ans</b>	
<b>Durée médiane</b>	<b>2,8 ans</b>		<b>3,3 ans</b>		<b>2,8 ans</b>	

L'ancienneté dans la position de mise à disposition est inférieure pour les femmes, 3,5 ans, contre 5,7 ans pour les hommes, soit un écart de 2,2 ans.



### IV. 5 Région d'affectation et/ou de rattachement pour les DH mis à disposition

95,2 % des directeurs d'hôpital sont mis à disposition dans des organismes se situant en France métropolitaine (93,5 % d'entre eux proviennent de France métropolitaine).

La majorité des organismes d'accueil se situent en Ile-de-France. En effet, cette région représente, à elle seule, 80,6 % des directeurs MAD en 2020, contre 78,9 % en 2019. Parmi les 50 DH mis à disposition dans un organisme en Ile-de-France, 34 directeurs sont rattachés administrativement à cette région, soit 68,0 % en 2020, contre 62,2 % en 2019.

La part des DH mis à disposition dans la même région (région de rattachement et région de l'organisme d'accueil) s'établit à 69,4 % soit 43 directeurs.

**Tableaux 23 et 24 : DH mis à disposition – Région de l'organisme d'accueil et région de rattachement**

Région de rattachement	Nombre de DH MAD	%
Auvergne-Rhône-Alpes	8	12,9
Bourgogne-Franche-Comté	1	1,6
Centre - Val de Loire	2	3,2
Grand Est	3	4,8
Hauts-de-France	1	1,6
Ile-de-France	35	56,5
Normandie	2	3,2
Occitanie	3	4,8
Pays de Loire	2	3,2
Provence - Alpes - Côte d'Azur	1	1,6
<b>France métropolitaine</b>	<b>58</b>	<b>93,5</b>
Guadeloupe	1	1,6
Guyane	1	1,6
Martinique	1	1,6
La Réunion	1	1,6
<b>Ensemble DOM-COM</b>	<b>4</b>	<b>6,5</b>
<b>France entière</b>	<b>62</b>	<b>100,0</b>

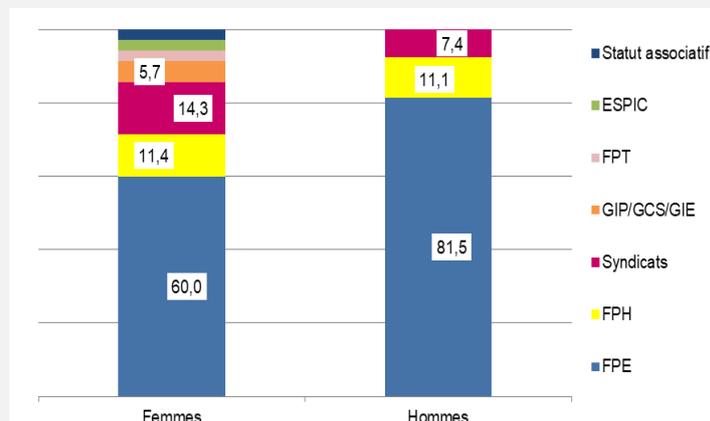
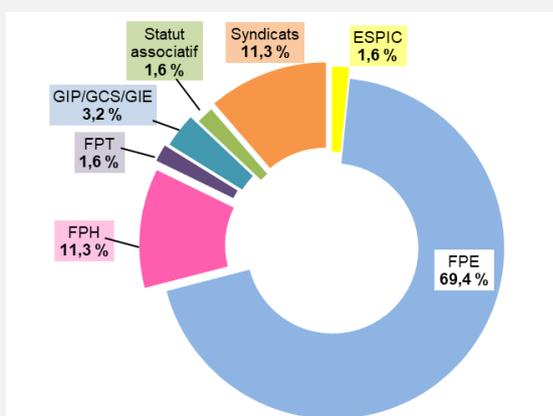
Région de l'organisme d'accueil	Nombre de DH MAD	%	Dont MAD restés dans la même région	Part (en %)
Auvergne Rhône Alpes	6	9,7	5	83,3
Bretagne	1	1,6	0	0,0
Grand Est	2	3,2	1	50,0
Ile-de-France	50	80,6	34	68,0
Occitanie	0	0,0	0	-
Pays de Loire	0	0,0	0	-
<b>France métropolitaine</b>	<b>59</b>	<b>95,2</b>	<b>40</b>	<b>67,8</b>
Guadeloupe	1	1,6	1	100,0
Guyane	1	1,6	1	100,0
Martinique	1	1,6	1	100,0
<b>Ensemble DOM-COM</b>	<b>3</b>	<b>4,8</b>	<b>3</b>	<b>100,0</b>
<b>France entière</b>	<b>62</b>	<b>100</b>	<b>43</b>	<b>69,4</b>

#### IV. 6 Organismes d'accueil et fonctions exercées par les DH mis à disposition

Près de 70 % des directeurs d'hôpital mis à disposition occupent un emploi relevant de la fonction publique d'Etat (FPE). A proportion égale (11,3 %), la fonction publique hospitalière et les syndicats nationaux arrivent en seconde position.

Les hommes sont davantage mis à disposition dans la fonction publique de l'Etat (81,5 % d'entre eux) que les femmes (60 %). Ces dernières sont plus nombreuses dans le secteur syndical (14,3 % d'entre elles, contre 7,4 % des hommes).

Répartition des DH mis à disposition selon le type de structure d'accueil



La mise à disposition permet à certains directeurs d'exercer, soit un métier différent de celui qu'ils ont initialement choisi, soit d'évoluer dans un milieu professionnel différent, notamment au titre de la mobilité statutairement requise pour leur évolution de carrière.

Certains directeurs d'hôpital mis à disposition exercent ainsi en tant qu'inspecteurs généraux en service extraordinaire ou directeur de groupement de coopération sanitaire, médecin-conseiller santé ou encore permanents syndicaux. Le ministère chargé de la santé accueille, à lui seul, 19 DH, soit 35,5 % de l'ensemble des DH mis à disposition. Il reste donc, en 2019, le plus gros organisme d'accueil des directeurs mis à disposition (33,3 % en 2019).

**Concernant la FPH et les syndicats nationaux, les deux autres plus gros employeurs de DH MAD**, il s'agit pour le premier, de fonctions exercées en tant que directeur chef d'établissement ou directeur adjoint et pour le second, de fonctions exercées dans le cadre d'un mandat.

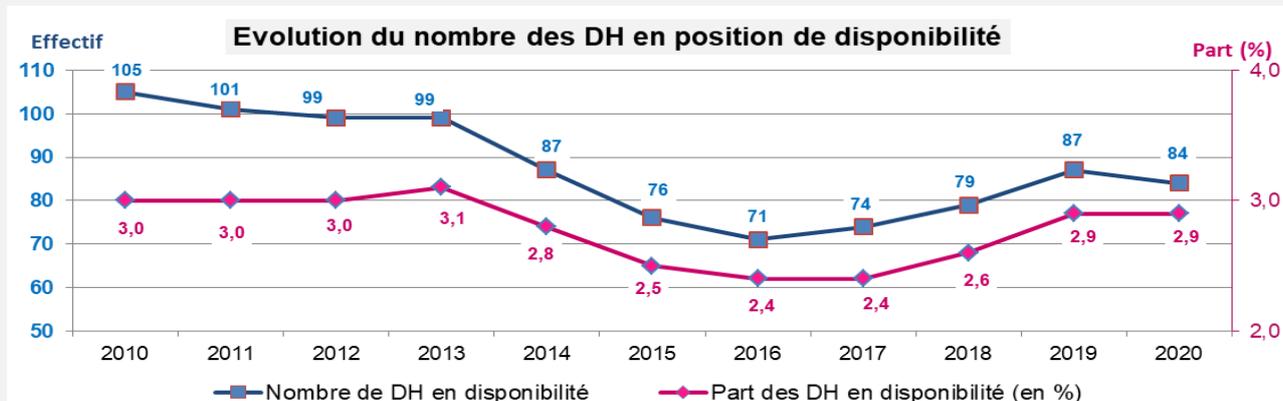
**Tableau 25 : DH mis à disposition – Type d'organisme d'accueil**

