

# AVEC LE CHFO, DÉFENDRE L'HÔPITAL PUBLIC ET LE STATUT

Cher (ère) Collègue,

Fidèles à notre conception d'un syndicalisme libre et indépendant, nous prenons l'engagement, en sollicitant votre suffrage, de défendre vos intérêts matériels et moraux en toutes circonstances.

Ardents défenseurs du Service public républicain dont découle le statut, nous combattons, et combattrons, toute tentative de démembrement du Service public hospitalier et de l'édifice statutaire. L'hôpital public doit disposer des moyens pour assurer ses missions. Il a largement participé aux plans successifs d'économie de la Sécurité sociale (3,7 milliards d'euros entre 2011 et 2017). Le CHFO dit STOP aux plans d'économie !

Dans un contexte fortement marqué par les recompositions sur fond de contraintes économiques, le CHFO refuse que les directeurs d'hôpital constituent la variable d'ajustement des politiques destructrices du Service public.

Voter pour le CHFO c'est nous donner les moyens de peser davantage et mieux vous défendre. Alors n'hésitez pas !

## Les candidats du CHFO

### CANDIDATS DIRECTEURS D'HÔPITAL CLASSE EXCEPTIONNELLE (4 CANDIDATS)



**Didier HOELTGEN**  
Directeur Général  
CHU de Clermont-Ferrand (63)



**Pascal DE WILDE**  
Directeur  
GHU APHP Est Parisien (75)

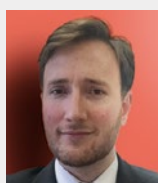


**Jean-Pierre CAZENAVE**  
Directeur  
CH de Dax (40)



**Nicolas BEST**  
Directeur  
CH Anney-Genevois (74)

### CANDIDATS DIRECTEURS D'HÔPITAL CLASSE NORMALE (6 CANDIDATS)



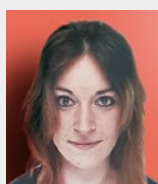
**François GUILLAMO**  
Directeur adjoint  
CH de Vichy (03)



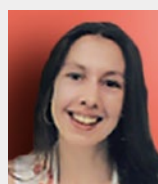
**Florence BAGUET**  
Directrice adjointe  
AP-HP (75)



