

## **Application HPST : les discussions vont reprendre dans un cadre normal mais la volonté d'ouvrir largement les postes de directeurs au privé demeure**

Lors d'une rencontre avec le directeur de cabinet de la ministre de la santé, le CH-FO a fait entendre son profond mécontentement à propos de la manière dont se sont engagées les discussions sur les textes d'application de la loi HPST :

- Mise en cause du cadre normal du dialogue social,
- Mise en cause du paritarisme,
- Mise en cause des engagements écrits de la ministre.

Le cadre normal a été rétabli concernant le 1<sup>er</sup> point : **les discussions sur les statuts des directeurs se feront seulement en présence des organisations syndicales.** Les inquiétudes du CH-FO n'ont pas été levées concernant les deux autres points :

**L'intention de mettre un terme au paritarisme au sein du comité de sélection qui remplacerait la commission des carrières, a été réaffirmée.** Les représentants des personnels de direction devraient se contenter d'une place marginale, l'administration voulant avoir les mains libres pour faire ce qu'elle veut ....

**Mais surtout le cabinet de la ministre reste animé par une volonté d'ouvrir très largement les emplois fonctionnels au recrutement dans le privé.** Il n'a pas caché son intention d'aller bien au-delà de 20 %, en jouant sur les ambiguïtés des propos de la ministre dans son courrier du 29/12/2008. Selon des sources autorisées, l'objectif serait de faire basculer 100 emplois fonctionnels de directeurs d'hôpital (sur 170) vers des recrutements dans le secteur privé.

**Le CH-FO retournera à la table des discussions avec la détermination de défendre les principes suivants :**

- Concertation sur de nouveaux textes,
- Respect du paritarisme,

- **Concertation globale : revalorisation des statuts des directeurs fonctionnaires DH et D3S et définition d'un cadre d'emploi des contractuels en nombre strictement limité,**

Le CH-FO reste très vigilant. Les textes inacceptables qui nous ont été envoyés il y a une semaine, éclairent la conception de la fonction de direction qui prévaut dans l'entourage proche de Roselyne Bachelot. Derrière une façade politiquement correcte magnifiant le directeur chef, ils révèlent à quel point les stéréotypes et une vision négative des personnels de direction fonctionnaires, façonnent l'univers de la ministre de la santé ...