Catégorie	Organismes	Effectif	%	Fonctions exercées
<b>FPE</b>	ARS	3	4,8	2 chargés de mission, 1 directeur de projet
	ATIH	2	3,2	1 responsable de pôle et 1 secrétaire général
	CNG	4	6,5	3 chefs de département, 1 conseiller technique
	IGAS	7	11,3	3 inspecteurs généraux et 4 inspecteurs généraux en service extraordinaire
	Ministère de l'Intérieur	1	1,6	1 médecin conseiller santé
	Ministère des solidarités et de la santé	22	35,5	1 chef de cabinet, 1 adjoint au sous-directeur, 6 adjoints au chef de bureau, 10 chargés de mission, 1 chef de projet, 1 chef de bureau et 2 conseillers
	Ministère des armées	2	3,2	1 directeur des coopérations territoriales, 1 directeur adjoint
	Hôpital d'instruction des armées	1	1,6	1 directeur des coopérations sanitaires
	Ministère économique et financier	1	1,6	1 directeur de mission
	<b>Ensemble FPE</b>		<b>43</b>	<b>69,4</b>
<b>FPH</b>	<b>CH / EHPAD</b>	7	11,3	5 directeurs, 2 directeurs adjoints
	<b>Ensemble FPH</b>	<b>7</b>	<b>11,3</b>	
<b>FPT</b>	EHPAD	1	1,6	1 directeur adjoint
	<b>Ensemble FPT</b>	<b>1</b>	<b>1,6</b>	
<b>ESPIC</b>	Fondation/Institut	1	1,6	1 délégué général
	<b>Ensemble ESPIC</b>	<b>1</b>	<b>1,6</b>	
<b>GIP/GCS</b>	GCS	2	3,2	2 directeurs opérationnels
	<b>Ensemble GIP/GCS</b>	<b>2</b>	<b>3,2</b>	
<b>Statut associatif</b>	Institut / association	1	1,6	1 secrétaire général
	<b>Ensemble statut associatif</b>	<b>1</b>	<b>1,6</b>	
<b>Syndicat</b>	Syndicat national	7	11,3	3 délégués nationaux, 2 permanents, 1 secrétaire confédéral et 1 secrétaire général
	<b>Ensemble syndicat</b>	<b>7</b>	<b>11,3</b>	
<b>Ensemble</b>		<b>62</b>	<b>100</b>	

## V / Directeurs d'hôpital en disponibilité<sup>3</sup>

### V. 1 Evolution des disponibilités sur les dix dernières années

**84 directeurs d'hôpital sont en disponibilité au 1er janvier 2020**, contre 105 DH dix ans auparavant, soit une baisse enregistrée de 20 % sur la période considérée, avec un taux d'évolution annuel moyen de - 2,2 %.



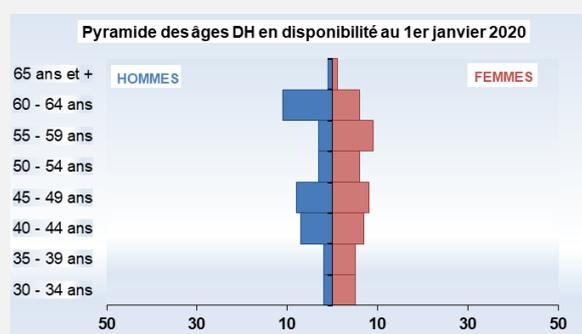
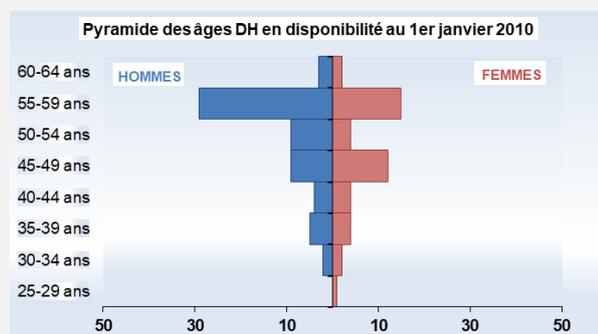
**Tableau 26 :** Evolution des disponibilités entre 2010 et 2020

La proportion de DH en position de disponibilité a retrouvé depuis 2019, le taux de 2010, 2011 et 2012.

	2010	2020	Evolution 2010-2020		Taux d'évolution annuel moyen (en %)
			Effectif	%	
Nombre de DH en disponibilité	105	84	-21	-20,0	-2,2
Effectif total des DH	3 488	2 936	-552	-15,8	-1,7
<b>Part des DH en disponibilité</b>	<b>3,0</b>	<b>2,9</b>			

### V. 2 Structure par sexe et âge des DH en disponibilité

Alors que les directeurs en disponibilité ont toujours historiquement concerné majoritairement des hommes, **la part des femmes s'établit à 56,0 % en 2020** (41,9 % en 2010, soit une progression de 14,1 points).



L'âge moyen des directeurs en disponibilité passe de 49,7 ans en 2019 à 50,0 ans en 2020, soit 0,3 an de plus. En 10 ans, l'âge moyen a gagné 1,2 an (51,2 ans en moyenne en 2010). Avec un âge moyen de 49,1 ans, les femmes sont plus jeunes que les hommes (51,3 ans, soit 2,2 ans d'écart).

<sup>3</sup> Le directeur se trouve placé temporairement, en disponibilité hors de son administration ou service d'origine et cesse de bénéficier, durant cette période, de sa rémunération et de ses droits à l'avancement et à la retraite.

Cette structure par âge fait ressortir un rajeunissement des DH en disponibilité depuis dix ans. L'âge médian le confirme : en 2010, la moitié des DH en disponibilité avait moins de 54,6 ans ; aujourd'hui l'âge médian a diminué de 5,6 ans, la moitié des DH en disponibilité en 2020 ayant moins de 49 ans. 37 % des DH en disponibilité sont âgés de 55 ans ou plus en 2020, contre 39 % en 2019.

**Tableau 27 :** Répartition par sexe et âge des DH en position de disponibilité

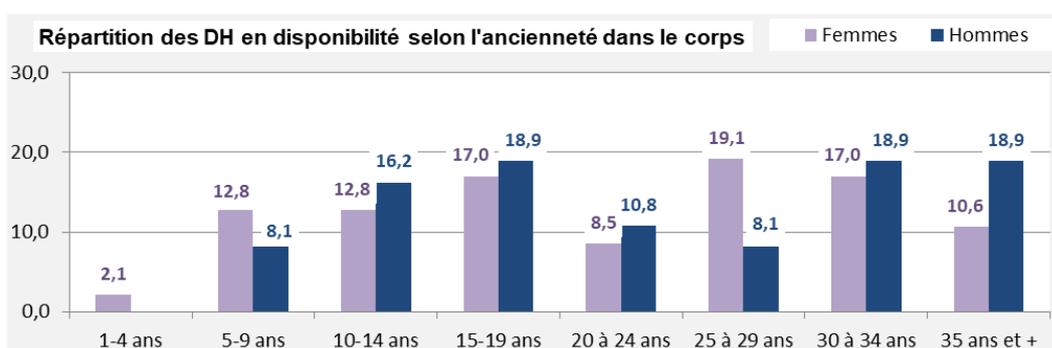
Tranche d'âges	Structure au 01/01/2010 (en %)			Structure au 01/01/2020 (en %)		
	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble
25 - 29 ans	1,0	0,0	1,0			
30 - 34 ans	1,9	1,9	3,8	6,0	2,4	8,3
35 - 39 ans	3,8	4,8	8,6	6,0	2,4	8,3
40 - 44 ans	3,8	3,8	7,6	8,3	8,3	16,7
45 - 49 ans	11,4	8,6	20,0	9,5	9,5	19,0
50 - 54 ans	3,8	8,6	12,4	7,1	3,6	10,7
55 - 59 ans	14,3	27,6	41,9	10,7	3,6	14,3
60 ans	1,9	2,9	4,8	7,1	13,1	20,2
65 ans et +				1,2	1,2	2,4
<b>Ensemble</b>	<b>41,9</b>	<b>58,1</b>	<b>100,0</b>	<b>56,0</b>	<b>44,0</b>	<b>100,0</b>
<b>Nombre de DH</b>	<b>44</b>	<b>61</b>	<b>105</b>	<b>47</b>	<b>37</b>	<b>84</b>
<b>Age moyen</b>	<b>49,6 ans</b>	<b>52,4 ans</b>	<b>51,2 ans</b>	<b>49,1 ans</b>	<b>51,3 ans</b>	<b>50,0 ans</b>
<b>Age médian</b>	<b>49,0 ans</b>	<b>55,2 ans</b>	<b>54,6 ans</b>	<b>48,8 ans</b>	<b>49,7 ans</b>	<b>49,0 ans</b>

### V. 3 Ancienneté dans le corps des DH en disponibilité

En 2020, les DH en disponibilité ont une ancienneté dans le corps qui varie de 4,2 ans à 43 ans, avec une ancienneté moyenne de 22,8 ans, supérieure de près de 6,7 ans à celle des DH exerçant en établissement (16,1 ans). Les femmes comptent une ancienneté moyenne légèrement inférieure à celle des hommes de -1,7 an mais quel que soit le sexe, la moitié des DH en disponibilité ont une ancienneté dans le corps de plus de 22 ans.