**Marie ROULX-LATY**  
Directrice adjointe  
CHU de Clermont-Ferrand (63)



**Marine CROGNIER**  
Directrice adjointe  
Hôpitaux Drôme Nord (26)



**Céline LE NAY**  
Directrice adjointe  
CHU d'Angers (49)



**Guillaume LEFOULON**  
Directeur adjoint  
AP-HP (75)

### CANDIDATS DIRECTEURS D'HÔPITAL HORS CLASSE (12 CANDIDATS)



**Hélène THALMANN**  
Secrétaire générale  
CH d'Aix (13)



**Florence BILLAULT**  
Directrice adjointe  
CH d'Argenteuil (95)



**Rodrigue ALEXANDER**  
Directeur adjoint  
CH d'Arlès (13)



**Christian CATALDO**  
Directeur  
CH Mont-de-Marsan (40)



**Christophe MISSE**  
Directeur  
CH Sud Essonne (91)



**Laurence NIVET**  
Directrice  
HAD APHP (75)



**Pascal MARIOTTI**  
Directeur  
CH le Vinatier (69)



**Sylvie LARIVEN**  
Directrice adjointe  
CH de Laval (53)



**Patrice BEAUVAIS**  
Secrétaire général  
CH de Cayenne (97)



**Dolorès TRUEBA DE LA PINTA**  
Recherche d'affectation  
CNG, Paris (75)



**Caroline LEFRANC**  
Directrice adjointe  
CHU de Tours (37)



**Mylène EZAVIN**  
Directrice adjointe  
CHU de Nice (06)

# UN SYNDICAT AU SERVICE DES DIRECTEURS D'HÔPITAL

## NOS ENGAGEMENTS

**Être à votre écoute,  
vous informer de  
vos droits statutaires  
et les défendre.**

C'est le premier rôle d'une organisation syndicale. Le CHFO tient à votre disposition près de 40 fiches statutaires. De l'entrée dans le corps jusqu'au départ à la retraite, elles ont été conçues pour répondre à toutes vos interrogations. Le CHFO a obtenu, par son acharnement, gain de cause dans de nombreuses situations : versement de l'indemnité logement au lieu du doublement de la part, réintégration en fin de détachement de 7 collègues qui risquaient d'être placés en disponibilité d'office, révision des appréciations et de la part R...

**Défendre votre carrière,  
vos recours et vos  
candidatures aux emplois.**

Nous serons à votre entière disposition pour vous aider à préparer vos dossiers et les défendre en commission.

Nous accompagnerons vos projets professionnels : conseil dans la rédaction des CV, des courriers, demande d'agrèments aux emplois fonctionnels et soutien pour l'inscription sur les « shorts lists »...

**Vous rendre compte dans les  
plus brefs délais des résultats  
des instances.**

**Vous accompagner en cas  
de difficultés.**

Fidèle à sa tradition de soutien aux collègues, le CHFO, avec sa mission nationale, a accompagné près de 30 collègues ces deux dernières années. Vous savez pouvoir compter sur notre soutien !

## UN SYNDICAT QUI DÉFEND LE SERVICE PUBLIC INSCRIT DANS SON ADN !

Nos actions pour la défense du Service Public ne sont pas de circonstances, nos nombreuses prises de position en témoignent : nous avons combattu pour le rétablissement du SPH, nous revendiquons le respect de l'autonomie des établissements, favorables à une stratégie de groupe public, nous dénonçons les GHT intégratifs et ouverts au privé !

## NOS REVENDICATIONS

Le CHFO a mené et publié plusieurs études : bilan des candidatures aux chefferies, des placements en recherche d'affectation, de la PFR... en vue d'objectiver ses revendications. Vous les trouverez dans notre magazine électoral.

### NOS PRINCIPALES REVENDICATIONS STATUTAIRES

- > **Intégration des primes** dans le traitement indiciaire pour améliorer nos retraites ;
- > **Révision de la PFR** pour tenir compte de l'évolution des exercices professionnels ;
- > **Repyramidage des emplois fonctionnels** (le Groupe III culmine en HEB bis comme la hors classe) ;
- > **Strict respect des seuils budgétaires** pour le classement des Établissements dans les groupes d'emplois fonctionnels ;
- > **Suppression de la date butoir d'entrée dans le dispositif de sauvegarde** en cas de perte d'emploi fonctionnel (30 juin 2019) ;
- > **Réintégration des Directeurs -DG de CHU / CHR** dans le statut sur un statut de la haute fonction publique ;

- > **Droit d'option pour le logement** entre les trois formules (indemnité compensatrice, doublement de la part F, logement) ;
- > **Suppression du quota d'accès à la hors classe** (pour mémoire, seul le CHFO a voté contre) ;
- > **Respect du droit à réintégration** des collègues-Directeurs en détachement hors FPH.

### NOTRE MÉTHODE : EXIGER UN CADRE POUR DE VÉRITABLES NÉGOCIATIONS !

Force est de constater que le Comité de suivi du protocole de 2011 n'a jamais été un cadre de négociations. La DGOS s'en est servi pour tenter de faire cautionner ses propres orientations (quota d'accès à la hors classe), sans apporter aucune réponse aux propositions que nous avons pu faire, tout en modifiant unilatéralement les projets présentés !

C'est un déni du dialogue social ! Le CHFO revendique un véritable cadre de négociations !

**Voter pour le CHFO, c'est nous donner les moyens de peser  
pour défendre vos intérêts matériels et moraux, défendre le statut  
et le Service public hospitalier !**