



## **EPRD 2011. La sincérité impossible ? Le grand bond en arrière des finances hospitalières**

**A entendre les hôpitaux, l'heure n'est plus à l'inquiétude mais au sauve-qui-peut général. L'élaboration des EPRD 2011 donnent des sueurs froides à nombre de responsables déboussolés par l'incapacité à produire un budget primitif sincère. La faute à l'illisibilité permanente des finances hospitalières.**

**La sincérité des budgets 2011 est mise à mal par l'absence de données financières stables.**

- La sincérité est une notion fondamentale des finances publiques en général.
- Elle est régulièrement rappelée aux directeurs par l'Etat et toutes ses formes de justice et de police administrative.

**Cette année, les griefs ne manquent pas pour les établissements de tout type et de toute taille :**

- baisse des tarifs dont l'impact est important, au plan de la part liée à la valorisation T2A,
- taux de l'inflation largement sous estimé,
- impact des mesures statutaires sous estimé,
- coefficient de transition qui évolue à marche forcée, pour une convergence à 1 avec le privé,

- impact des plans de retour à l'équilibre pour certains établissements, soit faisant l'objet des PRE, soit d'un CPOM, soit d'un PGFP (section d'investissement ou d'une opération de restructuration impactant le fonctionnement),
- les dotations liées aux MIGAC : pour les MIG, elles sont en nette diminution,
- quant aux impacts des augmentations des tickets modérateurs sur la facturation, ils ne laissent pas vraiment escompter des recettes réelles.

### **Pour les directeurs, c'est l'impossibilité de faire correctement leur travail.**

- Les directeurs sont les victimes collatérales d'une mauvaise politique,
- **En dégradant le fonctionnement des établissements, l'Etat dégrade leur fonction.**

### **Les responsables hospitaliers doivent réagir !**

- Auprès des élus, des médias, de la population,
- Exprimer leur malaise face à l'illisibilité des finances 2011,
- Expliquer les problématiques auxquelles sont attachés les Français qui vont en pâtir : le Service public et sa qualité, les investissements, l'emploi,
- **Diffuser largement ce communiqué du CH-FO.**

### **Le CH-FO défend les valeurs de respect, de raison et les intérêts des cadres et personnels de direction.**