**Tableau 28 :** DH en disponibilité - Ancienneté dans le corps

Ancienneté dans le corps	Femmes		Hommes		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
1-4 ans	1	2,1		0,0	1	1,2
5-9 ans	6	12,8	3	8,1	9	10,7
10-14 ans	6	12,8	6	16,2	12	14,3
15-19 ans	8	17,0	7	18,9	15	17,9
20 à 24 ans	4	8,5	4	10,8	8	9,5
25 à 29 ans	9	19,1	3	8,1	12	14,3
30 à 34 ans	8	17,0	7	18,9	15	17,9
35 ans et +	5	10,6	7	18,9	12	14,3
<b>Ensemble</b>	<b>47</b>	<b>100</b>	<b>37</b>	<b>100</b>	<b>84</b>	<b>100</b>
<b>Ancienneté moyenne</b>	<b>22,1 ans</b>		<b>23,8 ans</b>		<b>22,8 ans</b>	
<b>Ancienneté médiane</b>	<b>22,0 ans</b>		<b>22,0 ans</b>		<b>22,0 ans</b>	



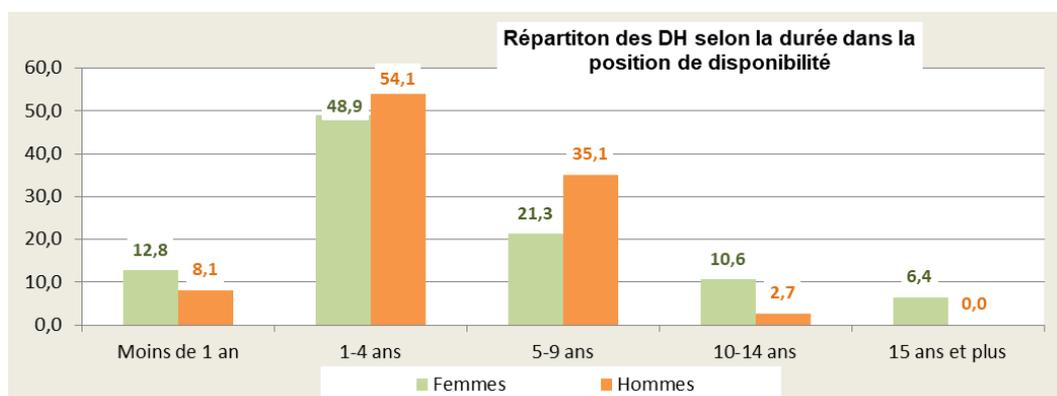
## V. 4 Durée moyenne dans la position de disponibilité

En 2020, les DH sont en moyenne en position de disponibilité depuis 5,4 ans, durée moyenne qui varie de 4,5 ans en moyenne pour les hommes à 6,1 ans en moyenne pour les femmes.

51,2 % des directeurs en position de disponibilité comptabilisent entre un et quatre ans d'ancienneté dans cette position, la moitié des directeurs a en fait une ancienneté de moins de 3,1 ans. La durée d'ancienneté dans la disponibilité varie en 2020 de 1 mois à 40 ans.

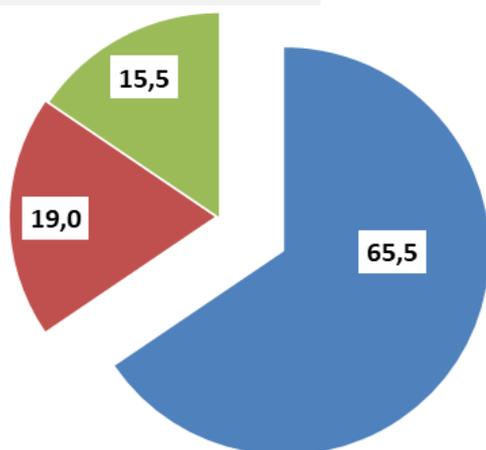
**Tableau 29 : DH en disponibilité - Ancienneté dans la position**

Durée de disponibilité	Femmes		Hommes		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Moins de 1 an	6	12,8	3	8,1	9	10,7
1-4 ans	23	48,9	20	54,1	43	51,2
5-9 ans	10	21,3	13	35,1	23	27,4
10-14 ans	5	10,6	1	2,7	6	7,1
15 ans et plus	3	6,4	0,0	0,0	3	3,6
<b>Ensemble</b>	<b>47</b>	<b>100</b>	<b>37</b>	<b>100</b>	<b>84</b>	<b>100</b>
<b>Durée moyenne</b>	<b>6,1 ans</b>		<b>4,6 ans</b>		<b>5,4 ans</b>	
<b>Durée médiane</b>	<b>2,8 ans</b>		<b>3,4 ans</b>		<b>3,1 ans</b>	



## V. 5 Motifs de demande de disponibilité pour les DH

- Disponibilité convenance personnelle
- Disponibilité de droit
- Disponibilité d'office



**65,5 % des disponibilités sont prononcées pour convenances personnelles**, suivie de la disponibilité de droit (19,0 %) et enfin la disponibilité d'office (15,5 %, contre 14,9 % en 2019).

## VI / Mobilités et mouvements des directeurs d'hôpital

La période d'observation des mouvements des DH porte sur l'année 2019. Elle correspond aux **mouvements enregistrés entre le 1<sup>er</sup> janvier 2019 et le 1<sup>er</sup> janvier 2020**.

Pour observer ces mouvements, il a été tenu compte des directeurs présents au 1<sup>er</sup> janvier 2020 et qui étaient en position statutaire au 1<sup>er</sup> janvier 2019. Cette étude permet d'étudier plus finement les différents changements de position effectués par les DH en cours d'année.

### VI.1 Changements de position statutaire

Sur les 2 936 directeurs d'hôpital recensés au 1er janvier 2020, toutes positions statutaires confondues, **2 787** étaient présents et bénéficiaient d'une position statutaire au 1er janvier 2019, soit 94,9 % du corps. La différence observée de 149 directeurs correspond aux entrées dans le corps au cours de l'année.

Parmi ces **2 787 DH**, **137 directeurs ont changé de position statutaire au cours de l'année 2019**, soit 4,9 %, contre 6,7 % en 2018 (188 changements).

**Tableau 30 : Changement de position entre 2019 et 2020**

Position au 1er janvier 2019	Position au 1er janvier 2020						Nombre de changement de position	Part (%)
	En activité	Détachement	Disponibilité	MAD	RA	Ensemble		
En activité	2 235	55	10	9	3	2 312	77	3,3
Détachement	27	285	3	4	1	320	35	10,9
Disponibilité	6	2	47			55	8	14,5
Mis à disposition (MAD)	9	1	1	71		82	11	13,4
Recherche d'affectation (RA)	4	2			12	18	6	33,3
<b>Ensemble</b>	<b>2 281</b>	<b>345</b>	<b>61</b>	<b>84</b>	<b>16</b>	<b>2 787</b>	<b>137</b>	<b>4,9</b>
<b>Nombre de changement de position</b>	<b>46</b>	<b>60</b>	<b>14</b>	<b>13</b>	<b>4</b>	<b>137</b>	-	
<b>Part (en %)</b>	<b>33,6</b>	<b>43,8</b>	<b>10,2</b>	<b>9,5</b>	<b>2,9</b>	<b>100</b>		

**Lecture :** Sur les 2 312 DH en activité dans un établissement au 01/01/2019, 2 235 le sont toujours au 01/01/2020 (96,7 %). 77 ont changé de position au cours de l'année (soit 3,3 %), dont 55 pour un détachement, 10 pour une disponibilité, 9 pour une mise à disposition et 3 pour la recherche d'affectation.

Sur ces **137 changements de position statutaire** enregistrés, 77 DH en **position d'activité dans un établissement** au 1<sup>er</sup> janvier 2019 ont changé de position au cours de l'année, ce qui représente plus de la moitié des changements de position (56,2 %).

46 directeurs ont effectué un retour en établissement, soit 33,6 % des changements de position. Il en découle donc un solde négatif de 31 DH en 2019.

S'agissant des DH en **position de détachement**, alors que **60 DH** ont été placés en détachement en cours d'année 2019, 35 l'ont quittée, soit un solde positif de 25 directeurs. Parmi ces 60 nouveaux détachés, 55 étaient en activité au sein d'un établissement, soit 91,7 %.

Pour les DH **mis à disposition (MAD)**, 11 des 82 présents au 1<sup>er</sup> janvier 2019 (13,9 %) ont changé de position, dont 9 pour un retour en établissement. Parmi les 13 nouveaux DH mis à disposition, 9 exerçaient précédemment dans un établissement et 4 étaient en détachement.

Pour les directeurs placés **en disponibilité** au 1<sup>er</sup> janvier 2019, 8 directeurs sur les 55 DH ont changé de position (soit 14,5 %), dont 2 pour passer en position de détachement et 6 pour un retour en établissement. Parmi les 14 DH nouvellement placés en position de disponibilité au 1<sup>er</sup> janvier 2020, 10 exerçaient précédemment dans un établissement, 3 étaient en détachement et 1 était mis à disposition.

4 DH ont intégré le dispositif de **recherche d'affectation** au cours de l'année 2019 (contre 13 en 2018), tandis que six le quittaient parmi les 18 DH concernés par cette position (33,3 %).

## VI.2 Changements d'emploi

**43 directeurs** ont opéré un changement d'emploi au cours de l'année 2019 parmi les 2 235 directeurs présents et exerçant en établissement sans interruption du 1<sup>er</sup> janvier 2019 au 1<sup>er</sup> janvier 2020 (1,9 %). Pour rappel, 57 directeurs avaient changé d'emploi en 2018.

Parmi ces 43 changements d'emploi, un peu plus de la moitié (51,2 %) revient à des chefs d'établissement devenus directeurs adjoints (21 DH), tandis que 22 directeurs adjoints ont été nommés directeurs chefs d'établissement.

**Tableau 31 : Changement de type d'emploi entre 2019 et 2020**

Emploi au 1 <sup>er</sup> janvier 2019	Emploi au 1er janvier 2020			Changement de typologie d'établissement	Part (%)
	Chefs d'établissement	Directeurs adjoints	Ensemble		
Chefs d'établissement	325	21	346	21	6,1
Directeurs adjoints	22	1 867	1 889	22	1,2
<b>Ensemble</b>	<b>347</b>	<b>1 888</b>	<b>2 235</b>	<b>43</b>	<b>1,9</b>
Nombre de changement de typologie d'établissement	22	21	43	-	
Part (%)	51,2	48,8	100		

## VI.3 Changements de typologie d'établissement

Sur les 2 235 DH exerçant en établissement au 1er janvier 2019 et au 1er janvier 2020, 240 directeurs ont changé de type d'établissement au cours de l'année, soit 10,7 %. Cette part était de 13,2 % en 2019. Parmi les 240 changements de catégorie d'établissement, le plus fort volume revient aux directeurs de CH en exercice au 1<sup>er</sup> janvier 2019 qui ont changé de type d'établissement au cours de l'année (101 DH, ce qui représente 42,1 % des changements). Parmi eux, plus de la moitié (64 DH) ont intégré un établissement en direction commune mixte.

**Tableau 32 : Changement de typologie d'établissement en 2020**

Typologie d'établissement au 01/01/2019	Typologie d'établissement au 01/01/2020										Changements de type d'établissement	Part (en %)
	AP-HP	HCL	AP-HM	Autres CHU / CHR	CH/SIH	CHS	DC (mixte)	EHPAD / MR	Autres (EPS, CLMS, etc.)	Ens.		
AP-HP	199			1	1	3	1			205	6	2,9
HCL		45		2		1				48	3	6,3
AP-HM			31			1	1			33	2	6,1
Autres CHU/CHR	4	2	1	404	11		12			434	30	6,9
CH/SIH		1	1	22	727	13	64			828	101	12,2
CHS				5	7	183	20			215	32	14,9
Directions communes (mixtes)		3	1	33	23	1	395			456	61	13,4
EHPAD/MR								6		6	0	0,0
Autres (EPS, CLMS, etc.)					1		4		5	10	5	50,0
<b>Ensemble</b>	<b>203</b>	<b>51</b>	<b>34</b>	<b>467</b>	<b>770</b>	<b>202</b>	<b>497</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>2 235</b>	<b>240</b>	<b>10,7</b>
Changements de type d'établissement	4	6	3	63	43	19	102	0	0	240		
%	1,7	2,5	1,3	26,3	17,9	7,9	42,5	0,0	0,0	100,0		
Part des changements (%)	2,0	11,8	8,8	13,5	5,6	9,4	20,5	0,0	0,0	10,7		

**Lecture** : Sur les 828 DH exerçant en centre hospitalier au 01/01/2019, 727 le sont toujours au 01/01/2020 et 101 ont changé de type d'établissement.

## VI.4 Mobilité régionale

Au cours de l'année 2019, parmi les 2 235 directeurs présents en établissement au 1<sup>er</sup> janvier 2019 et au 1<sup>er</sup> janvier 2020, **140** (soit 6,3 %) ont effectué un changement de région, contre 5,6 % des directeurs en 2018.

Avec un solde des entrées-sorties de +9, la région PACA connaît la situation la plus favorable, suivi de l'Occitanie (+8). En effet, la première enregistre 10 arrivées, pour 1 départ et la seconde, 18 arrivées pour 10 départs. A l'inverse, les Hauts-de-France enregistrent le solde négatif le plus élevé (-8 DH, soit 18 départs pour 10 arrivées). La Martinique et la Réunion se démarquent, quant à elles, avec une absence de mobilité régionale.

**Tableau 33:** Changement de région d'exercice au cours de l'année 2019

Régions 2019	Régions 2020																				Changements de région	
	ARA	BFC	Bret	CVL	Corse	GE	Guadeloupe, ...	Guyane	HF	IDF	Martinique	Mayotte	Norm	NA	Occ	PL	PACA	Saint Pierre et Miquelon	La Réunion	Total	Nombre	%
Auvergne-Rhône-Alpes (ARA)	252	1				2								3	5		3			266	14	5,3
Bourgogne-Franche-Comté (BFC)	2	91		1		1			1					1	1	1	1			100	9	9,0
Bretagne (Bret)			134										2		1	5				142	8	5,6
Centre - Val de Loire (CVL)		1		76				1	1					1		1				81	5	6,2
Corse					14											1				15	1	6,7
Grand Est (GE)	2			1		164	1		4	2			1	1	1		2			179	15	8,4
Guadeloupe, Saint-Martin et Saint-Barthélemy							15					1								16	1	6,3
Guyane	1				1			6												8	2	25,0
Hauts-de-France (HF)	2		1			5		1	162	4			1	2	1	1				180	18	10,0
Ile-de-France (IDF)	4							1	3	372			3	1	2					386	14	3,6
Martinique											14									14	0	0,0
Mayotte												2								2	0	0,0
Normandie (Norm)	1		5			1		1	2	2			112				3			127	15	11,8
Nouvelle-Aquitaine (NA)	2	1	2	2		1							1	220	6					235	15	6,4
Occitanie (Occ)	3	1												4	152	1	1			162	10	6,2
Pays de Loire (PL)	2		2	1					1	1				3	1	117				128	11	8,6
Provence - Alpes - Côte d'Azur (PACA)													1				174			175	1	0,6
Saint Pierre et Miquelon								1										0		1	1	100,0
La Réunion																			18	18	0	0,0
<b>Total</b>	<b>271</b>	<b>95</b>	<b>144</b>	<b>81</b>	<b>15</b>	<b>174</b>	<b>16</b>	<b>11</b>	<b>172</b>	<b>383</b>	<b>14</b>	<b>3</b>	<b>121</b>	<b>236</b>	<b>170</b>	<b>127</b>	<b>184</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>2 235</b>	<b>140</b>	<b>6,3</b>
<b>Changements</b>	<b>19</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>16</b>	<b>18</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>140</b>		
<b>%</b>	<b>13,6</b>	<b>2,9</b>	<b>7,1</b>	<b>3,6</b>	<b>0,7</b>	<b>7,1</b>	<b>0,7</b>	<b>3,6</b>	<b>7,1</b>	<b>7,9</b>	<b>0,0</b>	<b>0,7</b>	<b>6,4</b>	<b>11,4</b>	<b>12,9</b>	<b>7,1</b>	<b>7,1</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>			

**Lecture :** Sur les 266 DH en activité dans la région Auvergne-Rhône-Alpes au 01/01/2019, 252 le sont toujours au 01/01/2020 (96,7 %) et 14 ont changé de région (5,3 %).

## VII / Entrées et sorties du corps des directeurs d'établissements sanitaires, sociaux et médico sociaux

### Encadré : Le recrutement des directeurs d'hôpital

Les directeurs d'hôpital sont recrutés par voie de concours, détachement ou par la voie du tour extérieur.

#### 1/ Recrutement par concours

Les élèves directeurs suivent un cycle de formation théorique et pratique d'une durée de vingt-quatre mois, organisé par l'Ecole des hautes études en santé publique à Rennes. Ils sont admis à suivre ce cycle de formation lorsqu'ils ont satisfait aux épreuves d'un concours national externe ou interne. Nul ne peut concourir plus de 3 fois. Au moment de leur titularisation, les élèves directeurs sont classés au 1<sup>er</sup> échelon de la classe normale ou à un niveau qui tient compte de leur situation antérieure, s'il s'agit de fonctionnaires ou d'agents non titulaires.

#### 2/ Recrutement par détachement

Peuvent seuls être détachés dans le corps des directeurs d'hôpital, après avis de la commission administrative paritaire nationale compétente, les fonctionnaires et les militaires répondant aux conditions prévues par les articles 13 bis et 13 ter de la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires. Le détachement intervient à un grade comparable et à l'échelon comportant un indice égal ou, à défaut, immédiatement supérieur à celui détenu dans le corps d'origine.

Les fonctionnaires dirigeant un établissement public de santé peuvent être détachés sur contrat de droit public, dans le cadre d'une mission visant à rétablir le bon fonctionnement d'un établissement en difficulté pour une durée de 2 ans, le cas échéant renouvelable exceptionnellement pour une année supplémentaire.

De plus, la loi n°2009-972 du 3 août 2009 relative à la mobilité et aux parcours professionnels dans la fonction publique permet aux directeurs d'établissement sanitaire, social et médico-social (D3S) d'accéder au corps des DH par la voie du détachement.

#### 3/ Recrutement par le tour extérieur (liste d'aptitude)

Ce recrutement intervient après présélection et réussite à un entretien avec un jury présidé par un membre de l'Inspection Générale des Affaires Sociales et composé notamment de professionnels (inscription sur une liste d'aptitude valide une année).

Peuvent accéder directement à la hors classe de directeurs d'hôpital, les fonctionnaires hospitaliers de catégorie A dans la limite de 6 % des nominations prononcées, ainsi que les fonctionnaires de l'Etat et de la fonction publique territoriale de catégorie A dans la limite de 4 %, ayant atteint dans leur corps d'origine un grade dont l'indice terminal est au moins égal à l'indice brut 1015. Ces fonctionnaires doivent justifier de dix ans de services effectifs en catégorie A.

Peuvent accéder directement à la classe normale, les fonctionnaires hospitaliers de catégorie A dans la limite de 9 % des effectifs d'élèves directeurs titularisés à l'issue de leur formation, les fonctionnaires de la fonction publique de l'Etat et de la fonction publique territoriale dans la limite de 6 % des effectifs d'élèves directeurs titularisés à l'issue de leur formation, ayant atteint dans leur corps d'origine un grade dont l'indice terminal est au moins égal à l'indice brut 852. Ces fonctionnaires doivent justifier de huit ans de services effectifs en catégorie A.

## **PROCEDURE DE NOMINATION APRES INSCRIPTION SUR LA LISTE D'APTITUDE (par concours ou par le tour extérieur) (DH)**

Une fois inscrites sur la liste d'aptitude, les personnes concernées doivent faire acte de candidature aux emplois vacants de directeurs ou directrices adjoint(e)s de hors classe ou de classe normale qui font l'objet de publication au Journal officiel, au cours de l'année civile au titre de laquelle la liste d'aptitude a été établie. En tout état de cause, la nomination dans le corps des directeurs d'hôpital en qualité de stagiaire ne peut intervenir que si les candidats inscrits sur la liste d'aptitude sont retenus sur l'un des emplois au titre duquel ils ont postulé.

Les nominations dans le corps des directeurs d'hôpital, en qualité de directeur stagiaire, n'interviennent pour les personnes inscrites sur la liste d'aptitude, que si elles sont recrutées :

- pour les postes de directeur adjoint, sur proposition du chef d'établissement ;
- pour les postes de directeur, sur proposition du directeur général de l'agence régionale de santé ou du préfet de département (directeur départemental chargé de la cohésion sociale), selon le type d'établissement concerné, après que la candidature a été retenue par le comité de sélection compétent.

Dans les deux cas, la nomination est prononcée par la directrice générale du centre national de gestion, après avis de la commission administrative paritaire nationale compétente.

L'inscription sur la liste d'aptitude est valide 1 an. Ainsi, les candidats qui n'ont pas trouvé d'emploi, perdent le bénéfice de leur inscription sur la liste d'aptitude au bout d'une année.

Durant l'année de stage, les agents sont tenus de suivre une formation théorique et pratique, organisée par l'Ecole des hautes études en santé publique sur une durée de douze semaines et répartie en modules, dans les conditions définies par les dispositions de l'arrêté du 4 juillet 2008, visé en référence.

A l'issue de l'année de stage, s'ils sont jugés aptes, ils sont titularisés dans le corps et le grade d'appartenance, à la date anniversaire de leur première prise de fonctions en qualité de stagiaire. Dans le cas contraire, ils réintègrent leur corps d'origine s'ils sont fonctionnaires ou licenciés dans les autres cas. Ils peuvent, toutefois, après avis de la commission administrative paritaire nationale, être autorisés à effectuer une seconde année de stage.

Il est rappelé que les lauréats inscrits sur la liste d'aptitude au tour extérieur ne peuvent être nommés dans l'établissement où ils exerçaient précédemment leurs fonctions.

### **4/ Emplois pourvus par des contractuels**

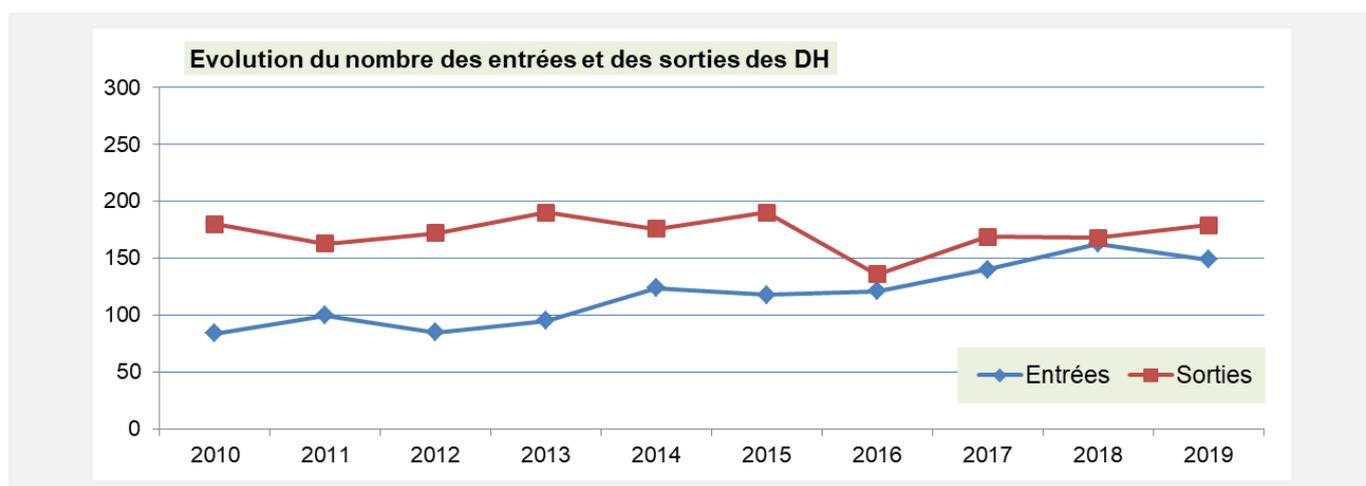
Des personnes n'ayant pas la qualité de fonctionnaire, peuvent être recrutées sur des postes de chef d'établissement, pour une durée maximale de 3 ans renouvelable dans la limite maximale de 6 ans (à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2020, pour une durée maximale de 4 ans renouvelable dans la limite maximale de 8 ans). La loi « Hôpital, Patients, Santé et Territoire » du 21 juillet 2009 autorise les personnes, n'ayant pas la qualité de fonctionnaires, à être nommées dans les emplois de directeurs d'hôpital. Le directeur général de l'Agence Régionale de Santé peut recruter un directeur contractuel dans la limite de 10 % des emplois dans des conditions réglementaires spécifiques (limitation annulée à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2020).

## VII.1 Solde des entrées et sorties

**149 personnes sont entrées dans le corps des DH en 2019**, contre 162 l'année précédente, alors que **179 DH le quittaient au cours de la même année**, contre 168 en 2018, soit un solde négatif de -30.

L'écart entre les entrées et les sorties qui s'était creusé entre 2010 et 2015 s'est fortement réduit depuis 2016 pour être assez faible en 2018 (-6 DH). Il convient de préciser que le solde négatif observé chez les DH résulte notamment de la limitation antérieure du nombre de places offertes au concours national et, par voie de conséquence, des recrutements par la voie du tour extérieur malgré l'application du taux plafond règlementairement autorisé. Les entrées par concours, qui n'avaient cessé de diminuer de 2008 à 2014, se maintiennent aujourd'hui et demeurent le principal mode d'entrée depuis 2016 (53,7 % en 2019).

En trois ans, les entrées ont effectivement fortement augmenté, passant de 118 en 2015 à 162 en 2018, soit + 37,3 % alors que les sorties ont, durant la même période, diminué de 11,6 %, l'année 2019 connaissant à nouveau une légère recrudescence.



## VII.2 Evolution des modes d'entrée dans le corps

**1 179 DH sont entrés dans le corps entre 2010 et 2019**, oscillant sensiblement entre 84 et 163 entrées par an. Ce qui donne sur la période, toutes origines d'entrées confondues, un taux d'accroissement annuel moyen des entrées de + 5,9 %.

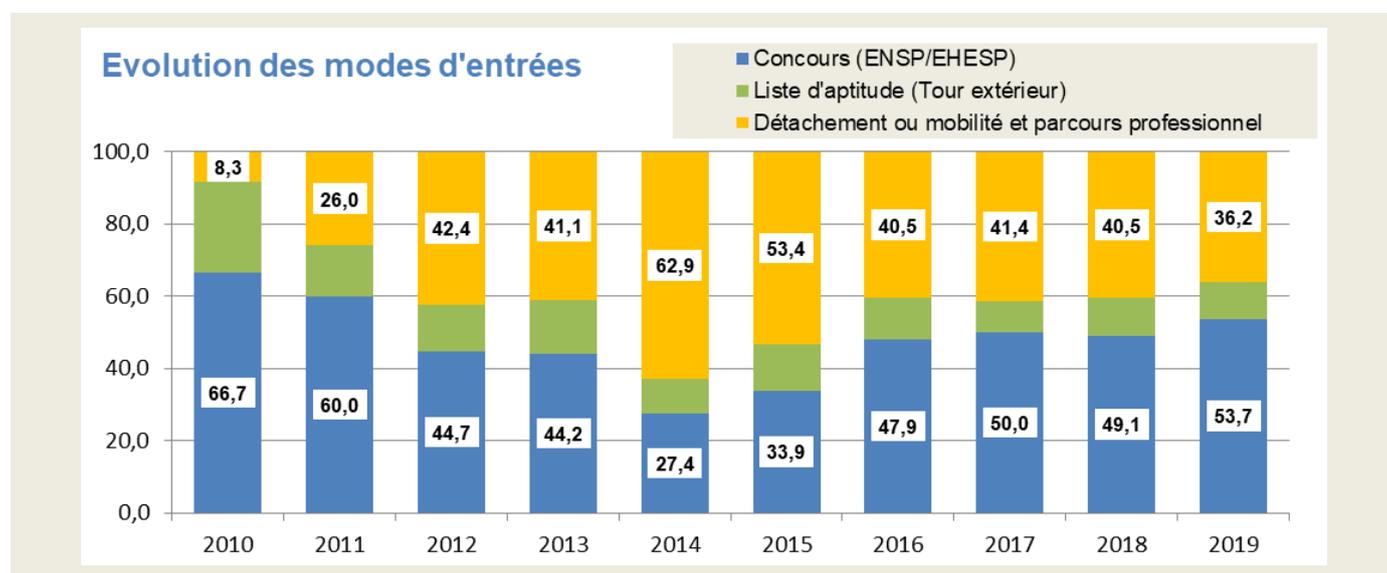
En 2019, ce sont **80 personnes** qui entrent par la voie des concours, soit 53,7 % des entrées (contre 48,2 % en 2018), **54 personnes** par la voie de détachement (36,2 %, contre 41,4 % en 2018), et enfin les listes d'aptitude qui représentent 10,1 %.

L'entrée par le concours a connu une nette diminution entre 2010 et 2014, au profit des entrées par la voie du détachement qui atteignent même 63 % des entrées en 2014. Depuis, leurs proportions se sont inversées.

**Tableau 34 :** Evolution des entrées dans le corps selon le motif entre 2010 et 2019.

Modes	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Total sur 10 ans	Evolution 2010-2019		
												Effectif	%	Taux d'évolution annuel moyen (%)
Concours (ENSP/EHESP)	56	60	38	42	34	40	58	70	80	80	558	24	42,9	3,6
Liste d'aptitude (Tour extérieur)	21	14	11	14	12	15	14	12	17	15	145	-6	-28,6	-3,3
Détachement ou mobilité et parcours professionnel	7	26	36	39	78	63	49	58	66	54	476	47	671,4	22,7
<b>Total Entrées</b>	<b>84</b>	<b>100</b>	<b>85</b>	<b>95</b>	<b>124</b>	<b>118</b>	<b>121</b>	<b>140</b>	<b>163</b>	<b>149</b>	<b>1 179</b>	<b>65</b>	<b>77,4</b>	<b>5,9</b>
<b>Part des concours (en %)</b>	<b>66,7</b>	<b>60,0</b>	<b>44,7</b>	<b>44,2</b>	<b>27,4</b>	<b>33,9</b>	<b>47,9</b>	<b>50,0</b>	<b>49,1</b>	<b>53,7</b>	<b>47,3</b>	-		

S'agissant des entrées dans le corps des DH par détachement, cela concerne majoritairement des directeurs d'établissement sanitaire, social et médico-social, soit 90 % des entrées par détachement ou mobilité et parcours professionnel.



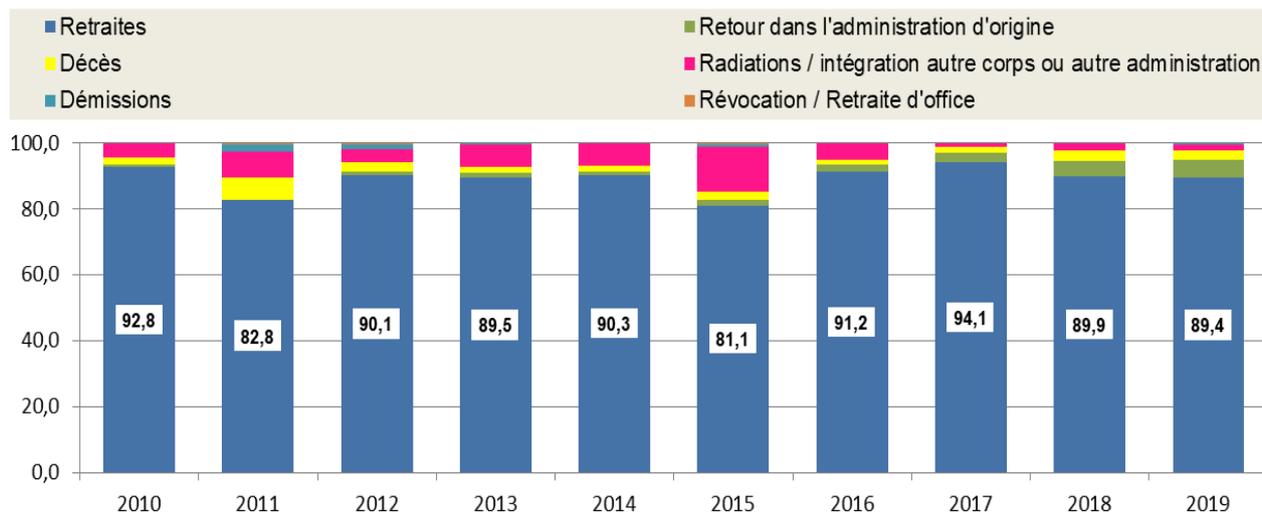
### VII.3 Evolution des modes de sortie du corps

Sur les dix dernières années, **1 723 directeurs d'hôpital sont sortis définitivement du corps**, dont **1 534** pour cause de départs à la retraite, soit 89,0 % du total des sorties.

En 2019, 179 directeurs ont quitté le corps des DH, contre 168 l'année précédente.

Les départs à la retraite constituent, sur l'ensemble de la période considérée, le principal motif de sortie du corps. Ils atteignaient 92,8 % des sorties en 2010, aujourd'hui, ils représentent 89,4 %, le second motif de sortie étant, pour 5,6 % d'entre elles, les retours dans l'administration d'origine.

### Evolution des modes de sorties définitives des DH



L'âge moyen de départ à la retraite s'établit à **64,0 ans**, soit 0,1 an de plus qu'en 2018, +1,6 an sur les dix dernières années.

**Tableau 35 :** Evolution du nombre de sorties selon le motif entre 2010 et 2019.

Modes	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Total sur 10 ans
Décès	4	11	5	3	3	5	2	3	5	5	46
Démissions		3	2	1		1				1	8
Radiations / intégration autre corps ou autre administration	8	13	7	13	12	26	7	2	4	3	95
Retour dans l'administration d'origine	1		2	3	2	3	3	5	8	10	37
Révocation / Retraite d'office		1	1			1					3
Retraites	167	135	155	170	159	154	124	159	151	160	1 534
<b>Total Sorties</b>	<b>180</b>	<b>163</b>	<b>172</b>	<b>190</b>	<b>176</b>	<b>190</b>	<b>136</b>	<b>169</b>	<b>168</b>	<b>179</b>	<b>1 723</b>
<b>Part des retraites (en %)</b>	<b>92,8</b>	<b>82,8</b>	<b>90,1</b>	<b>89,5</b>	<b>90,3</b>	<b>81,1</b>	<b>91,2</b>	<b>94,1</b>	<b>89,9</b>	<b>89,4</b>	<b>89,0</b>
<b>Age moyen de départ à la retraite</b>	<b>62,4 ans</b>	<b>62,3 ans</b>	<b>63,6 ans</b>	<b>63,8 ans</b>	<b>63,9 ans</b>	<b>63,9 ans</b>	<b>63,8 ans</b>	<b>64,1 ans</b>	<b>63,9 ans</b>	<b>64,0 ans</b>	-

## ANNEXE

**Tableau 36 :** Nombres moyens d'établissements et de DH par GHT selon la région

Régions	Nombre de GHT	Nom du GHT	Nombre d'établissements et directions communes	Nombre de DH par GHT			Nombre moyen de DH par GHT	Nombre moyen de DH par établissement
				Chefs d'établissement	Directeurs adjoints	Total		
Auvergne-Rhône-Alpes	15	Allier Puy-de-Dôme	6	5	32	37	18,9	6,2
		Alpes Dauphiné	3	3	24	27		9,0
		Bresse Haut-Bugey	3	2	8	10		3,3
		Cantal	1	1	7	8		8,0
		Genevois Annecy Albanais	2	2	11	13		6,5
		Haute-Loire	2	2	3	5		2,5
		Léman Mont-Blanc	4	4	15	19		4,8
		Loire	6	4	32	36		6,0
		Nord Dauphiné	1	1	3	4		4,0
		Rhône centre	2	2	51	53		26,5
		Rhône Nord Beaujolais Dombes	3	3	6	9		3,0
		Val Rhône santé	2	2	6	8		4,0
		Rhône Vercors Vivarais	4	4	13	17		4,3
		Savoie Belley	4	3	25	28		7,0
		Sud Drôme Ardèche	3	2	7	9		3,0
	<b>Non concerné par un GHT</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>4,0</b>		
<b>Ensemble Auvergne-Rhône-Alpes</b>			<b>48</b>	<b>42</b>	<b>249</b>	<b>291</b>	<b>6,1</b>	
Bourgogne-Franche-Comté	12	21-52 Côte d'Or-Haute-Marne	4	3	18	21	8,5	5,3
		Bourgogne méridionale	2	1	5	6		3,0
		Centre Franche-Comté	5	4	19	23		4,6
		GHT Sud Côte d'Or	1	1	3	4		4,0
		Haute-Saône	1	1	3	4		4,0
		Jura	2	2	3	5		2,5
		Nièvre	2	2	6	8		4,0
		Nord Franche-Comté	1	1	5	6		6,0
		Nord Yonne	1	1	3	4		4,0
		Psychiatrie Doubs-Jura	1	1	7	8		8,0
		Saône-et-Loire-Bresse Morvan	2	2	4	6		3,0
		Sud Yonne-Haut-Nivernais	2	2	5	7		3,5
	<b>Non concerné par un GHT</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-</b>		
<b>Ensemble Bourgogne-Franche-Comté</b>			<b>24</b>	<b>21</b>	<b>81</b>	<b>102</b>	<b>4,3</b>	
Bretagne	8	Armor	4	2	24	26	18,3	6,5
		Bretagne Occidentale	3	3	26	29		9,7
		Brocéliande Atlantique	2	2	17	19		9,5
		Centre Bretagne	1	1	5	6		6,0
		Groupe hospitalier Sud Bretagne	2	2	13	15		7,5
		Haute Bretagne	4	4	23	27		6,8
		Rance Emeraude	1	1	7	8		8,0
		Union hospitalière de Cornouaille	3	3	13	16		5,3
	<b>Non concerné par un GHT</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>7,0</b>		
<b>Ensemble Bretagne</b>			<b>21</b>	<b>19</b>	<b>134</b>	<b>153</b>	<b>7,3</b>	
Centre-Val de Loire	6	Cher	4	3	10	13	15,2	3,3
		Eure-et-Loir	4	4	8	12		3,0
		Indre	4	4	3	7		1,8
		Loiret	4	4	17	21		5,3
		Loir-et-Cher	4	4	10	14		3,5
		Touraine Val de Loire	2	2	22	24		12,0
	<b>Non concerné par un GHT</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-</b>		
<b>Ensemble Centre-Val de Loire</b>			<b>22</b>	<b>21</b>	<b>70</b>	<b>91</b>	<b>4,1</b>	
Corse	2	Corse du Sud	1	1	5	6	6,0	6,0
		Haute-Corse G2HC	1	1	5	6		6,0
	<b>Non concerné par un GHT</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>3,0</b>		
<b>Ensemble Corse</b>			<b>3</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>15</b>	<b>5,0</b>	

Régions	Nombre de GHT	Nom du GHT	Nombre d'établissements	Nombre de DH par GHT			Nombre moyen de DH par GHT	Nombre moyen de DH par établissement
				Chefs d'établissement	Directeurs adjoints	Total		
Grand Est	11	Aube et Sézannais	1	1	8	9	16,8	9,0
		Centre Alsace	2	2	11	13		6,5
		Champagne	5	5	20	25		5,0
		Haute Alsace	2	2	13	15		7,5
		Lorraine Nord	2	2	15	17		8,5
		Marne Haute-Marne Meuse	1	1	12	13		13,0
		Moselle Est	2	2	5	7		3,5
		Basse Alsace Sud Moselle	6	6	44	50		8,3
		Nord Ardennes	1	1	1	2		2,0
		Sud Lorraine	4	4	22	26		6,5
		Vosges	3	3	5	8		2,7
	<b>Non concerné par un GHT</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1,0</b>		
<b>Ensemble Grand Est</b>			<b>30</b>	<b>30</b>	<b>156</b>	<b>186</b>	<b>6,2</b>	
Hauts-de-France	14	Aisne Nord	4	3	11	14	13,1	3,5
		Aisne Sud-Saphir	2	2	3	5		2,5
		Artois	3	1	13	14		4,7
		Artois-Ternois	1	1	2	3		3,0
		Douaisis	2	2	0	2		1,0
		Hainaut-Cambrésis	7	6	13	19		2,7
		Lille Métropole Flandre Intérieure	7	6	44	50		7,1
		Dunkerquois et Audomarois	2	2	9	11		5,5
		Littoral Sud	3	3	5	8		2,7
		Oise Nord Est (ONE)	1	1	5	6		6,0
		Oise Ouest et Vexin	2	1	6	7		3,5
		Oise Sud	1	1	4	5		5,0
		Psychiatrie 59-62	3	2	11	13		4,3
	Somme Littoral Sud	4	3	23	26	6,5		
<b>Non concerné par un GHT</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>5,5</b>			
<b>Ensemble Hauts-de-France</b>			<b>44</b>	<b>36</b>	<b>158</b>	<b>194</b>	<b>4,4</b>	
Ile-de-France	15	77 Nord	1	1	7	8	12,1	8,0
		77 Sud	2	2	7	9		4,5
		93 Est	1	1	7	8		8,0
		93/95	2	2	7	9		4,5
		94 Est	1	0	9	9		9,0
		94 Nord	1	1	7	8		8,0
		Hauts-de-Seine	3	3	7	10		3,3
		Ile-de-France Sud	2	2	13	15		7,5
		Nord Essonne	1	1	7	8		8,0
		Nord-Ouest Val d'Oise	1	1	8	9		9,0
		Paris psychiatrie et neurosciences	1	1	14	15		15,0
		Psy Sud Paris	2	2	9	11		5,5
		Sud Val d'Oise Nord Hauts-de-Seine	3	3	17	20		6,7
		Yvelines Nord	2	2	18	20		10,0
		Yvelines Sud	3	3	19	22		7,3
	<b>Non concerné par un GHT</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>228</b>	<b>233</b>	<b>38,8</b>		
<b>Ensemble Ile-de-France</b>			<b>32</b>	<b>30</b>	<b>384</b>	<b>414</b>	<b>12,9</b>	
Normandie	11	Caux Maritime	1	1	7	8	11,9	8,0
		Centre Manche	1	1	5	6		6,0
		Cotentin	1	1	2	3		3,0
		Estuaire de la Seine	3	3	12	15		5,0
		Eure-Seine Pays d'Ouche	4	3	13	16		4,0
		Groupe hospitalier Mont Saint Michel	2	2	6	8		4,0
		Les Collines de Normandie	1	1	6	7		7,0
		Normandie Centre	6	5	25	30		5,0
		Orne-Perche-Saosnois	2	2	7	9		4,5
		Rouen Cœur de Seine	2	2	22	24		12,0
		Val de Seine et Plateaux de l'Eure	2	2	3	5		2,5
	<b>Non concerné par un GHT</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-</b>		
<b>Ensemble Normandie</b>			<b>25</b>	<b>23</b>	<b>108</b>	<b>131</b>	<b>5,2</b>	

Régions	Nombre de GHT	Nom du GHT	Nombre d'établissements	Nombre de DH par GHT			Nombre moyen de DH par GHT	Nombre moyen de DH par établissement
				Chefs d'établissement	Directeurs adjoints	Total		
Nouvelle-Aquitaine	12	Alliance de Gironde	6	5	52	57	21,3	9,5
		Atlantique 17	1	1	11	12		12,0
		Béarn-Soule	4	2	17	19		4,8
		Charente	5	5	16	21		4,2
		Deux Sèvres	3	3	9	12		4,0
		Dordogne	4	4	18	22		5,5
		Landes	2	2	12	14		7,0
		Limousin	9	8	30	38		4,2
		Moyenne Garonne	4	3	12	15		3,8
		Navarre-Côte Basque	1	1	6	7		7,0
		Saintonge	3	3	16	19		6,3
		Vienne	2	2	18	20		10,0
	<b>Non concerné par un GHT</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	
<b>Ensemble Nouvelle-Aquitaine</b>			<b>44</b>	<b>39</b>	<b>217</b>	<b>256</b>	<b>5,8</b>	
Occitanie	14	Cévennes Gard Camargue	6	4	23	27	13,3	4,5
		Est Hérault et Sud Aveyron	6	4	23	27		4,5
		Gers	3	3	5	8		2,7
		Aude-Pyrénées	3	2	12	14		4,7
		Haute-Garonne et Tarn Ouest	3	3	27	30		10,0
		Hautes-Pyrénées	2	2	8	10		5,0
		Lot	4	4	5	9		2,3
		Lozère	2	2	2	4		2,0
		Ouest audois	3	3	8	11		3,7
		Ouest Hérault	1	1	6	7		7,0
		Pyrénées ariégeoises	2	2	6	8		4,0
		Rouergue	3	2	10	12		4,0
		Tarn Revelois et Saint-Ponais - Cœur d'Occitanie	3	3	9	12		4,0
	Tarn-et-Garonne	2	2	5	7	3,5		
<b>Non concerné par un GHT</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>4,0</b>			
<b>Ensemble Occitanie</b>			<b>44</b>	<b>38</b>	<b>152</b>	<b>190</b>	<b>4,3</b>	
Pays de la Loire	5	Loire Atlantique	8	7	38	45	27,6	5,6
		Maine et Loire	5	4	26	30		6,0
		Mayenne et Haut-Anjou	4	4	14	18		4,5
		Sarthe	3	3	22	25		8,3
		Vendée	3	2	18	20		6,7
	<b>Non concerné par un GHT</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	
<b>Ensemble Pays de la Loire</b>			<b>23</b>	<b>20</b>	<b>118</b>	<b>138</b>	<b>6,0</b>	
Provence-Alpes-Côte d'Azur	6	Alpes du Sud	2	2	9	11	32,3	5,5
		Alpes Maritimes	7	6	34	40		5,7
		Alpes-de-Haute-Provence	1	1	6	7		7,0
		Bouches-du-Rhône	12	9	76	85		7,1
		Var	5	5	29	34		6,8
		Vaucluse	4	4	13	17		4,3
	<b>Non concerné par un GHT</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>3,5</b>		
<b>Ensemble Provence-Alpes-Côte d'Azur</b>			<b>33</b>	<b>29</b>	<b>172</b>	<b>201</b>	<b>6,1</b>	
<b>France métropolitaine</b>		<b>131</b>	<b>393</b>	<b>351</b>	<b>2 011</b>	<b>2 362</b>	<b>15,9</b>	<b>6,0</b>

Régions	Nombre de GHT	Nom du GHT	Nombre d'établissements	Nombre de DH par GHT			Nombre moyen de DH par GHT	Nombre moyen de DH par établissement
				Chefs d'établissement	Directeurs adjoints	Total		
Guadeloupe	2	Ile du Nord	1	0	1	1	7	1,0
		GHT de la Guadeloupe	2	2	11	13		6,5
		Non concerné par un GHT	1	1	3	4		4,0
	Ensemble Guadeloupe		4	3	15	18	4,5	
Guyane	1	GHT de la Guyane	3	1	11	12	12	4,0
	Ensemble Guyane		3	1	11	12	4,0	
Martinique	1	Centre Sud	-	-	-	-	-	-
		Non concerné par un GHT	2	2	13	15	7,5	
	Ensemble Martinique		2	2	13	15	-	7,5
La Réunion	1	La Réunion	3	3	19	22	22	7,3
		Non concerné par un GHT	0	0	0	0	-	
	Ensemble La Réunion		3	3	19	22	7,3	
Ensemble DOM-COM		5	12	9	58	67	9,6	5,6
France entière		136	405	360	2 069	2 429	15,7	6,0